



Polskie Towarzystwo Ekonomiczne – Oddział w Bydgoszczy

poszukuje pracownika na stanowisko:

KONSULTANT MERYTORYCZNY

w projekcie unijnym

Atrakcyjne warunki zatrudnienia i wynagrodzenia!!!

Notka o projekcie „REAKTIV50+ - model zarządzania efektywnością pracowników”:

- *Celem projektu jest wypracowanie i wdrożenie do praktyki, przy aktywnym udziale partnera ponadnarodowego z Hiszpanii, rozwiązań na rzecz wdrożenia systemu organizacji pracy umożliwiającego utrzymanie zatrudnienia przez osoby w zawodach, w których wiek ma wpływ na efektywność pracownika w miejscu pracy, w tym opracowanie innowacyjnej Platformy REAKTIV 50+ zwiększającej świadomość pracodawców w zakresie korzyści i ograniczeń wynikających z utrzymania pracowników w ww. zawodach.*
- *Okres realizacji projektu: 01.01.2018-31.12.2020.*
- *Zrealizowanie projektu pozwoli na zminimalizowanie problemów zidentyfikowanych u bezpośrednich odbiorców (pracowników w zawodach, w których wraz z wiekiem maleje efektywność), tzn. spadku aktywności zawodowej, motywacji do pracy i jakości życia, poprzez wyeliminowanie barier na dwóch poziomach, tj. w otoczeniu pracodawców, które nie kładzie nacisku na szerzenie wśród pracodawców świadomości dot. istoty problemu, kosztów i korzyści, jak również wśród samych pracodawców – na poziomie braku świadomości i braku adekwatnych, skutecznych rozwiązań.*

Zakres zadań i odpowiedzialności na stanowisku konsultanta merytorycznego:

- koordynowanie merytoryczne pracy zespołu ekspertów opracowujących narzędzie
- współpraca z partnerem ponadnarodowym z Hiszpanii – nadzorowanie przeniesienia rozwiązań partnera na grunt polski
- stworzenie wstępnej wersji narzędzia REAKTIV (na podstawie materiałów od ekspertów, partnera ponadnarodowego i wyników spotkań focusowych)
- merytoryczna organizacja, monitoring i podsumowanie fazy testowania narzędzia REAKTIV
- opracowanie wytycznych do aktualizacji narzędzia REAKTIV po fazie testów
- scalenie wyników pracy ekspertów w ostateczną wersję narzędzia REAKTIV
- organizacja merytoryczna fazy wdrożenia rozwiązania do praktyki oraz przygotowanie zaleceń dla każdego podmiotu wdrażającego
- usystematyzowanie wniosków z fazy wdrażania w formie uniwersalnych rekomendacji i instrukcji wdrożeniowych dla potencjalnych odbiorców

Oczekiwane kwalifikacje i wymagania:

- wykształcenie wyższe
- umiejętność zarządzania zespołem
- komunikatywna znajomość języka angielskiego
- minimum 5 lat doświadczenia zawodowego, mile widziane doświadczenie w projektach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz w obszarze wsparcia dla pracodawców i zarządzania wiekiem

Warunki zatrudnienia:

- umowa o pracę na 3 lata
- atrakcyjne wynagrodzenie
- stabilność zatrudnienia – 3-letni okres realizacji projektu
- praca w ponadnarodowym, innowacyjnym projekcie, w zespole eksperckim
- możliwość udziału w szkoleniach i zagranicznych wizytach studyjnych, dających szanse rozwoju osobistego

Osoby zainteresowane złożeniem aplikacji prosimy o przesłanie CV wraz z klauzulą dotyczącą zgody na przetwarzanie danych osobowych w wersji elektronicznej na adres: biuro@pte.bydgoszcz.pl w terminie **do dnia 10.01.2018 r.**