*Zał. 1b – Wzór formularza rekrutacyjnego – osoba fizyczna (faza II)*

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| ***data wpływu*** | ***nr referencyjny*** |
| ***WYPEŁNIA PRACOWNIK BIURA PROJEKTU*** | |

**FORMULARZ REKRUTACYJNY (dla osób fizycznych)   
do projektu „Dojrzali aktywni podstawą rozwoju MMŚP – Strategia RESTART”**

**(nr POWR.04.03.00-00-W276/15)**

**Składając niniejszy formularz rekrutacyjny zgłaszam chęć uczestnictwa w projekcie „Dojrzali aktywni podstawą rozwoju MMŚP – Strategia RESTART” na zasadach określonych w Regulaminie uczestnictwa w projekcie, co jest równoznaczne ze zobowiązaniem do podpisania umowy uczestnictwa w projekcie, w przypadku zakwalifikowania do udziału w projekcie, w tym oświadczam, że:**

jestem słuchaczem uniwersytetu trzeciego wieku (U3W)

wykazuję gotowość uczestnictwa w zajęciach uniwersytetu trzeciego wieku (U3W)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DANE OSOBOWE** | | | | | |
| Nazwisko i imię |  | | | | |
| Numer PESEL |  | | | | |
| Data urodzenia |  | | | | |
| **DANE OSOBOWE – teleadresowe** | | | | | |
| Województwo |  | | | | |
| Gmina |  | Powiat | | |  |
| Miejscowość |  | Kod pocztowy | | |  |
| Ulica |  | | | | |
| Nr domu |  | Nr lokalu  (jeśli dotyczy)  *(pole nieobowiązkowe)* | | |  |
| Telefon kontaktowy |  | | | | |
| Adres e-mail |  | | | | |
| **DANE OSOBOWE – szczegółowe** | | | | | |
| zatrudnienie | nazwa przedsiębiorstwa | |  | | |
| kategoria przedsiębiorstwa | | mikroprzedsiębiorstwo  małe przedsiębiorstwo  średnie przedsiębiorstwo (zatrudniające do 150 osób, w przeliczeniu na pełne etaty)  średnie przedsiębiorstwo (zatrudniające powyżej 150 osób, w przeliczeniu na pełne etaty)  inne przedsiębiorstwo | | |
| forma zatrudnienia | |  | | |
| okres zatrudnienia od … do … | |  | | |
| stanowisko | |  | | |
| płeć | K  M | | | | |
| wykształcenie | niższe niż podstawowe   podstawowe  gimnazjalne | | | ponadgimnazjalne   policealne   wyższe | |
| niepełnosprawność | tak  nie | | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| *Świadoma/-y odpowiedzialności prawnej, jaką ponoszę w przypadku podania nieprawdziwych danych i oświadczeń, oświadczam że:* | |
| Zgadzam się na gromadzenie, przetwarzanie i przekazywanie moich danych osobowych na potrzeby prowadzenia rekrutacji i realizacji projektu przez Polskie Towarzystwo Ekonomiczne – Oddział w Bydgoszczy (zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r., o ochronie danych osobowych  - Dz. U. z 2002 r., Nr 101, poz. 926 z późn. zm.). | |
| Oświadczam, że zawarte w formularzu dane są prawdziwe i jednocześnie zobowiązuję się do poinformowania Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego – Oddział w Bydgoszczy w sytuacji zmiany jakichkolwiek danych i oświadczeń zawartych  w formularzu. | |
| Oświadczam, że zapoznałam/em się z REGULAMINEM UCZESTNICTWA W PROJEKCIE nr POWR.04.03.00-00-W276/15 pt. „Dojrzali aktywni podstawą rozwoju MMŚP – Strategia RESTART” i zobowiązuję się do jego przestrzegania, w przypadku zakwalifikowania do udziału w projekcie. | |
| Oświadczam, że podany przeze mnie adres e-mail i/lub numer telefonu jest aktywny i zobowiązuję się, że będę za pośrednictwem telefonicznym i poczty elektronicznej odbierać na bieżąco informacje dotyczące udziału w rekrutacji, w tym w szczególności informacje dotyczące zakwalifikowania bądź niezakwalifikowania się do udziału w Projekcie. | |
| Wyrażam zgodę na publikację na stronie [www.pte.bydgoszcz.pl](http://www.pte.bydgoszcz.pl) list rankingowych zawierających dane firmy. | |
| **WYKAZ ZAŁĄCZNIKÓW (znakiem „X” proszę zaznaczyć załączniki, które zostają złożone wraz z formularzem, jeśli dotyczy)** | |
|  | zaświadczenie / orzeczenie o stopniu niepełnosprawności |
|  | zaświadczenie pracodawcy |

*………………………………………………………………………………………………………………….*

*Data, podpis kandydata na uczestnika projektu*

**ZAŚWIADCZENIE PRACODAWCY**

*………………………………………………………………….*

*Pieczęć lub dane teleadresowe pracodawcy*

Świadoma/-y odpowiedzialności prawnej, jaką ponoszę w przypadku podania nieprawdziwych danych i oświadczeń, niniejszym oświadczam, że       (imię i nazwisko, PESEL pracownika) jest zatrudniony w       (nazwa firmy) na umowę o pracę. Ponadto poniżej przedstawiam komplet danych firmy.

|  |  |
| --- | --- |
| Nazwa |  |
| Adres siedziby |  |
| NIP |  |
| Telefon kontaktowy |  |
| Adres e-mail |  |
| Kategoria przedsiębiorstwa\* | mikroprzedsiębiorstwo  małe przedsiębiorstwo  średnie przedsiębiorstwo (zatrudniające do 150 osób, w przeliczeniu na pełne etaty)  średnie przedsiębiorstwo (zatrudniające powyżej 150 osób, w przeliczeniu na pełne etaty)  inne przedsiębiorstwo |

\* zgodnie z załączoną metodologią określania wielkości przedsiębiorstwa

*………………………………………………………………………………………………………………….*

*Data, podpis, pieczęć osoby upoważnionej do reprezentowania firmy*

**Przesłanki spełniania kryteriów MŚP**

Zgodnie z warunkami określonymi w załączniku I Rozporządzenia Komisji (UE)   
Nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne   
z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (dalej: Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 651/2014).

*Jeśli zaznaczono kategorię* ***mikroprzedsiębiorcy*** *to znaczy, że przedsiębiorstwo: zatrudnia mniej niż 10 pracowników oraz jego roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 2 milionów euro.*

*Jeśli zaznaczono kategorię* ***małego przedsiębiorcy*** *to znaczy, że przedsiębiorstwo: zatrudnia mniej niż 50 pracowników oraz jego roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 10 milionów euro.*

*Jeśli zaznaczono kategorię* ***średniego przedsiębiorcy*** *to znaczy, że przedsiębiorstwo: zatrudnia mniej niż 250 pracowników oraz jego roczny obrót nie przekracza 50 milionów euro, lub roczna suma bilansowa nie przekracza 43 milionów euro.*

*Jeśli zaznaczono kategorię dużego przedsiębiorcy to znaczy, że przedsiębiorstwo: zatrudnia więcej niż 250 pracowników oraz jego roczny obrót przekracza 50 milionów euro lub roczna suma bilansowa przekracza   
43 miliony euro.*

#### UWAGA!

Oprócz kryteriów dotyczących wielkości zatrudnienia oraz bilansu lub obrotów w firmie wnioskodawcy, istotną kwestią w procesie oceny statusu przedsiębiorstwa jest kwestia powiązań z innymi podmiotami, m.in. przedsiębiorstwami, osobami fizycznymi, uczelniami czy jednostkami samorządu terytorialnego.

**I. TYP PRZEDSIĘBIORSTWA**

Definicja MŚP rozróżnia trzy typy przedsiębiorstwa, w zależności od ich związków   
z innymi przedsiębiorstwami pod względem udziału w kapitale, prawach głosu lub wywierania dominującego wpływu[[1]](#footnote-1).

**Typ 1: Przedsiębiorstwo samodzielne**

Jak dotąd jest to najczęściej spotykany typ przedsiębiorstwa. Zgodnie z art. 3 ust.1 Definicji MŚP oznacza on każde przedsiębiorstwo, którego nie można zaliczyć do żadnego z dwóch pozostałych typów, tj. przedsiębiorstwa partnerskiego lub powiązanego.

**Typ 2: Przedsiębiorstwo partnerskie**

Ten rodzaj związku oznacza sytuację przedsiębiorstwa, które ustanowiło partnerstwa finansowe z innymi przedsiębiorstwami, ale żadne z przedsiębiorstw

pozostających w tym związku nie sprawuje rzeczywistej, bezpośredniej lub pośredniej kontroli nad drugim. Partnerzy to przedsiębiorstwa, które nie są ani niezależne, ani ze sobą związane.

Zgodnie z art. 3 ust 2 Definicji MŚP są to przedsiębiorstwa, które nie są przedsiębiorstwami powiązanymi i które pozostają w następującym wzajemnym związku:

przedsiębiorstwo posiada samodzielnie lub wspólnie z jednym lub kilkoma przedsiębiorstwami powiązanymi, co najmniej 25% kapitału lub praw głosu w drugim przedsiębiorstwie.

**WYJĄTEK!**

Przedsiębiorstwo można jednak zakwalifikować jako samodzielne i w związku z tym niemające żadnych przedsiębiorstw partnerskich, nawet jeśli niżej wymienieni inwestorzy osiągnęli lub przekroczyli pułap 25 % (pod warunkiem że nie są oni powiązani w rozumieniu art. 3 ust. 3 Definicji MŚP), indywidualnie ani wspólnie, z danym przedsiębiorstwem:

a)publiczne korporacje inwestycyjne, spółki *venture capital*, osoby fizyczne lub grupy osób fizycznych prowadzące regularną działalność inwestycyjną w oparciu o *venture capital*, które inwestują w firmy nienotowane na giełdzie (tzw. „anioły biznesu”), pod warunkiem że całkowita kwota inwestycji tych inwestorów w jedno przedsiębiorstwo nie przekroczy 1 250 000 EUR;

b) uczelnie wyższe lub ośrodki badawcze nienastawione na zysk;

c) inwestorzy instytucjonalni, w tym fundusze rozwoju regionalnego;

d) niezależne władze lokalne z rocznym budżetem poniżej 10 milionów EUR oraz liczbą mieszkańców poniżej 5 000.

**NALEŻY DODAĆ PROPORCJONALNIE SKUMULOWANE DANE PRZEDSIĘBIORSTW PARTNERSKICH.**

**Typ 3: Przedsiębiorstwo powiązane**

Ten rodzaj związku odpowiada sytuacji gospodarczej przedsiębiorstw tworzących grupę, w której jedno przedsiębiorstwo kontroluje, bezpośrednio lub pośrednio, większość głosów w innym przedsiębiorstwie lub wywiera dominujący wpływ na to przedsiębiorstwo.

Zgodnie z art. 3 ust. 3 Definicji MŚP przedsiębiorstwa powiązane oznaczają przedsiębiorstwa, które pozostają w jednym z poniższych związków:

a) przedsiębiorstwo ma większość praw głosu w innym przedsiębiorstwie w roli udziałowca/akcjonariusza lub członka; b) przedsiębiorstwo ma prawo wyznaczyć lub odwołać większość członków organu administracyjnego, zarządzającego lub nadzorczego innego przedsiębiorstwa;

c) przedsiębiorstwo ma prawo wywierać dominujący wpływ na inne przedsiębiorstwo na podstawie umowy zawartej z tym przedsiębiorstwem lub postanowień w jego statucie lub umowie spółki;

d)przedsiębiorstwo będące udziałowcem/akcjonariuszem lub członkiem innego przedsiębiorstwa kontroluje samodzielnie, na mocy umowy z innymi udziałowcami/akcjonariuszami lub członkami tego przedsiębiorstwa, większość praw głosu udziałowców/akcjonariuszy lub członków w tym przedsiębiorstwie.

Zakłada się, że wpływ dominujący nie istnieje, jeżeli inwestorzy wymienieni w ust. 2 akapit drugi art. 3 Definicji MŚP (publiczne korporacje inwestycyjne, spółki *venture capital*, osoby fizyczne lub grupy osób fizycznych prowadzące regularną działalność inwestycyjną w oparciu o *venture capital*, uczelnie wyższe lub ośrodki badawcze nienastawione na zysk, inwestorzy instytucjonalni w tym fundusze rozwoju regionalnego, niezależne władze lokalne) nie angażują się bezpośrednio lub pośrednio w zarządzanie danym przedsiębiorstwem, bez uszczerbku dla ich praw jako udziałowców/ akcjonariuszy.

Zazwyczaj przedsiębiorstwo natychmiast dowiaduje się, że jest przedsiębiorstwem związanym, gdyż w większości państw członkowskich prawo wymaga od niego sporządzania skonsolidowanych sprawozdań finansowych lub jest ono ujęte w sprawozdaniu skonsolidowanym innego przedsiębiorstwa.

Jeżeli Państwa przedsiębiorstwo nie sporządza sprawozdań skonsolidowanych, a przedsiębiorstwo, z którym są Państwo związani, także jest powiązane, na zasadzie łańcuchowej, z innymi przedsiębiorstwami, należy dodać do swoich danych 100% danych wszystkich tych przedsiębiorstw związanych.

**NALEŻY DODAĆ SKUMULOWANE DANE PRZEDSIĘBIORSTW POWIĄZANYCH.**

**II. LICZBA OSÓB ZATRUDNIONYCH I ROCZNE JEDNOSTKI PRACY**

Liczba osób zatrudnionych w przedsiębiorstwie odpowiada liczbie rocznych jednostek pracy (RJP).

**Kogo zalicza się do osób zatrudnionych?**

- pracowników przedsiębiorstwa wnioskodawcy,

- osoby pracujące dla przedsiębiorstwa, podlegające mu i uważane za pracowników na mocy prawa krajowego,

- właścicieli - kierowników,

- partnerów prowadzących regularną działalność w przedsiębiorstwie i osiągających z niego korzyści finansowe.

Praktykantów lub studentów odbywających szkolenie zawodowe na podstawie umowy   
o praktyce lub szkoleniu zawodowym nie zalicza się do osób zatrudnionych.

**W jaki sposób ustalić liczbę osób zatrudnionych?**

Jedna RJP odpowiada jednej osobie, która była zatrudniona na pełen etat w danym przedsiębiorstwie lub w jego imieniu w ciągu całego roku referencyjnego. Liczbę osób zatrudnionych wyraża się w rocznych jednostkach pracy (RJP).

Praca osób, które nie przepracowały pełnego roku, pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - bez względu na czas pracy - oraz pracowników sezonowych traktowana jest jako części ułamkowe RJP.

Okres trwania urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego nie jest wliczany.

1. Art. 3 definicja MŚP. [↑](#footnote-ref-1)