

Klauzula informacyjna – Umowa o pracę na okres próbny

Administratorem danych osobowych jest Polskie Towarzystwo Ekonomiczne – Oddział w Bydgoszczy z siedzibą w Bydgoszczy (85-034) przy ul. Długiej 34, NIP 554-031-24-38, REGON 090563606, KRS 0000065582, e-mail: biuro@pte.bydgoszcz.pl, tel. +48 52 322 90 60.

Wyznaczony został Inspektor Ochrony Danych, z którym można się skontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych: Dominik Raś, e-mail: iod@pte.bydgoszcz.pl lub pisemnie (na adres siedziby Administratora).

Dane osobowe będą przetwarzane przez Administratora:

- 1) w celu wykonywania umowy o pracę na okres próbny na podstawie zawartej umowy (tj. z art. 6 ust. 1 lit. b) RODO*) w zakresie danych wskazanych w przepisach prawa pracy: art. 22(1) i 298(1) ustawy Kodeks Pracy (Dz. U. 1974 Nr 24, poz. 141 z późn. zm.);
- 2) na podstawie zgody (tj. z art. 6 ust. 1 lit. a) lub art. 9 ust. 2 lit. a) w przypadku przekazania danych/złożenia dokumentów zawierających dane o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO) w zakresie innych danych, w tym danych kontaktowych; osobna zgoda pozwoli na przetwarzanie danych osobowych w kolejnych rekrutacjach; udzielone zgody mogą zostać odwołane w dowolnym czasie;
- 3) w celu wypełniania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (tj. z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO);
- 4) na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b) i lit. h) RODO w związku z art. 207 ustawy Kodeks Pracy w zakresie informacji o miejscu przebywania podczas urlopu lub w związku z pomiarem temperatury;
- 5) w związku z prowadzeniem monitoringu wizyjnego zakładu pracy (siedziby Administratora) na podstawie prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora tj. art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w zw. z art. 22(2) ustawy Kodeks Pracy.

Okres, przez który dane osobowe będą przechowywane:

- 1) dane osobowe przetwarzane w celu zawarcia lub wykonania umowy oraz wypełnienia obowiązku prawnego Administratora będą przechowywane przez okres obowiązywania umowy, a po jego upływie przez okres niezbędny do:
 - zabezpieczenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń przysługujących Administratorowi;
 - wypełnienia obowiązku prawnego Administratora (np. wynikającego z przepisów podatkowych lub rachunkowych);
- 2) dane osobowe przetwarzane w celu monitoringu zakładu pracy będą przechowywane przez okres do 3 miesięcy od momentu zarejestrowania (dotyczy również sytuacji po ustaniu obowiązywania umowy o pracę).

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa pracy jest niezbędne, aby wykonać umowę o pracę. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

Dane osobowe nie będą przekazywane poza granice Europejskiego Obszaru Gospodarczego i do organizacji międzynarodowych poza sytuacją w której następuje to na wniosek osoby, której dane dotyczą.

Posiadają Państwo prawo dostępu do treści przekazanych danych osobowych, ich sprostowania oraz ich przenoszenia. Mają Państwo prawo żądania usunięcia, ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu lub cofnięcie zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie. Administrator spełni Państwa żądanie, o ile nie będziemy zobowiązani przetwarzać tych danych na podstawie innych przepisów prawa.

Wymienione prawa można zrealizować poprzez kontakt z Inspektorem Ochrony Danych (adres podany na wstępie, z dopiskiem: „Ochrona danych osobowych”).

Dla danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody w każdej chwili przysługuje Państwu prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych, jednak cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Kategorie odbiorców danych (podmiotów przetwarzających dane osobowe w imieniu Administratora): operatorzy pocztowi, przewoźnicy, partnerzy świadczący usługi techniczne (np. rozwijanie i utrzymywanie systemów informatycznych w tym serwisów internetowych), firmy ubezpieczeniowe, biuro rachunkowe, Główny Inspektorat Sanitarny lub inne służby kryzysowe (w zakresie informacji o miejscu przebywania podczas urlopu lub w związku z pomiarem temperatury).

Mają Państwo prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uznają Państwo, iż przetwarzanie przez Administratora danych osobowych narusza przepisy prawa.

* Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

Zapoznałam/em się z treścią klauzuli informacyjnej

.....
(miejscowość, data)

.....
Czytelny podpis Pracownika