



## **Coaching motywujący pracodawcę w obszarze podnoszenia kwalifikacji 50+, wariant nr 1 (opis elementu)**

*Wiersz 2 Tabela excel*

**Opis elementu:** Instruktaż adresowany jest do pracodawców, którzy doświadczają trudności w wysyłaniu pracowników w wieku 50+ na szkolenia zawodowe. Wskazuje kwestie niezbędne do rozważenia przez pracodawcę oraz pytania, jakie powinny zostać zadane w trakcie rozmowy z pracownikiem, który przejawia motywację do rozwoju, lecz doświadcza innego rodzaju barier związanych z podnoszeniem kwalifikacji.

**Cele:** rozwiązywanie problemów poza motywacyjnych związanych z rozwojem pracownika

**Spodziewane efekty i sposoby ich pomiaru:**

- zwiększenie liczby pracowników 50+ w firmie, którzy rozpoczęli podnoszenie kwalifikacji (pomiar za pomocą ewidencji ukończonych kursów/szkoleń)
- wzrost poczucia adekwatności posiadanej wiedzy i umiejętności do wykonywanej pracy u pracowników 50+, którzy ukończyli szkolenia (pomiar w skali 1-5 w ankiecie bądź wywiadzie oceny pracowniczej przeprowadzanym przez pracodawcę)

