

Data wpływu wniosku do biura projektu	
--	--

Wniosek o przyznanie pakietu wdrożeniowego

Wniosek składany jest w związku z realizowanym w przedsiębiorstwie wdrożeniem narzędzia REAKTIV50+ na podstawie wskazań uzyskanych po przeprowadzeniu diagnozy potrzeb i predyspozycji pracownika na platformie REAKTIV50+.

Pakiet wdrożeniowy, o który ubiega się przedsiębiorstwo obejmuje dofinansowanie dla pracodawcy w postaci refundacji kosztów poniesionych w związku z realizacją strategii wdrożeniowych pracowników z grupy wiekowej 45 plus, na które składać się mogą elementy takie jak np. szkolenia zawodowe, coaching, mentoring, doradztwo, zakup usług rehabilitacyjnych i rekreacyjnych dla pracowników oraz elementów usprawniających ergonomię stanowiska pracy.

Nazwa przedsiębiorstwa	
Adres przedsiębiorstwa	
NIP	
Osoba upoważniona do reprezentowania przedsiębiorstwa	
Osoba do kontaktu	
Adres e-mail	
Liczba pracowników biorących udział w projekcie [zatrudnionych na umowy o pracę]	
Liczba pracowników w wieku 45 lat i więcej zatrudnionych w przedsiębiorstwie [zatrudnionych na umowy o pracę]	
Ogólna liczba pracowników przedsiębiorstwa [zatrudnionych na umowy o pracę]	
nazwa banku i rachunek bankowy na jaki mają zostać przekazane środki po zatwierdzeniu rozliczenia przedłożonego przez przedsiębiorstwo (jedynie w sytuacji zaakceptowania niniejszego wniosku)	
Wykaz pracowników objętych pakietem wdrożeniowym (należy wskazać wyłącznie osoby, które są uczestnikami projektu)	
Imię i nazwisko pracownika	Stanowisko



Wnioskuję o przydzielenie następującego zakresu pakietu wdrożeniowego (wykaz w tabeli poniżej):

WYKAZ RZECZOWO-FINANSOWY PAKIETU WDROŻENIOWEGO					
(w przypadku ubiegania się o pakiet dla więcej niż jednej rekomendacji proszę uzupełnić osobno dla każdej rekomendacji)					
LP.	NAZWA ELEMENTU	OPIS/ PARAMETRY TECHNICZNE	LICZBA SZT.	UZASADNIENIE [w zakresie zasadności przyznania wsparcia finansowego, istotności wsparcia w kontekście zdiagnozowanych potrzeb u pracownika/pracowników, racjonalności i efektywności kosztowej]	KOSZT PLN [NETTO]
1					
	WDRAŻANA REKOMENDACJA, KTÓREJ DOTYCZY ELEMENT	☐ Wsparcie adaptacyjne ☐ Ergonomizacja stanowiska... ☐ Reorganizacja stanowiskowa ☐ Elastyczne formy pracy ☐ Minimalizacja czynników... ☐ Praca dwustanowiskowa			
	LISTA (IMIONA I NAZWISKA) PRACOWNIKÓW, KTÓRYCH DOTYCZY ELEMENT				
2					
	WDRAŻANA REKOMENDACJA, KTÓREJ DOTYCZY ELEMENT	☐ Wsparcie adaptacyjne ☐ Ergonomizacja stanowiska... ☐ Reorganizacja stanowiskowa ☐ Elastyczne formy pracy ☐ Minimalizacja czynników... ☐ Praca dwustanowiskowa			
	LISTA (IMIONA I NAZWISKA) PRACOWNIKÓW, KTÓRYCH DOTYCZY ELEMENT				
3					
	WDRAŻANA REKOMENDACJA, KTÓREJ DOTYCZY ELEMENT	☐ Wsparcie adaptacyjne ☐ Ergonomizacja stanowiska... ☐ Reorganizacja stanowiskowa ☐ Elastyczne formy pracy ☐ Minimalizacja czynników... ☐ Praca dwustanowiskowa			
	LISTA (IMIONA I NAZWISKA) PRACOWNIKÓW, KTÓRYCH DOTYCZY ELEMENT				
4					
	WDRAŻANA REKOMENDACJA, KTÓREJ DOTYCZY ELEMENT	☐ Wsparcie adaptacyjne ☐ Ergonomizacja stanowiska... ☐ Reorganizacja stanowiskowa ☐ Elastyczne formy pracy ☐ Minimalizacja czynników... ☐ Praca dwustanowiskowa			
	LISTA (IMIONA I NAZWISKA) PRACOWNIKÓW, KTÓRYCH DOTYCZY ELEMENT				
5					



	WDRAŻANA REKOMENDACJA, KTÓREJ DOTYCZY ELEMENT	☐ Wsparcie adaptacyjne ☐ Ergonomizacja stanowiska... ☐ Reorganizacja stanowiskowa ☐ Elastyczne formy pracy ☐ Minimalizacja czynników... ☐ Praca dwustanowiskowa
	LISTA (IMIONA I NAZWISKA) PRACOWNIKÓW, KTÓRYCH DOTYCZY ELEMENT	
		RAZEM [suma wydatków netto]
		ŁĄCZNA WARTOŚĆ PAKIETU [kwota wnioskowanej pomocy <i>de minimis</i>]

Oświadczenie pracodawcy:

1. Zapoznałem się z *Zasadami przyznawania pakietu wdrożeniowego w ramach projektu „REAKTIV50+ - model zarządzania efektywnością pracowników” (treść poniżej)*.
2. Przyjmuję do wiadomości, że rozliczenie kosztów pakietu wdrożeniowego dotyczy kwot netto.
3. Przyjmuje do wiadomości, że przyznanie pakietu wdrożeniowego przydzielane jest na podstawie rozporządzenia Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 2 lipca 2015 r. w sprawie udzielania pomocy *de minimis* oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020, wydanego na podstawie art. 27 ust. 4 Ustawy wdrożeniowej i zobowiązuje się do dostarczenia wszystkich niezbędnych dokumentów wynikających z tego faktu.
4. Całkowita kwota pomocy *de minimis* przyznanej mi przez państwo członkowskie nie przekracza 200 000 EUR w okresie w okresie bieżącego roku podatkowego i dwóch poprzednich lat podatkowych.
5. Całkowita kwota pomocy *de minimis* przyznanej mi przez państwo członkowskie nie przekracza 100 000 EUR w okresie bieżącego roku podatkowego i dwóch poprzednich lat podatkowych (jeśli dotyczy – w przypadku prowadzenia działalności zarobkowej w zakresie drogowego transportu towarów).
6. Nie posiadam nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych.
7. Prowadzę działalność gospodarczą, w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej.
8. Nie zalegam w dniu złożenia wniosku z wypłatą w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych i innych danin publicznych.
9. Nie byłem w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku skazany za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. nr 197, poz. 1661, z późn. zm.).
10. Przedsiębiorstwo nie znajduje się w trudnej sytuacji ekonomicznej.
11. Wszelkie podane informacje we wniosku oraz załącznikach odpowiadają prawdzie.
12. Wydatki objęte wnioskiem o przyznanie pakietu wdrożeniowego nie zostały poniesione przed zatwierdzeniem wniosku przez Beneficjenta.

.....
Data, pieczęć, podpis osoby/osób reprezentującej/ych przedsiębiorstwo

Załączniki

- 1 – formularz składany przy ubieganiu się o pomoc *de minimis*
- 2 – sprawozdania finansowe za ostatnie 3 lata
- 3 – oświadczenie o uzyskanej pomocy *de minimis* (jeśli dotyczy)

**Zasady przyznawania pakietu wdrożeniowego w ramach projektu
„REAKTIV50+ - model zarządzania efektywnością pracowników”**

1. Wsparcie przyznane może zostać przedsiębiorcom z sektora MŚP biorącym udział w fazie wdrażania w ramach projektu „REAKTIV50+ - model zarządzania efektywnością pracowników”, którzy złożyli decyzje wdrożeniową.
2. Wsparcie przyznawane jest na wniosek przedsiębiorstwa biorącego udział w projekcie złożonego na wzorze odpowiednim wzorze na podstawie umowy na pakiet wdrożeniowy.
3. Pakiet wdrożeniowy przyznany może zostać wyłącznie dla pracowników zgłoszonych przez pracodawcę do udziału w projekcie.
4. Zakres i rodzaje wnioskowanego przez pracodawcę wsparcia muszą wynikać bezpośrednio z diagnozy potrzeb i predyspozycji pracowników na platformie REAKTIV50+ i być zgodne z rekomendacjami wdrożeniowymi.
5. Nabór wniosków na pakiet wdrożeniowy będzie prowadzony w okresie od 29.04.2021 do 14.05.2021 r. z zastrzeżeniem możliwości wydłużenia terminu w sytuacji braku skompletowania grupy uczestników fazy 5 w efekcie prowadzonej rekrutacji.
6. Wnioski można składać w formie elektronicznej (podpisany skan) na adres: chmara@pte.bydgoszcz.pl
7. Wsparcie przydzielone zostanie na podstawie następujących kryteriów:
 - a. **Zasadność wsparcia** – na podstawie uzasadnienia przedsiębiorcy wskazanego we wniosku:
 - **od 1 do 3 pkt.** – zasadność przyznania przedsiębiorstwu wsparcia finansowego
 - **od 1 do 3 pkt.** – ocena istotności wsparcia w kontekście zdiagnozowanych potrzeb u pracowników
 - **od 1 do 3 pkt.** – racjonalność i efektywność kosztowa[gdzie 1 oznacza stopień niski, 2 średni a 3 wysoki].
 - b. **liczba pracowników z grupy wiekowej 45 plus w stosunku do ogólnej liczby zatrudnionych pracowników:**
 - do 10% - **1 pkt.**
 - do 25% - **2 pkt.**
 - do 50% - **3 pkt.**
 - do 75% - **4 pkt.**
 - co najmniej 75% - **5 pkt.**
8. Oceny wniosków dokona komisja składająca się z przedstawicieli kadry zarządzającej, konsultanta merytorycznego oraz mentora z obszaru nr 2 ds. kadrowo-organizacyjnych. Ocena przeprowadzona zostanie w terminie do 14 dni roboczych od daty wpływu wniosku. Ocena zostanie przekazana przedsiębiorcy za pośrednictwem korespondencji elektronicznej na wskazany we wniosku adres e-mail.
9. Wsparcie zostanie przyznane do limitu środków na ten cel w budżecie projektu, według malejącej liczby punktów.
10. Wsparcie w postaci pakietu wdrożeniowego przyznawane jest na zasadach refundacji kosztów poniesionych przez pracodawcę na podstawie umowy na pakiet wdrożeniowy, a jego wypłata następować będzie po poniesieniu kosztu i złożeniu przez pracodawcę wniosku o zwrot kosztu pakietu wdrożeniowego na wzorze stanowiącym załącznik do ww. umowy.
11. Beneficjent będzie dokonywać oceny racjonalności kosztowej i jakościowej elementów pakietu wdrożeniowego na każdym etapie korzystania z pakietu, w tym w szczególności podczas weryfikacji wniosku o przyznanie pakietu oraz przedstawienia przez przedsiębiorstwo dokumentów do rozliczenia (refundacji poniesionego kosztu) na zasadach wskazanych w umowie.
12. Termin realizacji pakietu wdrożeniowego może przekraczać okresu trwania fazy 5 projektu tj. 30.06.2021 r. w przypadku gdy w ramach pakietu zakupywane są usługi np. szkolenia, doradztwo, usługi na rzecz pracowników, z zastrzeżeniem, że data ta nie dotyczy elementów wynikających z rekomendacji ergonomizacja stanowiska pracy i koncepcja hygge, w ramach której dopuszcza się sfinansowanie kosztów zakupu wyposażenia.
13. W przypadku gdy w ramach pakietu przedsiębiorstwo wnioskować będzie o elementy wyposażenia, pojedynczy produkt/artykuł nie może przekroczyć kwoty 1500,00 zł netto.
14. Wartość pakietu wdrożeniowego nie może przekroczyć co do zasady kwoty 16 000,00 zł netto na przedsiębiorstwo i 3000,00 zł netto na jednego pracownika. Beneficjent zastrzega, że będzie dokonywać weryfikacji racjonalności kosztowej elementów pakietu i ma prawo do zmniejszenia wnioskowanej przez przedsiębiorstwo kwoty.
15. Rozliczeniu w ramach pakietu wdrożeniowego podlegają wyłącznie koszty wskazane w zatwierdzonym wniosku o przyznanie pakietu.
16. Pakiet wdrożeniowy jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020.
17. Pakiet wdrożeniowy objęty jest zasadami pomocy de minimis i przyznawany jest na podstawie rozporządzenia Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 2 lipca 2015 r. w sprawie udzielania *pomocy de minimis* oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020, wydanego na podstawie art. 27 ust. 4 Ustawy wdrożeniowej.