



Projekt „RESKILLING – nowe zadania dla firm z sektora MSP z branży usług opiekuńczych” jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

PROGRAM SZKOLENIA „ZARZĄDZANIE TALENTAMI”

CELE SZKOLENIA

- Zdobycie wiedzy na temat rodzajów talentów
- Nabycie umiejętności identyfikacji talentów własnych i współpracowników
- Zdobycie umiejętności efektywnego wykorzystania talentów w zespole i dopasowywania zadań do potencjału
- Zdobycie wiedzy i umiejętności w zakresie rozwijania talentów
- Rozwinięcie umiejętności świadomego wykorzystywania mocnych stron zespołu

RAMOWY PROGRAM SZKOLENIA:

1. ZARZĄDZANIE TALENTAMI W ZESPOLE

- Czym są talenty? – definicja pojęcia
- Rodzaje talentów
- Talenty wg Gallupa
- Zadania zawodowe a talenty i kompetencje
- Rola talentów w rozwoju zespołu
- Dlaczego warto koncentrować się na talentach i mocnych stronach?
- Istota i główne cele zarządzania talentami

2. JAK ZNALEŹĆ TALENT?

- Autodiagnoza talentów
- Rozpoznawanie talentów współpracowników
- Jak wspierać w talenty zespole?
- Metody diagnozowania talentów w zespole
 - Obserwacja
 - Development Center i Assessment Center
 - Testy i kwestionariusze
 - Pozostałe metody identyfikacji talentów

3. ROLA ZESPOŁÓW PRACOWNICZYCH W ROZWIJANIU TALENTÓW

- Tworzenie zespołowej mapy talentów
- Sposoby wykorzystywania talentów w zespole
- Co jeśli brakuje talentów w zespole?
- Budowanie bazy informacji o współpracownikach i ich talentach





Projekt „RESKILLING – nowe zadania dla firm z sektora MSP z branży usług opiekuńczych” jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

4. ROZWIJANIE TALENTÓW W ZESPOLE

- Rozwój talentów – po co i czy warto?
- Sposoby rozwijania talentów wewnątrz zespołu
- Wykorzystywanie talentów w zespole
- Aktywności podtrzymujące zaangażowanie talentów

METODA SZKOLENIOWA

Praca warsztatowa. Aktywizacja uczestników w ramach odpowiednio dobranych zadań i ćwiczeń, dyskusje oparte na wspólnym wypracowywaniu wniosków na podstawie wykonanych ćwiczeń, praca w grupach, wykorzystywanie elementów symulacji, wykorzystanie case study.

CZAS TRWANIA

1 dzień: 8h szkoleniowych