



Projekt „Powrót na rynek pracy III – nowa ścieżka kariery” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowany jest przez Polskie Towarzystwo Ekonomiczne w Bydgoszczy w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy, na podstawie Umowy nr UM_SP.433.1.007.2013 zawartej z Urzędem Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VIII „Regionalne kadry gospodarki”
Działanie 8.1. „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie”,
Poddziałania 8.1.2 „Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie”

KARTA OCENY MERYTORYCZNEJ FORMULARZA REKRUTACYJNEGO (GRUPA II)

Nazwisko i imię członka Komisji Rekrutacyjnej	
Nazwisko i imię Kandydata	
Numer referencyjny formularza	
Data wpływu formularza	

Deklaracja poufności i bezstronności dla członka Komisji Rekrutacyjnej

„Ja, niżej podpisany/podpisana, niniejszym deklaruję, że zgadzam się brać udział w procedurze oceny i rekomendacji formularzy rekrutacyjnych, składanych przez potencjalnych Uczestników Projektu realizowanego w ramach Poddziałania 8.1.2 „Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Poprzez złożenie niniejszej deklaracji, potwierdzam, że zapoznałem/zapoznałam się z dostępnymi do dnia dzisiejszego informacjami dotyczącymi oceny i wyboru formularzy rekrutacyjnych. Deklaruję, że będę bezstronnie i uczciwie wykonywać swoje obowiązki. Jeżeli okaże się, że przed lub w trakcie trwania procesu oceny/wyboru formularzy zaistnieją okoliczności mogące budzić wątpliwości co do mojej bezstronności, niezwłocznie wyłącze się z procesu ocen. Zobowiązuję się utrzymywać w tajemnicy i poufności wszelkie informacje i dokumenty, które zostały mi ujawnione, przygotowane przeze mnie w trakcie procedury oceny lub wynikające z procesu oceny. Wyrażam zgodę aby sporządzane przeze mnie dokumenty w trakcie oceny były używane wyłącznie dla celów oceny formularzy rekrutacyjnych i nie powinny być ujawnione osobom trzecim.”

Nazwisko i imię członka Komisji Rekrutacyjnej	
Data, podpis	



I. Ocena punktowa za przynależność do grupy docelowej

Kategoria	Źródło weryfikacji	Możliwa do uzyskania liczba punktów	Przyznana liczba punktów
Kobieta	Na podstawie danych zawartych w formularzu (w tym weryfikacja PESEL-u)	0 / 2	
Osoby, które ukończyły 45 rok życia		0 / 3	
Osoby przed ukończeniem 25 roku życia		0 / 2	
Osoby zamieszkujące tereny wiejskie		0 / 2	
Osoby niepełnosprawne	Kserokopia orzeczenia o stopniu niepełnosprawności potwierdzona za zgodność z oryginałem załączona do formularza	0 / 3	
RAZEM			

II. Ocena merytoryczna założeń

Lp.	Kryterium oceny	Możliwa do uzyskania liczba punktów	Przyznana liczba punktów
1	Forma, rodzaj i miejsce (obszar) planowanej działalności oraz opis rodzajów usług/produktów/towarów oferowanych przez firmę	0-3	
2	Charakterystyka klientów/odbiorców i planowany sposób docierania do nich oraz opis zaobserwowanego zapotrzebowania na ofertę	0-5	
3	Znajomość konkurencji z najbliższego otoczenia wraz z określeniem jej wpływu na planowaną działalność gospodarczą	0-5	
4	Wykształcenie i kwalifikacje oraz wykonywany zawód, doświadczenie i dodatkowe umiejętności przydatne w prowadzeniu planowanej działalności	0-5	
	WARUNEK KONIECZNY – kwalifikacje umożliwiające samodzielne prowadzenie działalności – uprawnienia do wykonywania zawodu	tak/nie	
5	Zasoby Kandydata przydatne do rozpoczęcia działalności	0-1	
6	Podstawowe założenia organizacyjne firmy	0-5	



7	Motywacja do podjęcia własnej działalności gospodarczej	0-5	
8	Zasadność planowanych zakupów	0-5	
RAZEM		0-34	
Czy został spełniony warunek konieczny (tak/nie)			
Czy zostało spełnione minimum punktowe = 17 punktów (tak/nie)			
CZY FORMULARZ KWALIFIKUJE SIĘ DO UJĘCIA NA LIŚCIE RANKINGOWEJ (TAK/NIE)			

Uzasadnienie oceny merytorycznej formularza rekrutacyjnego (MINIMUM 5 ZDAŃ):

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
miejsce i data oraz czytelny podpis osoby weryfikującej formularz rekrutacyjny pod względem merytorycznym

