



## KURSY I SZKOLENIA JĘZYKOWE - INSTRUKCJA

7\_4\_27

### Dlaczego warto podnosić kwalifikacje językowe?

**- większa szansa na utrzymanie zatrudnienia i pozycji zawodowej:** Na współczesnym rynku pracy bardzo widoczne są tendencje związane z globalizacją: wkraczanie firm i marek na zagraniczne rynki, intensywny eksport i import, upowszechnianie zagranicznych patentów i technologii, migracje zarobkowe pracowników, prezentacja i promocja firm poprzez targi i misje gospodarcze, rosnąca rola międzynarodowych organizacji gospodarczych. Jak pokazują przykłady średnich, a nawet małych firm z Polski, już nie tylko duże przedsiębiorstwa mogą odnosić sukcesy ekonomiczne poza granicami kraju. Są one możliwe dzięki jednej z obecnie najważniejszych kompetencji – znajomości języków obcych. Wiedza i doświadczenie dojrzałych pracowników wzbogacone o umiejętność komunikowania się w innych językach stanowią duży atut w oczach pracodawców – w tym zakresie pracownik o wieloletnim doświadczeniu może być konkurencyjny w porównaniu z młodszym, znającym język obcy, lecz nie mającym adekwatnego doświadczenia kandydatem.

**- lepsza współpraca z pracownikami różnych narodowości i z różnych grup wiekowych:** Funkcjonowanie w zespole pracowniczym tworzone przez osoby różnej narodowości i pochodzenia to coraz częstsza rzeczywistość nie tylko dla osób mieszkających i pracujących za granicą. Także pozostając w Polsce coraz częściej mamy do czynienia z pracownikami przybywającymi z innych krajów bądź menedżerami z państw, z których wywodzi się centrala firmy. W coraz bardziej złożonym i umiędzynarodowionym środowisku pracy znajomość języka obcego to warunek dobrego porozumienia i współpracy. Z kolei tandemy złożone z młodszego, legitymującego się dobrą znajomością języka obcego pracownika oraz jego starszego, zasobniejszego w praktyczne doświadczenie zawodowe kolegi mogą współdziałać w systemie intermentoringu – wzajemnej nauki w toku pracy, w trakcie której różne pokolenia pracowników przekazują sobie wiedzę będącą ich silnymi stronami.





- **satysfakcja z własnego rozwoju:** Osoby dorosłe uczą się w specyficzny sposób – poszukują praktycznego zastosowania zdobywanej wiedzy bądź też odnoszą ją do znanych z życia zawodowego sytuacji, chcąc zweryfikować swoje dotychczasowe doświadczenia. Szkolenia językowe dla osób pracujących skoncentrowane są na praktycznej nauce konwersacji związanych z pracą, podróżowaniem czy załatwianiem spraw urzędowych, słownictwa branżowego, przygotowywania korespondencji służbowej. Coraz popularniejszą formą nauki, która pozwala szybko osiągać dobre efekty, są zajęcia w miejscu pracy prowadzone w trybie indywidualnym lub bardzo małych grupach.

### **Jak dobierać kursy i szkolenia zawodowe, by odnieść satysfakcjonujące efekty zawodowe oraz mieć poczucie własnego rozwoju:**

- przemysł i wynotuj sytuacje z życia zawodowego, w których brak znajomości języka obcego lub niedostateczny jej poziom okazały się problematyczne; dostrzeżesz w ten sposób lukę w Twoich kompetencjach, którą zniwelują odpowiednio dobrane kursy i szkolenia
- jeżeli w Twojej firmie prowadzone są badania potrzeb szkoleniowych lub regularna ocena pracownicza, jest bardzo prawdopodobne, że z tych właśnie źródeł otrzymasz informację o kompetencjach, które musisz udoskonalić
- kieruj się przede wszystkim argumentami związanymi z Twoim rozwojem zawodowym – wymogami stanowiska pracy, potrzebami firmy, w której pracujesz, nie zaś modami i trendami na dany język czy wyborem dokonany przez inne osoby z Twojego otoczenia
- wybierając szkołę językową zweryfikuj opinie o podmiocie, lektorach, metodach pracy z uczestnikami





Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego  
oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

- porozmawiaj z pracodawcą o trybie odbywania przez Ciebie szkolenia i możliwym wkładzie firmy (pokrycie całości lub części kosztów, zapewnienie udogodnień organizacyjnych na czas odbywania szkolenia)
- firmy, które chciałyby szkolić swoich pracowników mogą skorzystać z instrumentów współfinansowania z budżetu państwa: Krajowego Funduszu Szkoleniowego (<http://psz.praca.gov.pl/-/55453-krajowy-fundusz-szkoleniowy>) lub Bazy Usług Rozwojowych, wcześniej znanej jako portal Inwestycja w Kadry (<https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl>)
- określając wyjściowy i pożądaný poziom znajomości języka obcego warto posługiwać się powszechnie rozpoznawalnymi (także przez rekruterów i pracodawców) symbolami Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego:

[https://pl.wikipedia.org/wiki/Europejski\\_System\\_Opisu\\_Kszta%C5%82cenia\\_J%C4%99zykowego](https://pl.wikipedia.org/wiki/Europejski_System_Opisu_Kszta%C5%82cenia_J%C4%99zykowego)

