



Projekt „Outplacement z PTE - skuteczny powrót na rynek pracy”
jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

KARTA OCENY FORMALNEJ FORMULARZA REKRUTACYJNEGO

Numer identyfikacyjny formularza		
Imię i nazwisko kandydata		
Zakres oceny		Spełnienie kryterium [TAK/ NIE]
CZĘŚĆ I: weryfikacja kompletności dokumentów i zgodności z dokumentacją projektową		
I.1	czy formularz został złożony we właściwym miejscu i czasie, z zastrzeżeniem że decydujący jest moment wpływu, a nie data nadania	
I.2	czy formularz został złożony na obowiązującym wzorze	
I.3	czy formularz jest kompletny (posiada wszystkie strony)	
I.4	czy wszystkie wymagane pola zostały wypełnione	
I.5	czy formularz został zaparafowany na każdej stronie, a na ostatniej podpisany ze wskazaniem daty (z zastrzeżeniem możliwości zgłoszeń telefonicznych oraz dokumentów podpisanych elektronicznie z wykorzystaniem podpisu elektronicznego/profilu zaufanego – wówczas wystarczające jest złożenie 1 podpisu na 1 pliku)	
I.6	czy załączono wszystkie zadeklarowane w formularzu załączniki	
I.7	czy załączniki, które są kopiami poświadczono za zgodność z oryginałem	
CZĘŚĆ II: weryfikacja kwalifikowalności kandydata		
II.1	czy kandydat zamieszkuje, bądź pracuje na terenie województwa kujawsko-pomorskiego (<i>weryfikacja:</i> - <i>zamieszkiwanie na terenie województwa kujawsko pomorskiego: dokument administracyjny/zaświadczenie wystawione przez odpowiedni podmiot/jednostkę publiczną (od pracodawcy/ZUS/PUP/KRUS) wraz z ujętym na nim adresem zamieszkania kandydata, w przypadku osób, które nie mogą dostarczyć żadnego zaświadczenia, fakt zamieszkania będzie weryfikowany na podstawie oświadczenia kandydata, którego treść dodatkowo powinna zostać uprawdopodobniona poprzez dowolny dokument zobowiązaniowy wystawiony na daną osobę i wskazany w oświadczeniu adres zamieszkania,</i> - <i>zatrudnienie na terenie województwa kujawsko-pomorskiego: zaświadczenie od pracodawcy, kopia umowy o pracę/umowy cywilnoprawnej, w których określono miejsce wykonywania pracy)</i>	
II.2	czy kandydat należy do co najmniej jednej z poniższych podgrup:	
II.2.1	jest osobą odchodzącą z rolnictwa (<i>weryfikacja: zaświadczenie o podleganiu ubezpieczeniu na podstawie ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (KRUS) oraz oświadczenie kandydata o zamiarze podjęcia zatrudnienia lub innej działalności pozarolniczej objętej ubezpieczeniem wynikającym z ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (ZUS)</i>)	
II.2.2	jest osobą zwolnioną w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy (<i>weryfikacja: świadectwo pracy i zaświadczenie z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) lub potwierdzenie wygenerowane z Platformy Usług Elektronicznych</i>	





Projekt „Outplacement z PTE - skuteczny powrót na rynek pracy”
jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

	<i>ZUS lub zaświadczenie z Powiatowego Urzędu Pracy (PUP) o posiadaniu statusu osoby bezrobotnej w dniu jego wydania, w przypadku osób zarejestrowanych jako bezrobotne w urzędzie pracy oraz oświadczenie kandydata potwierdzające, że nie posiada on jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną)</i>	
II.2.3	jest osobą przewidzianą do zwolnienia <i>(weryfikacja: wypowiedzenie stosunku pracy lub stosunku służbowego lub zaświadczenie od pracodawcy o zamiarze nieprzedłużenia przez niego umowy oraz oświadczenie kandydata potwierdzające, że nie posiada on jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną)</i>	
II.2.4	jest osobą zagrożoną zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy <i>(weryfikacja: zaświadczenie od pracodawcy potwierdzające, że kandydat zagrożony zwolnieniem jest zatrudniony u pracodawcy oraz, że pracodawca w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie kandydata do projektu dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy – w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników – albo dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych oraz oświadczenie kandydata potwierdzające, że nie posiada on jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną)</i>	
II.3	czy kandydat złożył oświadczenie dot. gromadzenia, przetwarzania i przekazywania danych osobowych na potrzeby rekrutacji do projektu <i>(weryfikacja: oświadczenie w formularzu)</i>	

Formularz rekrutacyjny zostaje zweryfikowany:

- pozytywnie – zostaje skierowany do oceny merytorycznej
 negatywnie – zostaje skierowany do uzupełnień [dot. kryteriów: I.3, I.4, I.5, I.6, I.7]
 negatywnie – zostaje odrzucony

Data weryfikacji	
Podpis osoby weryfikującej	

