



Projekt „4P - międzysektorowa inicjatywa pomocy rodzinom wielopokoleniowym” jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

ZATRUDNIENIE NIANI

Decyzja o powierzeniu opieki nad dzieckiem obcej osobie „niani” to często decyzja trudna dla rodziców. Ważne, aby wybór opiekunki do dziecka poprzedzony został rozmową kwalifikacyjną, tak by oddać pociechę w ręce doświadczonej osoby. Poniżej znajduje się lista pytań, które mogą być pomocne i przydatne w przeprowadzeniu rozmowy z kandydatami na nianię, tak aby zrekrutować na to stanowisko odpowiednią osobę.

Propozycja pytań do kandydatek na nianię

1. Czy posiada referencje?
Poproś potencjalną nianię o kontakty do poprzednich pracodawców – sprawdź jak im się ze sobą pracowało, dlaczego zakończyli współpracę, ile trwała współpraca, ile czasu minęło od ostatniego dnia opieki nad dzieckiem.
2. Czy posiada doświadczenie w pracy z dziećmi, jeśli tak: jak długie, z dziećmi w jakim wieku pracowała?
3. Jeżeli osoba posiada własne dzieci, ale wcześniej nie pracowała, warto wziąć pod uwagę jej kandydaturę, wszak opieka nad własnym potomstwem to również spore kwalifikacje.
4. Czy posiada wykształcenie powiązane z obszarem opieki nad dziećmi?
5. Jak długo kandydatka zamierza pracować, czy ma jakieś inne plany?
Stabilność opieki jest bardzo ważna w odniesieniu do relacji tworzonej z dzieckiem.
6. Czego potrzebuje dziecko w wieku naszej pociechy, co należy zrobić w przypadku płaczu, jak uspokoić niemowlę?
7. Czy lubi aktywnie spędzać czas z dziećmi, czy wychodziła ze swoimi dotychczasowymi podopiecznymi na plac zabaw, jakie zabawy proponuje dzieciom, co robi, widząc znudzone dziecko, czy jest osobą kreatywną?
8. Czy w poprzedniej pracy były trudne momenty: zagrożenie życia lub zdrowia dziecka - i jak sobie radziła - jak szybko reagowała na problem, czy kontaktowała się natychmiast z rodzicami, jak radziła sobie w sytuacjach stresowych?
9. Czy posiada przygotowanie (kurs/szkolenie) z zakresy pierwszej pomocy?
10. Jakie były szczególne momenty/osiągnięcia dziecka, którym się wcześniej opiekowała (pierwsze kroczki, słowa, obszary samodzielności)?

Pytanie powinno skłonić do wspomnień, pomaga ukazać stopień empatii i zaangażowania w opiekę.
11. Jakie są oczekiwania finansowe kandydatki?





Projekt „4P - międzysektorowa inicjatywa pomocy rodzinom wielopokoleniowym” jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

12. Konieczne jest również sprecyzowanie, jakie obowiązki będą należały do przyszłej opiekunki. Czy opieka nad dzieckiem to także przygotowanie mu posiłków i wyprasowanie ubrań?
13. Ile godzin dziennie niania będzie spędzała z dzieckiem, ile będziemy mogli jej zapłacić, w jakiej formie zostanie zatrudniona, czy chcielibyśmy, by z nami zamieszkała.
14. Jeśli zdecydujemy się na zatrudnienie niani - koniecznie spisać dane z dowodu osobistego, w tym pesel kandydatki.

