*Zał. 1a – Wzór formularza rekrutacyjnego – firma MMŚP (faza II)*

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| ***data wpływu*** | ***nr referencyjny*** |
| ***WYPEŁNIA PRACOWNIK BIURA PROJEKTU*** |

**FORMULARZ REKRUTACYJNY (dla firm MMŚP)
do projektu „Dojrzali aktywni podstawą rozwoju MMŚP – Strategia RESTART”**

**(nr POWR.04.03.00-00-W276/15)**

**Składając niniejszy formularz rekrutacyjny zgłaszam chęć uczestnictwa w projekcie „Dojrzali aktywni podstawą rozwoju MMŚP – Strategia RESTART” na zasadach określonych w Regulaminie uczestnictwa w projekcie, co jest równoznaczne ze zobowiązaniem do podpisania umowy uczestnictwa w projekcie, w przypadku zakwalifikowania do udziału w projekcie.**

|  |
| --- |
| **DANE INSTYTUCJI – ogólne**  |
| Pełna nazwa instytucji |       |
| NIP |       |
| numer dokumentu rejestrowego (jeśli dotyczy – KRS) |       |
| Osoba/y upoważniona do reprezentacji (zgodnie z dokumentem rejestrowym) *nazwisko, imię, stanowisko* |       |
| **DANE INSTYTUCJI – teleadresowe** |
| Województwo |       |
| Gmina |       | Powiat |       |
| Miejscowość |       | Kod pocztowy |       |
| Ulica |       |
| Nr domu |       | Nr lokalu (jeśli dotyczy)*(pole nieobowiązkowe)* |       |
| Telefon kontaktowy |       |
| Adres e-mail  |       |
| **DANE INSTYTUCJI – szczegółowe** |
| kategoria przedsiębiorstwa [zgodnie z załączonym oświadczeniem] | [ ]  mikroprzedsiębiorstwo[ ]  małe przedsiębiorstwo[ ]  średnie przedsiębiorstwo (zatrudniające do 150 osób, w przeliczeniu na pełne etaty)[ ]  średnie przedsiębiorstwo (zatrudniające powyżej 150 osób, w przeliczeniu na pełne etaty)[ ]  inne przedsiębiorstwo |
| sektor funkcjonowania przedsiębiorstwa | [ ]  produkcja[ ]  handel[ ]  usługi[ ]  inny |
| data rozpoczęcia funkcjonowania |       |
| liczba zatrudnionych pracowników ogółem (na moment przystąpienia do projektu, w przeliczeniu na pełne etaty) | ogółem | pracowników w wieku 50+ (wiek określony na moment przystąpienia do projektu, wg daty urodzenia) |
|       |       |
| **DANE ODDELEGOWANYCH PRACOWNIKÓW – docelowi użytkownicy rozwiązania [min. 2 osoby, maks. 5 osób]** |
| Nazwisko i imię | Stanowisko pracy | Forma zatrudnienia | Okres zatrudnienia od … do … |
|       | [ ]  właściciel / kadra zarządzająca [ ]  dział kadrowy / HR[ ]  kierownik [ ]  inne  | [ ]  umowa o pracę [ ]  inna forma |       |
|       | [ ]  właściciel / kadra zarządzająca [ ]  dział kadrowy / HR[ ]  kierownik [ ]  inne  | [ ]  umowa o pracę [ ]  inna forma |       |
|       | [ ]  właściciel / kadra zarządzająca [ ]  dział kadrowy / HR[ ]  kierownik [ ]  inne  | [ ]  umowa o pracę [ ]  inna forma |       |
|       | [ ]  właściciel / kadra zarządzająca [ ]  dział kadrowy / HR[ ]  kierownik [ ]  inne  | [ ]  umowa o pracę [ ]  inna forma |       |
|       | [ ]  właściciel / kadra zarządzająca [ ]  dział kadrowy / HR[ ]  kierownik [ ]  inne  | [ ]  umowa o pracę [ ]  inna forma |       |

|  |
| --- |
| **DANE ODDELEGOWANYCH PRACOWNIKÓW – osoby 50+ [min. 2 osoby, maks. 15 osób]****UWAGA – wszystkie delegowane osoby są zatrudnione w ramach umów o pracę** |
| Nazwisko i imię | Stanowisko pracy | Okres zatrudnienia od … do … |
|       | [ ]  kierownik[ ]  pracownik biurowy | [ ]  pracownik fizyczny [ ]  inne  |       |
|       | [ ]  kierownik[ ]  pracownik biurowy | [ ]  pracownik fizyczny [ ]  inne  |       |
|       | [ ]  kierownik[ ]  pracownik biurowy | [ ]  pracownik fizyczny [ ]  inne  |       |
|       | [ ]  kierownik[ ]  pracownik biurowy | [ ]  pracownik fizyczny [ ]  inne  |       |
|       | [ ]  kierownik[ ]  pracownik biurowy | [ ]  pracownik fizyczny [ ]  inne  |       |
|       | [ ]  kierownik[ ]  pracownik biurowy | [ ]  pracownik fizyczny [ ]  inne  |       |
|       | [ ]  kierownik[ ]  pracownik biurowy | [ ]  pracownik fizyczny [ ]  inne  |       |
|       | [ ]  kierownik[ ]  pracownik biurowy | [ ]  pracownik fizyczny [ ]  inne  |       |
|       | [ ]  kierownik[ ]  pracownik biurowy | [ ]  pracownik fizyczny [ ]  inne  |       |
|       | [ ]  kierownik[ ]  pracownik biurowy | [ ]  pracownik fizyczny [ ]  inne  |       |
|       | [ ]  kierownik[ ]  pracownik biurowy | [ ]  pracownik fizyczny [ ]  inne  |       |
|       | [ ]  kierownik[ ]  pracownik biurowy | [ ]  pracownik fizyczny [ ]  inne  |       |
|       | [ ]  kierownik[ ]  pracownik biurowy | [ ]  pracownik fizyczny [ ]  inne  |       |
|       | [ ]  kierownik[ ]  pracownik biurowy | [ ]  pracownik fizyczny [ ]  inne  |       |
|       | [ ]  kierownik[ ]  pracownik biurowy | [ ]  pracownik fizyczny [ ]  inne  |       |

|  |
| --- |
| *Świadoma/-y odpowiedzialności prawnej, jaką ponoszę w przypadku podania nieprawdziwych danych i oświadczeń, oświadczam że:* |
| Zgadzam się na gromadzenie, przetwarzanie i przekazywanie moich danych osobowych na potrzeby prowadzenia rekrutacji i realizacji projektu przez Polskie Towarzystwo Ekonomiczne – Oddział w Bydgoszczy (zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r., o ochronie danych osobowych  - Dz. U. z 2002 r., Nr 101, poz. 926 z późn. zm.). |
| Oświadczam, że zawarte w formularzu dane są prawdziwe i jednocześnie zobowiązuję się do poinformowania Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego – Oddział w Bydgoszczy w sytuacji zmiany jakichkolwiek danych i oświadczeń zawartych w formularzu.  |
| Oświadczam, że zapoznałam/em się z REGULAMINEM UCZESTNICTWA W PROJEKCIE nr POWR.04.03.00-00-W276/15 pt. „Dojrzali aktywni podstawą rozwoju MMŚP – Strategia RESTART” i zobowiązuję się do jego przestrzegania, w przypadku zakwalifikowania do udziału w projekcie.  |
| Oświadczam, że przyjmuję do wiadomości, że w ramach fazy II część bądź całość uzyskiwanego wsparcia może być objęta zasadami pomocy publicznej i/lub pomocy de minimis, co będzie weryfikowane w trakcie udziału w Projekcie, i wówczas konieczne będzie przedłożenie stosownej dokumentacji związanej z ubieganiem się o w/w pomoc.  |
| Oświadczam, że podany przeze mnie adres e-mail i/lub numer telefonu jest aktywny i zobowiązuję się, że będę za pośrednictwem telefonicznym i poczty elektronicznej odbierać na bieżąco informacje dotyczące udziału w rekrutacji, w tym w szczególności informacje dotyczące zakwalifikowania bądź niezakwalifikowania się do udziału w Projekcie. |
| Wyrażam zgodę na publikację na stronie [www.pte.bydgoszcz.pl](http://www.pte.bydgoszcz.pl) list rankingowych zawierających dane firmy. |
| **WYKAZ ZAŁĄCZNIKÓW (znakiem „X” proszę zaznaczyć załączniki, które zostają złożone wraz z formularzem, jeśli dotyczy)** |
| [ ]  | oświadczenie o spełnianiu kryteriów MŚP |
| [ ]  | oświadczenia wszystkich delegowanych pracowników 50+ o zgodzie na udział w Projekcie |       | sztuk |
| [ ]  | oświadczenia delegowanych pracowników (docelowych użytkowników rozwiązania) o zgodzie na udział w Projekcie |       | sztuk |

*………………………………………………………………………………………………………………….*

*Data, podpis osoby upoważnionej do reprezentowania firmy, pieczęć*

**Oświadczenia delegowanego pracownika 50+ o zgodzie na udział w Projekcie**

**„Dojrzali aktywni podstawą rozwoju MMŚP – Strategia RESTART”**

**(nr POWR.04.03.00-00-W276/150)**

*Składając niniejsze oświadczenie zgłaszam chęć uczestnictwa w projekcie „Dojrzali aktywni podstawą rozwoju MMŚP – Strategia RESTART” na zasadach określonych w Regulaminie uczestnictwa w projekcie.*

|  |
| --- |
| **DANE OSOBOWE** |
| Nazwisko i imię | Płeć | Data urodzenia | Wykształcenie | Miejsce zamieszkania | Niepełnosprawność |
|       | [ ]  K[ ]  M |  | [ ]  niższe niż podstawowe [ ]  podstawowe [ ]  gimnazjalne [ ]  ponadgimnazjalne [ ]  policealne [ ]  wyższe |       | [ ]  tak [ ]  nie |
| **DANE TELEADRESOWE** |
| Telefon kontaktowy |       |
| Adres e-mail |       |

|  |
| --- |
| *Świadoma/-y odpowiedzialności prawnej, jaką ponoszę w przypadku podania nieprawdziwych danych i oświadczeń, oświadczam, że:* |
| Zgadzam się na gromadzenie, przetwarzanie i przekazywanie moich danych osobowych na potrzeby prowadzenia rekrutacji i realizacji projektu przez Polskie Towarzystwo Ekonomiczne – Oddział w Bydgoszczy (zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r., o ochronie danych osobowych  - Dz. U. z 2002 r., Nr 101, poz. 926 z późn. zm.). |
| Oświadczam, że zawarte w formularzu dane są prawdziwe i jednocześnie zobowiązuję się do poinformowania Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego – Oddział w Bydgoszczy w sytuacji zmiany jakichkolwiek danych i oświadczeń zawartych w formularzu.  |
| Oświadczam, że zapoznałam/em się z REGULAMINEM UCZESTNICTWA W PROJEKCIE nr POWR.04.03.00-00-W276/15 pt. „Dojrzali aktywni podstawą rozwoju MMŚP – Strategia RESTART” i zobowiązuję się do jego przestrzegania. Ponadto oświadczam, że zgadzam się na udział w fazie II projektu, w tym na przeprowadzenie diagnozy, realizację działań wspierających oraz udział w ewaluacji i monitoringu efektów.  |

|  |
| --- |
| **WYKAZ ZAŁĄCZNIKÓW (znakiem „X” proszę zaznaczyć załączniki, które zostają złożone wraz z formularzem, jeśli dotyczy)** |
| [ ]  | zaświadczenie / orzeczenie o stopniu niepełnosprawności  |

*………………………………………………………………………………………………………………….*

*Data, podpis pracownika*

**Oświadczenia delegowanego pracownika (docelowego użytkownika rozwiązania) o zgodzie na udział w Projekcie „Dojrzali aktywni podstawą rozwoju MMŚP – Strategia RESTART”**

**(nr POWR.04.03.00-00-W276/150)**

*………………………………………………………………….*

*Pieczęć lub dane teleadresowe pracodawcy*

*Składając niniejsze oświadczenie zgłaszam chęć uczestnictwa w projekcie „Dojrzali aktywni podstawą rozwoju MMŚP – Strategia RESTART” na zasadach określonych w Regulaminie uczestnictwa w projekcie.*

|  |
| --- |
| **DANE OSOBOWE** |
| Nazwisko i imię |       |
| **DANE TELEADRESOWE** |
| Telefon kontaktowy |       |
| Adres e-mail |       |

|  |
| --- |
| *Świadoma/-y odpowiedzialności prawnej, jaką ponoszę w przypadku podania nieprawdziwych danych i oświadczeń, oświadczam, że:* |
| Zgadzam się na gromadzenie, przetwarzanie i przekazywanie moich danych osobowych na potrzeby prowadzenia rekrutacji i realizacji projektu przez Polskie Towarzystwo Ekonomiczne – Oddział w Bydgoszczy (zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r., o ochronie danych osobowych  - Dz. U. z 2002 r., Nr 101, poz. 926 z późn. zm.). |
| Oświadczam, że zawarte w formularzu dane są prawdziwe i jednocześnie zobowiązuję się do poinformowania Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego – Oddział w Bydgoszczy w sytuacji zmiany jakichkolwiek danych i oświadczeń zawartych w formularzu.  |
| Oświadczam, że zapoznałam/em się z REGULAMINEM UCZESTNICTWA W PROJEKCIE nr POWR.04.03.00-00-W276/15 pt. „Dojrzali aktywni podstawą rozwoju MMŚP – Strategia RESTART” i zobowiązuję się do jego przestrzegania. Ponadto oświadczam, że zgadzam się na udział w fazie II projektu, w tym na przeprowadzenie diagnozy, realizację działań wspierających oraz udział w ewaluacji i monitoringu efektów.  |

*………………………………………………………………………………………………………………….*

*Data, podpis pracownika*

**Oświadczenie o spełnianiu kryteriów MŚP**

Oświadcza, że na dzień złożenia formularza rekrutacyjnego podmiot spełnia wszystkie kryteria pozwalające zaliczyć go do kategorii:

[ ]  mikroprzedsiębiorstwo

[ ]  małe przedsiębiorstwo

[ ]  średnie przedsiębiorstwo (zatrudniające do 150 osób, w przeliczeniu na pełne etaty)

[ ]  średnie przedsiębiorstwo (zatrudniające powyżej 150 osób, w przeliczeniu na pełne etaty)

[ ]  inne przedsiębiorstwo

zgodnie z warunkami określonymi w załączniku I Rozporządzenia Komisji (UE)
Nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne
z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (dalej: Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 651/2014).

*Jeśli zaznaczono kategorię* ***mikroprzedsiębiorcy*** *to znaczy, że przedsiębiorstwo: zatrudnia mniej niż 10 pracowników oraz jego roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 2 milionów euro.*

*Jeśli zaznaczono kategorię* ***małego przedsiębiorcy*** *to znaczy, że przedsiębiorstwo: zatrudnia mniej niż 50 pracowników oraz jego roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 10 milionów euro.*

*Jeśli zaznaczono kategorię* ***średniego przedsiębiorcy*** *to znaczy, że przedsiębiorstwo: zatrudnia mniej niż 250 pracowników oraz jego roczny obrót nie przekracza 50 milionów euro, lub roczna suma bilansowa nie przekracza 43 milionów euro.*

*Jeśli zaznaczono kategorię dużego przedsiębiorcy to znaczy, że przedsiębiorstwo: zatrudnia więcej niż 250 pracowników oraz jego roczny obrót przekracza 50 milionów euro lub roczna suma bilansowa przekracza
43 miliony euro.*

#### UWAGA!

Oprócz kryteriów dotyczących wielkości zatrudnienia oraz bilansu lub obrotów w firmie wnioskodawcy, istotną kwestią w procesie oceny statusu przedsiębiorstwa jest kwestia powiązań z innymi podmiotami, m.in. przedsiębiorstwami, osobami fizycznymi, uczelniami czy jednostkami samorządu terytorialnego.

**Typ przedsiębiorstwa**

Prosimy zaznaczyć przypadek, który dotyczy przedsiębiorstwa wnioskodawcy:

[ ]  Przedsiębiorstwo samodzielne *W tym przypadku dane wpisane w poniższe zestawienie wynikają wyłącznie ze sprawozdań finansowych przedsiębiorstwa wnioskodawcy. Prosimy wypełnić samo oświadczenie, bez załączników.*

[ ]  Przedsiębiorstwo partnerskie *Prosimy wypełnić i dołączyć załącznik (oraz dodatkowe strony), następnie wypełnić oświadczenie, kopiując wyniki obliczeń do zestawienia poniżej.*

[ ]  Przedsiębiorstwo powiązane *Prosimy wypełnić i dołączyć załącznik (oraz dodatkowe strony), następnie wypełnić oświadczenie, kopiując wyniki obliczeń do zestawienia poniżej.*

**Dane wykorzystywane do określenia kategorii przedsiębiorstwa**

Dane te należy obliczyć zgodnie z załącznikiem I Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 651/2014 dotyczącego definicji MŚP.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | W roku bieżącym (\*) | W ostatnim zatwierdzonymokresie obrachunkowym | W poprzednim zatwierdzonymokresie obrachunkowym |
| Liczba zatrudnionych osób (RJP) |       |       |       |
| Roczny obrót (\*\*) |       |       |       |
| Całkowity bilans roczny (\*\*) |       |       |       |

*(\*) W przypadku nowo utworzonego przedsiębiorstwa, którego sprawozdania finansowe jeszcze nie zostały zatwierdzone, należy przyjąć dane pochodzące z wiarygodnej oceny dokonanej w trakcie roku obrotowego.*

*(\*\*) W tys. euro wg. kursu NBP z dnia 31 grudnia roku, dla którego dane są sporządzane.*

|  |  |
| --- | --- |
| **Uwaga:**Czy w porównaniu z poprzednim okresem obrachunkowym nastąpiła zmiana danych, która może spowodować zmianę kategoriiprzedsiębiorstwa wnioskodawcy (mikro, małe, średnie lub duże przedsiębiorstwo). | [ ]  Nie[ ]  Tak (w tym przypadku prosimy wypełnić i dołączyć  oświadczenie dotyczące dwóch poprzednich lat  obrachunkowych)[[1]](#footnote-1) |

Oświadczam, że jestem świadomy, że w przypadku, gdy w toku kontroli na którymkolwiek etapie udziału w projekcie, bądź po zakończeniu udziału w projekcie, zostanie ustalone, że podmiot nie spełnia kryterium MŚP (na moment przystąpienia do projektu), całość wydatków poniesiona na rzecz danego przedsiębiorstwa i jego pracowników zostanie uznana za niekwalifikowalne, a przedsiębiorstwo będzie zobowiązane do ich zwrotu wraz z należnymi odsetkami.

…………………….. .......................................................................................

*Data Podpis i pieczątka osoby/osób upoważnionej/ych do składania oświadczeń w imieniu wnioskodawcy*

**NOTA WYJAŚNIAJĄCA**

**DOTYCZĄCA TYPÓW PRZEDSIĘBIORSTW BRANYCH POD UWAGĘ PRZY OBLICZANIU LICZBY OSÓB ZATRUDNIONYCH I DANYCH FINANSOWYCH**

**I. TYP PRZEDSIĘBIORSTWA**

Definicja MŚP rozróżnia trzy typy przedsiębiorstwa, w zależności od ich związków
z innymi przedsiębiorstwami pod względem udziału w kapitale, prawach głosu lub wywierania dominującego wpływu[[2]](#footnote-2).

**Typ 1: Przedsiębiorstwo samodzielne**

Jak dotąd jest to najczęściej spotykany typ przedsiębiorstwa. Zgodnie z art. 3 ust.1 Definicji MŚP oznacza on każde przedsiębiorstwo, którego nie można zaliczyć do żadnego z dwóch pozostałych typów, tj. przedsiębiorstwa partnerskiego lub powiązanego.

**Typ 2: Przedsiębiorstwo partnerskie**

Ten rodzaj związku oznacza sytuację przedsiębiorstwa, które ustanowiło partnerstwa finansowe z innymi przedsiębiorstwami, ale żadne z przedsiębiorstw

pozostających w tym związku nie sprawuje rzeczywistej, bezpośredniej lub pośredniej kontroli nad drugim. Partnerzy to przedsiębiorstwa, które nie są ani niezależne, ani ze sobą związane.

Zgodnie z art. 3 ust 2 Definicji MŚP są to przedsiębiorstwa, które nie są przedsiębiorstwami powiązanymi i które pozostają w następującym wzajemnym związku:

przedsiębiorstwo posiada samodzielnie lub wspólnie z jednym lub kilkoma przedsiębiorstwami powiązanymi, co najmniej 25% kapitału lub praw głosu w drugim przedsiębiorstwie.

**WYJĄTEK!**

Przedsiębiorstwo można jednak zakwalifikować jako samodzielne i w związku z tym niemające żadnych przedsiębiorstw partnerskich, nawet jeśli niżej wymienieni inwestorzy osiągnęli lub przekroczyli pułap 25 % (pod warunkiem że nie są oni powiązani w rozumieniu art. 3 ust. 3 Definicji MŚP), indywidualnie ani wspólnie, z danym przedsiębiorstwem:

a)publiczne korporacje inwestycyjne, spółki *venture capital*, osoby fizyczne lub grupy osób fizycznych prowadzące regularną działalność inwestycyjną w oparciu o *venture capital*, które inwestują w firmy nienotowane na giełdzie (tzw. „anioły biznesu”), pod warunkiem że całkowita kwota inwestycji tych inwestorów w jedno przedsiębiorstwo nie przekroczy 1 250 000 EUR;

b) uczelnie wyższe lub ośrodki badawcze nienastawione na zysk;

c) inwestorzy instytucjonalni, w tym fundusze rozwoju regionalnego;

d) niezależne władze lokalne z rocznym budżetem poniżej 10 milionów EUR oraz liczbą mieszkańców poniżej 5 000.

**NALEŻY DODAĆ PROPORCJONALNIE SKUMULOWANE DANE PRZEDSIĘBIORSTW PARTNERSKICH.**

**Typ 3: Przedsiębiorstwo powiązane**

Ten rodzaj związku odpowiada sytuacji gospodarczej przedsiębiorstw tworzących grupę, w której jedno przedsiębiorstwo kontroluje, bezpośrednio lub pośrednio, większość głosów w innym przedsiębiorstwie lub wywiera dominujący wpływ na to przedsiębiorstwo.

Zgodnie z art. 3 ust. 3 Definicji MŚP przedsiębiorstwa powiązane oznaczają przedsiębiorstwa, które pozostają w jednym z poniższych związków:

a) przedsiębiorstwo ma większość praw głosu w innym przedsiębiorstwie w roli udziałowca/akcjonariusza lub członka; b) przedsiębiorstwo ma prawo wyznaczyć lub odwołać większość członków organu administracyjnego, zarządzającego lub nadzorczego innego przedsiębiorstwa;

c) przedsiębiorstwo ma prawo wywierać dominujący wpływ na inne przedsiębiorstwo na podstawie umowy zawartej z tym przedsiębiorstwem lub postanowień w jego statucie lub umowie spółki;

d)przedsiębiorstwo będące udziałowcem/akcjonariuszem lub członkiem innego przedsiębiorstwa kontroluje samodzielnie, na mocy umowy z innymi udziałowcami/akcjonariuszami lub członkami tego przedsiębiorstwa, większość praw głosu udziałowców/akcjonariuszy lub członków w tym przedsiębiorstwie.

Zakłada się, że wpływ dominujący nie istnieje, jeżeli inwestorzy wymienieni w ust. 2 akapit drugi art. 3 Definicji MŚP (publiczne korporacje inwestycyjne, spółki *venture capital*, osoby fizyczne lub grupy osób fizycznych prowadzące regularną działalność inwestycyjną w oparciu o *venture capital*, uczelnie wyższe lub ośrodki badawcze nienastawione na zysk, inwestorzy instytucjonalni w tym fundusze rozwoju regionalnego, niezależne władze lokalne) nie angażują się bezpośrednio lub pośrednio w zarządzanie danym przedsiębiorstwem, bez uszczerbku dla ich praw jako udziałowców/ akcjonariuszy.

Zazwyczaj przedsiębiorstwo natychmiast dowiaduje się, że jest przedsiębiorstwem związanym, gdyż w większości państw członkowskich prawo wymaga od niego sporządzania skonsolidowanych sprawozdań finansowych lub jest ono ujęte w sprawozdaniu skonsolidowanym innego przedsiębiorstwa.

Jeżeli Państwa przedsiębiorstwo nie sporządza sprawozdań skonsolidowanych, a przedsiębiorstwo, z którym są Państwo związani, także jest powiązane, na zasadzie łańcuchowej, z innymi przedsiębiorstwami, należy dodać do swoich danych 100% danych wszystkich tych przedsiębiorstw związanych.

**NALEŻY DODAĆ SKUMULOWANE DANE PRZEDSIĘBIORSTW POWIĄZANYCH.**

**II. LICZBA OSÓB ZATRUDNIONYCH I ROCZNE JEDNOSTKI PRACY**

Liczba osób zatrudnionych w przedsiębiorstwie odpowiada liczbie rocznych jednostek pracy (RJP).

**Kogo zalicza się do osób zatrudnionych?**

- pracowników przedsiębiorstwa wnioskodawcy,

- osoby pracujące dla przedsiębiorstwa, podlegające mu i uważane za pracowników na mocy prawa krajowego,

- właścicieli - kierowników,

- partnerów prowadzących regularną działalność w przedsiębiorstwie i osiągających z niego korzyści finansowe.

Praktykantów lub studentów odbywających szkolenie zawodowe na podstawie umowy
o praktyce lub szkoleniu zawodowym nie zalicza się do osób zatrudnionych.

**W jaki sposób ustalić liczbę osób zatrudnionych?**

Jedna RJP odpowiada jednej osobie, która była zatrudniona na pełen etat w danym przedsiębiorstwie lub w jego imieniu w ciągu całego roku referencyjnego. Liczbę osób zatrudnionych wyraża się w rocznych jednostkach pracy (RJP).

Praca osób, które nie przepracowały pełnego roku, pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - bez względu na czas pracy - oraz pracowników sezonowych traktowana jest jako części ułamkowe RJP.

Okres trwania urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego nie jest wliczany.

1. Definicja. Art. 4 ust. 2 załącznika I Rozporządzenia Komisji (UE) 651/2014. [↑](#footnote-ref-1)
2. Art. 3 definicja MŚP. [↑](#footnote-ref-2)