



SZKOLENIA KOMPETENCJI MIĘKKICH – OPIS ELEMENTU

7_2_27

Cele: umożliwienie pracownikowi w wieku 50+ podnoszenia kompetencji społecznych (miękkich) poprzez kursy, szkolenia oraz usługi doradcze

Spodziewane efekty i sposoby ich pomiaru:

- liczba pracowników w wieku 50+, którzy rozpoczęli udział w formach doskonalenia kompetencji miękkich (pomiar za pomocą dokumentów potwierdzających udział, np. umowy)
- liczba pracowników w wieku 50+, którzy ukończyli formy doskonalenia kompetencji miękkich (pomiar za pomocą dokumentów potwierdzających ukończenie, np. dyplomy, certyfikaty)

