

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI



Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego
Oddział w Bydgoszczy
w kadencji 2021-2026

2026

2021



SPIS TREŚCI

WSTĘP OD PREZESA	4
STRESZCZENIE	6
DOM EKONOMISTY	8
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MERYTORYCZNEJ I STATUTOWEJ	11
Praca Zarządu i pozostałych organów	13
Członkostwo PTE i praca Kół	16
Konferencje i publikacje	22
Olimpiada Wiedzy Ekonomicznej	31
Projekty dofinansowane ze środków unijnych	36
Szkolenia, doradztwo, ekspertyzy	49
Działalność pożyczkowa	56
Współpraca	57
Media	61
Kontrole	64
Biuro Oddziału, w tym zatrudnienie	65
FINANSE ODDZIAŁU	68
PROPONOWANY PRZEBIEG XVI ZJAZDU	73

WSTĘP OD PREZESA

Szanowni Państwo,

Niniejsza publikacja stanowi podsumowanie działalności Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego – Oddział w Bydgoszczy w kadencji 2021–2026. Przypadł mi zaszczyt kierowania Zarządem Oddziału w tym okresie. Pełnienie funkcji Prezesa w organizacji o tak ugruntowanej renomie, długoletnich tradycjach i szerokim spektrum oddziaływania jest ogromnym, ale i niezwykle satysfakcjonującym wyzwaniem.

Dzięki strategicznej wizji i niezmiernemu zaangażowaniu członków Zarządu Oddziału, a także profesjonalizmowi pracowników Biura Oddziału i dobrym wynikom finansowym, z powodzeniem zrealizowaliśmy ambitne cele wyznaczone dla tej kadencji. Wspólnymi siłami udało nam się zorganizować prestiżowe, ogólnopolskie konferencje naukowe, wyłonić i nagrodzić najlepsze publikacje naukowe naszych członków oraz odegrać wiodącą, powszechnie docenioną rolę w pracach nad nowelizacją Statutu PTE podczas Nadzwyczajnego Zjazdu Krajowego. Minione 5 lat to także sukcesy młodzieży z naszego województwa w Olimpiadzie Wiedzy Ekonomicznej. Bardzo istotnym wydarzeniem kadencji było uroczyste uczczenie jubileuszu 60-lecia działalności naszego Oddziału.

Początek kadencji stawiał przed nami konieczność działania w uwarunkowaniach pandemicznych, które wymagały od nas szybkiej adaptacji, organizowania pracy zdalnej i wypracowania nowoczesnych form e-learningu. W kolejnych latach mierzyliśmy się z trudną sytuacją rynkową oraz okresem oczekiwania na uruchomienie funduszy unijnych z nowej perspektywy finansowej. To właśnie w tym kluczowym momencie postawiono na odpowiedzialne podejście - nie dopuściliśmy do ograniczenia zatrudnienia, chroniąc nasz najcenniejszy kapitał ludzki i przekuwając ten czas w intensywną pracę nad przygotowaniem nowych inicjatyw i projektów. Efekty tej strategii okazały się bardzo korzystne. Nasz Dom Ekonomisty ponownie zaczął tętnić życiem i pozytywnie oddziaływał na rozwój regionu.

Stowarzyszenie to przede wszystkim ludzie. Miałem ogromną przyjemność i satysfakcję kierować Zarządem, który skupia naukowców, doświadczonych menedżerów oraz wysokiej klasy specjalistów. Wymiana poglądów i dyskusje w trakcie naszych posiedzeń były zawsze konstruktywne, oparte na wzajemnym szacunku, przyjaźni i profesjonalizmie. Składałam Członkom Zarządu szczerze podziękowania za ich nieocenioną pracę, lojalność i współtworzenie sukcesu tej kadencji. Słowa uznania za zaangażowanie w wypełnianiu swoich obowiązków kieruję do Komisji Rewizyjnej oraz Rady Naukowej, której wkład w rozwój myśli ekonomicznej jest dla nas bezcenny. Osobne podziękowania i wyrazy wdzięczności składałam na ręce pracowników Biura Oddziału – ich pasja, wiedza, profesjonalizm i zaangażowanie pozwoliły bezbłędnie zrealizować strategię nakreśloną przez Zarząd.

W imieniu Zarządu Oddziału dziękuję wszystkim instytucjom i osobom, z którymi wspólnie realizowaliśmy ciekawe i ambitne inicjatywy przez ostatnie 5 lat. Szczególne wyrazy wdzięczności kieruję do władz centralnych PTE i Prezesa Zarządu Krajowego prof. Mariana Goryni. Dziękuję również za współpracę władzom samorządowym, administracji rządowej, regionalnym izbom gospodarczym, uczelniom wyższym z regionu oraz partnerom społecznym.

Jako Prezes Zarządu Oddziału dziękuję wszystkim Członkom PTE za okazane mi w 2021 roku zaufanie. Przez całą mijającą kadencję, wspólnie z Zarządem staraliśmy się jak najlepiej dbać o dobro i dynamiczny rozwój naszego Towarzystwa, pozostawiając je w najsilniejszej pozycji w historii.

— Grzegorz Grześkiewicz, Prezes Zarządu PTE Oddział w Bydgoszczy



STRESZCZENIE

Działalność Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego – Oddział w Bydgoszczy w kadencji 2021-2026 to czas, który upłynął pod znakiem realizacji projektów społeczno-gospodarczych, strategicznego wzmacniania stabilności finansowej Oddziału oraz wdrażania nowoczesnych form wsparcia, przy jednoczesnym głębokim zakorzenieniu w tym, co stanowi kwintesencję naszej działalności – czyli realizacji statutowych celów na rzecz członków PTE i regionu. Rozwój osobisty i naukowy członków, krzewienie myśli społeczno-ekonomicznej oraz dynamiczne łączenie nauki z praktyką gospodarczą były głównymi celami podejmowanych inicjatyw. Czy cele te zostały zrealizowane? Niniejsza publikacja stanowi wyczerpującą odpowiedź na to pytanie, będąc zarazem podsumowaniem pięcioletniej kadencji oraz elementem przygotowań do XVI Zjazdu Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego – Oddział w Bydgoszczy.

Przedstawiona publikacja składa się z 4 rozdziałów szczegółowo omawiających Dom Ekonomisty, działalność merytoryczną i statutową, finanse Oddziału oraz kwestie organizacyjne związane z przebiegiem XVI Zjazdu.

Pierwszy rozdział dedykowany jest infrastrukturze Domu Ekonomisty, który od dekad stanowi miejsce spotkań, debat gospodarczych oraz przestrzeń z dużym powodzeniem wykorzystywaną do organizacji seminariów, szkoleń i konferencji. W rozdziale tym zaprezentowano działania modernizacyjne podjęte w latach 2021-2026. Dzięki wypracowanym zyskom oraz efektywnemu zarządzaniu, możliwe było m.in. zrealizowanie remontów dekarских, informatyzacja biura, modernizacja sekretariatu, a także podłączenie budynku do miejskiej sieci ciepłowniczej KPEC.

W kolejnym rozdziale szeroko i wieloaspektowo omówiono działalność merytoryczną i statutową. Uwzględniono w nim pracę Zarządu Oddziału oraz Komisji Rewizyjnej i Rady Naukowej, ze szczególnym uwzględnieniem wiodącej roli bydgoskich delegatów w reformowaniu Statutu PTE na szczeblu krajowym. Opisano działalność na rzecz członków

(organizację wyjazdów integracyjnych oraz konferencji naukowych, w tym udział w XI Kongresie Ekonomistów Polskich). Stałym powodem do dumy pozostaje organizowanie na szczęblu regionu Olimpiady Wiedzy Ekonomicznej, której kolejne edycje przyniosły młodzieży z naszego województwa spektakularne sukcesy i tytuły laureatów w skali całego kraju. W rozdziale tym zaprezentowano również imponującą realizację projektów unijnych w ramach wyspecjalizowanych sekcji Oddziału, rozwój sektora szkoleń komercyjnych, doradztwa i ekspertyz sądowych, a także działania windykacyjne Funduszu Pożyczkowego. Kluczowym elementem stała się wielowymiarowa współpraca z uczelniami wyższymi, administracją rządową i samorządową oraz wiodącymi organizacjami pracodawców, owocująca prestiżowymi nagrodami przyznanymi PTE. W podrozdziale poświęconym funkcji opiniotwórczej opisano dynamiczny wzrost obecności przedstawicieli Oddziału w mediach masowych przede wszystkim TVP3 Bydgoszcz, Radio PiK. Rozdział zamyka prezentacja wyników kontroli instytucjonalnych oraz omówienie struktury zatrudnienia w Biurze Oddziału, opartej na ochronie stabilności i kompetencji zespołu.

Trzeci rozdział niniejszej publikacji to prezentacja wyników finansowych Oddziału w kadencji 2021-2026. Analiza przychodów i kosztów potwierdza trafność strategię finansową Zarządu, który poprzez planowane inwestycje i stabilność działań w okresie przejściowym funduszy unijnych doprowadził do wygenerowania zysku operacyjnego w skali kadencji, trwale zabezpieczającego płynność organizacji.

Ostatni rozdział stanowi prezentację propozycji Regulaminu Wyborów, Regulaminu Obrad oraz Porządku Obrad nadchodzącego XVI Zjazdu Oddziału PTE w Bydgoszczy.

Zapraszamy Państwa do lektury publikacji, która jest owocem wspólnej, pełnej pasji pracy pracowników biura, zaangażowania członków Zarządu oraz pozostałych organów naszego Oddziału PTE.

DOM EKONOMISTY

W kadencji 2021-2026 bydgoski Oddział PTE zrealizował szereg kluczowych inwestycji, prac modernizacyjnych oraz działań porządkowych. Miały one na celu poprawę stanu technicznego budynku, zwiększenie efektywności energetycznej obiektu oraz stworzenie nowoczesnych i komfortowych warunków pracy dla zespołu Biura Oddziału, jak i profesjonalnej obsługi członków Towarzystwa, partnerów oraz zaproszonych gości.

Lata 2021–2026 były dla Oddziału PTE w Bydgoszczy okresem konsekwentnej modernizacji bazy lokalowej i infrastruktury. Zrealizowano szereg zaplanowanych działań – od remontów pomieszczeń biurowych, przez kluczowe inwestycje, takie jak remont dachu oraz podłączenie budynku do miejskiej sieci ciepłowniczej KPEC, po uporządkowanie i lepsze wykorzystanie przestrzeni archiwalnej. Dzięki tym przedsięwzięciom Oddział znacząco poprawił warunki swojej działalności i stworzył solidne zaplecze do realizacji celów statutowych w kolejnych latach. Przeprowadzone zostały również prace związane z uporządkowaniem archiwum funkcjonującego w PTE.

Zakres prac remontowych w Domu Ekonomisty w latach 2021-2026

Kompleksowa modernizacja strefy obsługi

W ramach działań inwestycyjnych przeprowadzono generalny remont i gruntowną modernizację sekretariatu Biura Oddziału PTE w Bydgoszczy.

Szeroki zakres prac obejmował:

- Malowanie ścian oraz montaż nowego sufitu wraz z nowoczesnym, energooszczędnym oświetleniem.
- Wymianę stolarki drzwiowej, posadzki oraz instalację nowych grzejników.
- Wykonanie nowej zabudowy drewnianej, ściśle dostosowanej do specyfiki i potrzeb ergonomicznych biura.
- Całkowitą wymianę mebli oraz wyposażenia sekretariatu.

Powstała nowoczesna, estetyczna i w pełni funkcjonalna przestrzeń, która podniosła standardy pracy oraz jakość bezpośredniej obsługi interesantów odwiedzających siedzibę Oddziału.

Modernizacja infrastruktury technicznej

W tych latach uwaga została skierowana na zabezpieczenie budynku oraz modernizację systemów grzewczych i sanitarnych. Zrealizowano następujące zadania:

- Prace dekarские: Wymiana połaci dachowej, remont kominów oraz wymiana rynny deszczowej od strony ul. Przesmyk.
- Termomodernizacja i stolarka: Wymiana okien na frontowej ścianie budynku wraz z pełną obróbką tynkarską.
- Gospodarka ciepła: Zakończenie I etapu prac w zakresie modernizacji przyłącza do miejskiej sieci ciepłowniczej KPEC (zakup oraz montaż nowoczesnego węzła cieplnego).
- Remonty wewnętrzne: Odmalowanie ścian oraz wymiana grzejników w gabinecie Prezesa.
- Infrastruktura sanitarna: Kompleksowe prace hydrauliczne w łazience damskiej na pierwszym piętrze, połączone z wymianą elektrycznego bojlera.

Prace konserwacyjne i optymalizacja przestrzeni archiwalnej

Końcówka kadencji upłynęła pod znakiem działań optymalizacyjnych oraz podnoszenia komfortu bieżącego użytkowania biur:

- Prace estetyczno-izolacyjne: Wymiana żaluzji w biurach nr 4 i 14 oraz przeprowadzenie uszczelniania okien.
- Wymiana okien w pokoju nr 4 i 14 wraz z niezbędnymi pracami wykończeniowymi.
- Zarządzanie zasobami informacyjnymi: Przeprowadzono gruntowne uporządkowanie pomieszczenia archiwum. W ramach tych działań dokonano bezpiecznego zniszczenia i profesjonalnej utylizacji ponad 3 ton nieaktualnej dokumentacji, co pozwoliło na odzyskanie i efektywne zagospodarowanie przestrzeni archiwizacyjnej.

Całokształt inwestycji związanych z Domem Ekonomisty oraz z niezbędnym wyposażeniem na potrzeby Biura Oddziału to koszt

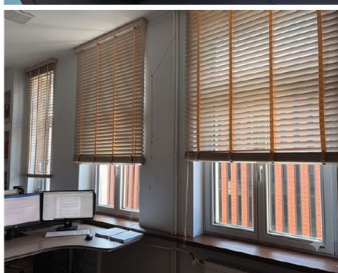
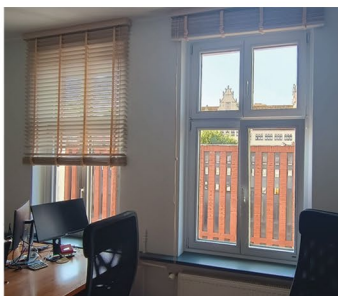
432 462,60 zł brutto.

Inwestycje te finansowane były ze środków statutowych Stowarzyszenia.



REMONTY I ADAPTACJE

przestrzeń biurowa
po modernizacji

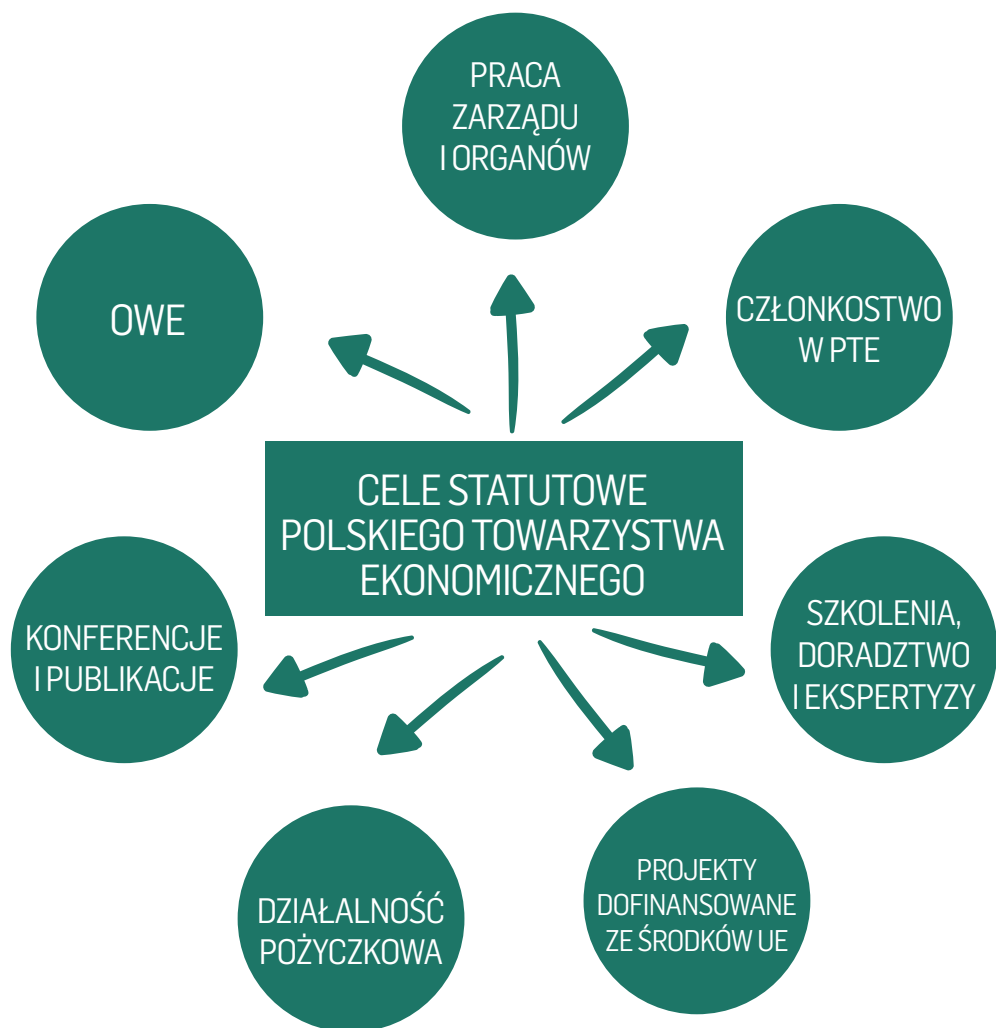


SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MERYTORYCZNEJ I STATUTOWEJ

PTE - Oddział w Bydgoszczy prowadzi bardzo szeroką działalność merytoryczną i statutową, pozwalającą na realizację celów postawionych przed Stowarzyszeniem w Statucie:

- 1) krzewienie myśli społeczno-ekonomicznej oraz współtworzenie warunków rozwoju nauk ekonomicznych i prezentowanie ich dorobku,
- 2) podnoszenie kwalifikacji zawodowych ekonomistów,
- 3) kształcenie nauczycieli przedmiotów ekonomicznych,
- 4) inspirowanie oraz wspieranie działań zmierzających do zrównoważonego rozwoju społeczno-gospodarczego kraju lub regionów,
- 5) upowszechnianie wiedzy ekonomicznej i szerzenie kultury ekonomicznej w społeczeństwie,
- 6) ochrona interesów zawodowych ekonomistów,
- 7) integrowanie środowiska ekonomistów reprezentujących zarówno naukę, jak i działalność gospodarczą,
- 8) upowszechnianie wiedzy niezbędnej do prowadzenia działalności gospodarczej,
- 9) tworzenie korzystnych warunków dla rozwoju przedsiębiorczości.

ZAKRES DZIAŁAŃ MERYTORYCZNYCH I STATUTOWYCH PODEJMOWANYCH W KADENCJI 2021-2026



Praca Zarządu i pozostałych organów

W trakcie XV Zjazdu Oddziału, który odbył się 15 września 2021 r., wybrano osoby sprawujące funkcję członków Zarządu Oddziału oraz pozostałych organów statutowych (Komisji Rewizyjnej oraz Rady Naukowej) w następującym składzie:

Skład osobowy Zarządu i pozostałych organów PTE – Oddział w Bydgoszczy w latach 2021-2026

Zarząd Oddziału

Prezes Zarządu

Grzegorz Grześkiewicz

Wiceprezes Zarządu

dr Dariusz Piotrowski

Wiceprezes Zarządu

Krzysztof Strzelecki

Sekretarz Zarządu

Agnieszka Matuszak

Ewa Chmara

Robert Hałasiński

dr Robert Lauks

Leszek Lyczmański

dr Jarosław Oczki

Andrzej Wadyński

Karolina Walczak

Komisja Rewizyjna

Przewodniczący

Komisji Rewizyjnej

Paweł Hryncewicz

Wiceprzewodniczący

Komisji Rewizyjnej

Paweł Biały

Bożena Gongala

Marek Dober

Rada Naukowa

Przewodniczący

Rady Naukowej

prof. dr hab.

Mirośław Bochenek

dr hab. inż. Małgorzata

Gotowska prof. PBŚ

dr Dariusz Piotrowski

dr Jarosław Oczki

Podczas pracy kadencji odbyło się

21 posiedzeń
Zarządu Oddziału
(podjęto 65 uchwał)

5 posiedzeń
Komisji Rewizyjnej
(podjęto 10 uchwał)



oraz kilkanaście spotkań
Rady Naukowej

Członkowie Rady Naukowej w bieżącej kadencji byli zaangażowani w organizację Olimpiady Wiedzy Ekonomicznej, konferencji naukowych, odczytów oraz seminariów.

Najważniejszym wydarzeniem o charakterze statutowym wewnątrz struktur Towarzystwa w mijającej kadencji był Nadzwyczajny Zjazd Krajowy PTE, który odbył się 28 listopada 2023 r. w Warszawie.

PTE Oddział w Bydgoszczy reprezentowany był przez 9 osób (7 delegatów: Grzegorz Grześkiewicz, Ewa Chmara, Krzysztof Strzelecki, dr Dariusz Piotrowski, dr Jarosław Oczki, Paweł Biały, Stanisław Przekwas oraz 2 pełnomocników delegatów: Iga Górecka, Małgorzata Goede). Przedstawiciele naszego Oddziału odegrali wiodącą rolę w komisjach zjazdowych: Prezes Grzegorz Grześkiewicz zasiadał w kluczowej Komisji Statutowej, Ewa Chmara w Komisji Skrutacyjnej, a dr Jarosław Oczki w Komisji Mandatowej. W II kwartale 2023 r. Oddział przeprowadził szerokie konsultacje wewnętrzne z mec. Maciejem Mazurkiewiczem, wypracowując szczegółowe propozycje poprawek statutu, co zyskało oficjalne uznanie organów centralnych w Warszawie. Cały Nadzwyczajny Zjazd przebiegł sprawnie i merytorycznie. Między innymi wprowadzono przetomową możliwość finansowego wynagradzania członków Zarządu Oddziału z tytułu pełnionych funkcji (o czym autonomicznie decyduje Zjazd danego Oddziału). Ponadto zniesiono sztywny limit maksymalnie dwóch kadencji dla urzędujących Prezesów Zarządów Oddziałów. Co ważne w kontekście funkcjonowania Stowarzyszenia - wprowadzono twarde mechanizmy dyscyplinarne, umożliwiające wykluczenie członka z Towarzystwa w przypadku rażącego, uporczywego naruszania statutu lub działania na szkodę wizerunkową bądź materialną PTE.

Nowe zapisy statutowe znacząco zmodernizowały strukturę zarządzania i zapewniły elastyczność operacyjną wszystkich oddziałów w kraju.

CZŁONKOWIE ORGANÓW STATUTOWYCH PTE

ODDZIAŁ W BYDGOSZCZY

ZARZĄD



Członkostwo w PTE i praca Kół

W ramach realizacji programu na lata 2021-2026 zintensyfikowano działania na rzecz członków PTE, co pozwoliło zweryfikować liczbę stowarzyszonych i aktywnych członków. W okresie kadencji przyjęto 41 nowych członków oraz wykreślono aż 58 osób, co spowodowane było m.in. niespełnianiem przez nich podstawowych obowiązków, wynikających ze statutu oraz rezygnacjami z członkostwa w PTE z przyczyn zawodowych lub osobistych, a także wygaszeniem członkostwa z powodu śmierci. Poniższa tabela pokazuje zmiany oraz obecną liczbę członków PTE.

Podsumowanie członkostwa w PTE – Oddział w Bydgoszczy w latach 2021-2025 (liczba członków podana na ostatni dzień roku kalendarzowego)

Rok	Liczba przyjęć nowych członków	Liczba rezygnacji / skreśleń z listy członków	Liczby członków na koniec okresu
2021	5	32	183
2022	12	1	194
2023	6	0	200
2024	1	0	201
2025	17	25	193

Przez całą kadencję w każdy drugi wtorek miesiąca stacjonarne dyżury w siedzibie pełnił Jerzy Kołomyjec – Przewodniczący Koła Miejskiego przy PTE w Bydgoszczy, dbając o stały przepływ informacji bieżących wśród członków. Koło Miejskie organizowało regularne spotkania tematyczne, m.in. w marcu 2022 r. z udziałem Prezeski ZNP Mirosławy Kaczyńskiej (debata o asymilacji i ciągłości nauczania dzieci-uchodźców z Ukrainy) oraz w 2023 r. z Jackiem Rosołem z Urzędu Miasta Bydgoszczy (w zakresie pozyskiwania funduszy w ramach Bydgoskiego Budżetu Obywatelskiego). W listopadzie 2023 r. zorganizowano spotkanie z dr Wiesławą Gierańczyk, dyrektor Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy, poświęcone analizie rynku pracy w regionie.

Tradycją stały się coroczne wyjazdy i spotkania integracyjne członków PTE, pracowników i przedstawicieli organów statutowych (2021: Pałac Poledno; 2022: Pałac Wierzbiczany; 2023: Dworek Wapionka w Górznie; 2024: Port 110 w Iławie; 2025: Hotel Evita – Tleń; 2026: Hotel Herbarium – Chomiąża Szlachecka). Wydarzenia te mają na celu integrację uczestników i wspólne spędzenie czasu w swobodnej atmosferze.

Relacja zdjęciowa

Spotkania integracyjne PTE – Oddział w Bydgoszczy



SPOTKANIA, AKTYWNOŚĆ, INTEGRACJA

Polskie Towarzystwo Ekonomiczne – Oddział w Bydgoszczy w 2022 r. obchodziło jubileusz 60 lat działalności. Od 1962 r. Zarząd i członkowie Towarzystwa prowadzą działalność, która realizuje cele statutowe PTE.

Rok jubileuszu został uświetniony przez szereg wydarzeń, w trakcie których mówiliśmy o naszej bogatej historii. Była to też okazja do dyskusji nad aktualną działalnością naszego Towarzystwa.

W dniach 02-03.09.2022 w pałacu Wierzbiczany miało miejsce spotkanie integracyjne organów statutowych i pracowników PTE Oddział w Bydgoszczy. Spotkanie stało się okazją nie tylko do integracji członków Stowarzyszenia, ale także do wspomnień 60 lat dokonań PTE – Oddział w Bydgoszczy oraz do wręczenia wyróżnienia dla prof. Mirosława Bochenka, który decyzją Prezydenta RP otrzymał tytuł profesora nauk społecznych w dyscyplinie ekonomia i finanse.

W ramach obchodów 60-lecia działalności PTE – Oddział w Bydgoszczy zorganizowano rajd rowerowy 60 km na 60 lat PTE w Bydgoszczy, który odbył się w dniu 16 września 2022 r. Trasa rajdu prowadziła od siedziby Oddziału przy ul. Długiej 34, przez Samociążek i Koronowo i liczyła dokładnie 60 km. W programie przewidziano rozdanie koszulek przygotowanych specjalnie z okazji rajdu rowerowego, przerwę i posiłek regeneracyjny dla uczestników rajdu, czyli członków, sympatyków i pracowników PTE.

W ramach obchodów 60-lecia oddziału jedną z najważniejszych uroczystości była **organizacja posiedzenia Zarządu Krajowego PTE w Domu Ekonomisty w Bydgoszczy** w dniach 13-14 października 2022 r. Podczas posiedzenia Zarząd Krajowy omawiał najważniejsze kwestie dotyczące funkcjonowania Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego, a w drugiej części wraz z reprezentantami bydgoskiego Oddziału PTE przedstawili doświadczenia, sukcesy i wyzwania. Podczas uroczystej części posiedzenia Zarządu Krajowego PTE Prezes prof. Marian Gorynia wręczył na ręce Prezesa Grzegorza Grześkiewicza gratulacje z okazji jubileuszu 60-lecia działalności Oddziału w Bydgoszczy, a także wręczył pani prof. Mirosławie Kwiecień Złotą Odznakę Honorową PTE z Wieńcem. Posiedzenie ZK PTE stało się również okazją do otwartej dyskusji na temat sytuacji w Oddziałach oraz możliwości nawiązania współpracy i wzajemnej wymiany doświadczeń, co mogłoby się przyczynić do rozwoju Stowarzyszenia. Dzień ten zwieńczyliśmy uroczystą kolacją, podczas której mieliśmy okazję wysłuchać recitalu Wiesława Nowickiego.

Dokumentacja zdjęciowa

Wyjazdowe Posiedzenie Zarządu Krajowego PTE (13-14.10.2022, Bydgoszcz)



60 LAT PTE W BYDGOSZCZY

Drugiego dnia wyjazdowego posiedzenia Zarządu Krajowego zorganizowano spotkanie w Bydgoskim Parku Przemysłowo-Technologicznym, podczas którego przedstawiono ciekawe prezentacje BPPT, Bydgoskiego Klastra Przemysłowego oraz pokazano gościom Bydgoszcz oczami najlepszego lokalnego przewodnika – Piotra Weckwertha.

Spotkanie to było unikatową okazją do przedstawienia działalności PTE – Oddział w Bydgoszczy, członkom Zarządu Krajowego PTE. Zaproszenie do Bydgoszczy dało początek nowej tradycji w PTE - od tego spotkania, posiedzenia Zarządu Krajowego już kilkakrotnie odbyły się w Oddziałach w całej Polsce.

Kulminacyjnym punktem obchodów 60-lecia działalności PTE – Oddział w Bydgoszczy była organizacja **gali jubileuszowej**, która odbyła się 16.11.2022 roku w Fabryce Lloyda w Bydgoszczy. Gala była uroczystym wydarzeniem podsumowującym działalność Oddziału w trakcie 60 lat pracy oraz okazją do wyróżnienia członków zaangażowanych w rozwój Stowarzyszenia. Galę poprowadził Cezary Wojtczak, a w uroczystości udział wzięli przedstawiciele nauki, biznesu oraz administracji publicznej.

Podczas Gali mieliśmy okazję wspólnie świętować, rozmawiać o naszej bogatej historii i doświadczeniach oraz o tegorocznych obchodach, ale przede wszystkim wyróżnić członków, którzy wnieśli największy wkład w rozwój Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego – Oddział w Bydgoszczy. Nie mogło zabraknąć akcentu opiniotwórczego – a to dzięki panelowi dyskusyjnemu, który dotyczył edukacji ekonomicznej.

Galę podsumowaliśmy wyjątkowym koncertem Agi Twardowskiej z zespołem.



Dokumentacja zdjęciowa

**Gala z okazji 60-lecia PTE- Oddział w Bydgoszczy
(16.11.2022, Bydgoszcz, Fabryka Lloyd)**



60 LAT PTE W BYDGOSZCZY

Konferencje i publikacje

W kadencji 2021-2026 odbyło się wiele wydarzeń związanych z działalnością statutową PTE w Bydgoszczy. Wydarzenia te usystematyzowano chronologicznie, przedstawiając najważniejsze inicjatywy o charakterze naukowym.

Rok 2021

W dniu 15 września 2021 r. w Fabryce Lloyda w Bydgoszczy odbył się XV Zjazd Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego – Oddział w Bydgoszczy. Wydarzenie to miało również charakter konferencji naukowej, w czasie której prezentowana była myśl ekonomiczna.

Zjazd Sprawozdawczo-Wyborczy Oddziału był wydarzeniem podsumowującym działalność Oddziału w trakcie kadencji 2015-2021 oraz miał na celu wybór nowych władz na kadencję 2021-2026. W trakcie wydarzenia uczestnicy mieli okazję wysłuchać wykładu prof. Mariana Nogi pt. „Polityka monetarna NBP w latach 2020-2021 – w świetle strategii bezpośredniego celu inflacyjnego” oraz prelekcji Piotra Cieplińskiego – zwycięzcy jubileuszowej ogólnopolskiej XXX Olimpiady Wiedzy Ekonomicznej.

Podczas Zjazdu mieliśmy okazję gościć przedstawicieli nauki, biznesu oraz przedstawicieli administracji publicznej, m.in.: Sekretarza Generalnego PTE prof. Beatę Majecką, Wicedyrektora Oddziału Narodowego Banku Polskiego w Bydgoszczy Leszka Beszczyńskiego, Dyrektora Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu Adama Szponkę, Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu Łukasza Jaworskiego, Prezesa Izby Przemysłowo-Handlowej Województwa Kujawsko-Pomorskiego Piotra Terleckiego, Wiceprezesa Związku Pracodawców „Pracodawcy Pomorza i Kujaw” Romualda Kosieniaka, Prorektora ds. kształcenia i spraw studenckich Politechniki Bydgoskiej dr hab. inż. Małgorzatę Gotowską, prof. PBŚ oraz wielu innych znamienitych gości.

Rok 2022

W dniu 27 października 2022 r. w Domu Ekonomisty w Bydgoszczy odbyła się konferencja naukowa organizowana przez PTE w Bydgoszczy pt. **„Nauki ekonomiczne i zarządzania – dokonania i wyzwania”**. Konferencja miała na celu podsumowanie

60-letniej tradycji działalności Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego – Oddział w Bydgoszczy, prezentację wyników badań w zakresie szeroko rozumianej tematyki społeczno-ekonomicznej oraz upowszechnianie wiedzy ekonomicznej w kontekście dokonań oraz wyzwań przyszłości.

Radę Programową konferencji stanowili:

- **prof. dr hab. Mirosław Bochenek – przewodniczący Rady Programowej, Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu**
- **prof. dr hab. Marian Gorynia – Prezes Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego, Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu**
- **dr hab. inż. Małgorzata Gotowska, prof. PBŚ – Politechnika Bydgoska im. J. i J. Śniadeckich**
- **dr Jarosław Oczki – Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu**
- **dr Dariusz Piotrowski – Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu**

Konferencja naukowa, organizowana pod kierownictwem naukowym prof. Mirosława Bochenka stała się okazją do wymiany poglądów na temat dokonań i wyzwań w kontekście nauk ekonomicznych i zarządzania. Podczas konferencji swoje prelekcje zaprezentowali m.in. prof. dr hab. Elżbieta Mączyńska, prof. dr hab. Marian Gorynia, prof. dr hab. Bogusław Fiedor, prof. dr hab. Sławomir Sojak, prof. dr hab. Mirosław Bochenek, dr hab. inż. Małgorzata Gotowska, prof. PBŚ, dr hab. Damian Walczak, prof. UMK, dr Dariusz Piotrowski, dr Jarosław Oczki.

Rok 2023

W dniu 23 lutego 2023 r. odbyła się konferencja naukowa pt. **„Rola organizacji non-profit w rozwoju współczesnej gospodarki”**, która organizowana była przez Wyższą Szkołę Gospodarki w Bydgoszczy. PTE – Oddział w Bydgoszczy było partnerem konferencji. Wydarzenie było skierowane głównie do przedstawicieli organizacji pozarządowych (non-profit), reprezentantów uczelni wyższych, szkół średnich, samorządu terytorialnego i gospodarczego oraz administracji publicznej.

W dniu 9 marca 2023 r. Prezes Zarządu Grzegorz Grześkiewicz wziął udział w Międzynarodowej Konferencji Naukowej „Przedsiębiorstwo i jego otoczenie - wyzwania ekonomiczne, prawne i społeczne”, gdzie pełnił rolę eksperta w debacie z innymi przedstawicielami sektora NGO, przedsiębiorcami, przedstawicielami sektora bankowego i grup networkingowych. To była ciekawa dyskusja wokół tematów: finansowania przedsiębiorstw i ich inicjatyw, środków z funduszy unijnych, innowacji, sytuacji na rynku pracy, wpływu zmienności prawa na działania przedsiębiorcy.

PTE w Bydgoszczy było partnerem konferencji pt. **„PERSPEKTYWY JUTRA”**, która odbyła się 14 września 2023 r. w Fabryce Lloyda w Bydgoszczy. W konferencji wzięło udział ponad 150 przedsiębiorców, managerów i specjalistów z całej Polski. Organizatorem wydarzenia było Stowarzyszenie Przedsiębiorców Kujaw i Pomorza, które działa od ponad 12 lat i skupia aktualnie blisko 50 przedsiębiorców. Konferencja obejmowała 4 prelekcje specjalistów z różnych obszarów, które wspólnie miały dać odpowiedź na pytanie – jak działać skutecznie w biznesie. Uczestnicy wysłuchali prelekcji dra Macieja Kaweckiego (sztuczna inteligencja i innowacje), Jakuba Biela (marketing), Rafała Rasmusa (przywództwo), Agnieszki Soińskiej (motywacja). Podczas konferencji uczestnicy mieli szansę na bezpośredni kontakt z prelegentami podczas przerwy networkingowej i zadawania im pytań podczas prelekcji.

Rok 2024

25 kwietnia 2024 r. odbyła się konferencja **„Perspektywy Jutra”** organizowana przez Stowarzyszenie Przedsiębiorców Kujaw i Pomorza, nad którą nasz Oddział objął patronat. Konferencja poświęcona była tematowi przywództwa, etykiety w biznesie, człowieka w świecie i digitalizacji oraz innym interesującym kwestiom i adresowana była do przedsiębiorców z regionu. Była to już II edycja tej konferencji, tym razem organizatorzy zaprosili uczestników do Hali Pomp Muzeum Wodociągów w Bydgoszczy.

W II kwartale miało miejsce ogłoszenie konkursu **„Najlepsze publikacje naukowe członków PTE – Oddział w Bydgoszczy”**. Prace konkursowe w kategoriach: ekonomia, zarządzanie oraz finanse nadsyłać można było do dnia 30.06.2024 r. W odpowiedzi wpłynęło łącznie 8 zgłoszeń.

Komisja konkursowa zdecydowała o przyznaniu nagród w dwóch kategoriach ekonomia i finanse:

I MIEJSCE

dr Maciej Ryczkowski

„The interconnectedness of stock prices, money, and credit across time and frequency from 1970 to 2016”

II MIEJSCE

prof. dr hab. Mirosław Bochenek

„Mikołaj Kopernik czy Thomas Gresham?
O historii i dyspucie wokół prawa gorszego pieniądza”

III MIEJSCE nagroda przyznana ex aequo

dr inż. Anna Murawska

„Assessment of the relationship between regional variability in the level of education and population income: application of multivariate comparative analysis”

dr Małgorzata Szczepaniak

„Do young generations save for retirement? Ensuring financial security of Gen Z and Gen Y”

W kategorii finanse, przyznano następujące nagrody:

I MIEJSCE nagroda przyznana ex aequo

dr Justyna Kłobukowska

„ZRÓWNOWAŻONY RYNEK KAPITAŁOWY. Aspekty teoretyczne i praktyczne”

dr Dariusz Piotrowski

„Artificial intelligence and customers' intention to use robo-advisory in banking services”

Laureaci zaprezentowali nagrodzone prace na spotkaniu otwartym dla członków Oddziału w dniu 19 listopada w Domu Ekonomisty. Laureaci, w krótkich wystąpieniach przybliżyli nagrodzone prace, omówili wnioski i wyniki badań. Spotkanie stanowiło okazję do dyskusji o współczesnych wyzwaniach gospodarczo-demograficznych i wymiany poglądów.

Rok 2025

W dniach 7-8 kwietnia 2025 r. w Hotelu Słoneczny Młyn w Bydgoszczy spotkali się przedstawiciele środowisk księgowych, audytorskich, naukowych i administracji publicznej, aby wspólnie rozmawiać o perspektywach i wyzwaniach zawodu dyplomowanego księgowego.

W gronie gości znalazł się również Prezes Zarządu Oddziału – Grzegorz Grześkiewicz, który reprezentował PTE obok dr hab. prof. UG Beaty Majeckiej, Sekretarz Generalnej Zarządu Krajowego PTE.

Podczas wydarzenia poruszono kluczowe tematy, takie jak:

- przestępstwa gospodarcze i zwalczanie spółek fasadowych (shell/offshore),
- znaczenie opinii interesariuszy,
- Krajowe Standardy Rachunkowości vs Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej,
- praktyczne aspekty kryptoaktywów w gospodarce.

W dniu 16 października 2025 r. Prezes Zarządu Oddziału Grzegorz Grześkiewicz, wziął udział w jubileuszu 10-lecia kierunku Ekonomia na Wydziale Prawa i Ekonomii UKW. Podczas wydarzenia celebrowano jubileusz, a społeczność akademicka wspólnie zasadziła „**Dąb Ekonomistów**” - symbol rozwoju, stabilności i trwałej więzi między nauką a praktyką gospodarczą. W ziemię wkopano także kapsułę czasu z życzeniami studentów oraz okładką publikacji „**10 lat Ekonomii na UKW w Bydgoszczy - między teorią a praktyką**”.

W dniu 2 grudnia 2025 r. w Hotelu City odbyła się konferencja „**Wyzwania i trendy w zarządzaniu potencjałem pracowników**”, która stała się okazją do pokazania, że w obliczu starzejącego się społeczeństwa to właśnie elastyczność środowiska pracy staje się kluczowym kierunkiem rozwoju organizacji.

Wydarzenie zgromadziło ekspertów HR, przedstawicieli biznesu, administracji publicznej i organizacji pracodawców, którzy wysłuchali prelekcji i dyskutowali o przyszłości pracy w obliczu rosnących wyzwań demograficznych.

W programie znalazły się m.in.:

- analiza nowych kierunków zarządzania w dynamicznym rynku pracy,
- dobrostan pracowników – od emocji po praktyczne metody wzmacniania,
- przykłady elastycznych rozwiązań wdrożonych w firmach i instytucjach,
- skuteczne zarządzanie potencjałem pracowników, w tym osób 50+.

Wspólnym mianownikiem całej dyskusji było przekonanie, że elastyczność to inwestycja w przyszłość. To fundament, który pozwoli organizacjom odpowiedzieć na wyzwania starzenia się społeczeństwa, zmian technologicznych i nowych oczekiwań pracowników. Wydarzenia przyciągnęło nie tylko rzeszę znamienitych gości, m.in. Dyrektora WUP w Toruniu Łukasza Jaworskiego, Zastępcę Prezydenta Torunia Adama Szponkę i wielu innych przedstawicieli administracji publicznej oraz biznesu, ale także lokalne media. Wydarzenie stanowiło ważną platformę do wymiany doświadczeń oraz stało się okazją do promocji działalności Stowarzyszenia.

Jednym z najważniejszych wydarzeń w okresie sprawozdawczym był **XI Kongres Ekonomistów Polskich**, który odbył się w dniach 4-5 grudnia 2025 r. Dyskusje prowadzone podczas kilkudziesięciu sesji panelowych i referatowych koncentrowały się na kluczowych wyzwaniach współczesnej gospodarki – od stabilności finansów publicznych, przez transformację energetyczną i cyfrową, po kwestie edukacji ekonomicznej, przedsiębiorczości i roli Polski w Unii Europejskiej. Uczestnicy Kongresu zwrócili uwagę,

że gospodarka Polski stoi dziś wobec konieczności redefinicji strategicznych priorytetów rozwoju w warunkach nasilających się napięć geopolitycznych, kryzysów energetycznych i demograficznych oraz dynamicznego postępu technologicznego.

Wspólnym przestaniem Kongresu stał się apel o odbudowę zaufania do instytucji publicznych, o wzmocnienie roli nauki w kształtowaniu polityki gospodarczej oraz przywrócenie idei społecznej gospodarki rynkowej jako podstawy długofalowego i zrównoważonego rozwoju kraju, zgodnie z art. 20 Konstytucji RP.

W wyniku szerokiej debaty sformułowano zestaw kluczowych postulatów, które stanowią propozycję kierunków działań dla decydentów, środowisk akademickich i gospodarczych. Ich realizacja może przyczynić się do zwiększenia odporności polskiej gospodarki, wzmocnienia jej konkurencyjności oraz zapewnienia dobrobytu społecznego w duchu solidarności międzypokoleniowej. W Kongresie wzięli udział przedstawiciele bydgoskiego Oddziału PTE – prezes Zarządu Grzegorz Grześkiewicz oraz członkini Zarządu Ewa Chmara.

Rok 2026

W dniu 19 lutego 2026 r. w siedzibie Domu Ekonomisty w Bydgoszczy zorganizowano spotkanie informacyjno-szkoleniowe **„Fundusze UE dla rozwoju MŚP – innowacje, rozwój kadr, inteligentne specjalizacje”**. Było to bardzo istotne wydarzenie w kontekście aktywności Oddziału oraz współpracy z sektorem przedsiębiorstw. Spotkanie było adresowane do mikro-, małych i średnich przedsiębiorców oraz przedstawicieli instytucji otoczenia biznesu. Wzięli w nim udział przedstawiciele uczelni wyższych: Politechniki Bydgoskiej, Wyższej Szkoły Gospodarki oraz Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego. Swoją perspektywę mieli okazję przedstawić eksperci z szerokim doświadczeniem praktycznym, reprezentujący Klaster Przemysłów Kreatywnych sp. z o.o., Bydgoski Klaster Przemysłowy Dolina Narzędziowa, Bydgoski Klaster Informatyczny oraz Kujawsko-Pomorski Fundusz Pożyczkowy. Podczas spotkania omówiono możliwości pozyskiwania środków unijnych na rozwój działalności gospodarczej, wdrażanie innowacyjnych rozwiązań, inwestycje oraz projekty wpisujące się w regionalne inteligentne specjalizacje. Wydarzenie stanowiło platformę wymiany wiedzy i doświadczeń oraz przyczyniło się do zwiększenia świadomości przedsiębiorców w zakresie dostępnych instrumentów wsparcia.

W dniu 25 marca 2026 r. w Urzędzie Marszałkowskim odbyło się **posiedzenie Rady Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego**. Rozmawiano m.in. o wyzwaniach demograficznych, w tym o problemie depopulacji. Sprawozdawcą w tym obszarze był Prezes

PTE – Oddział w Bydgoszczy – Grzegorz Grześkiewicz, który podczas swojego wystąpienia przedstawił Opinię dotyczącą depopulacji województwa. Została ona przygotowana wspólnie z zespołem ekspertów – w tym również pracowników i członków Zarządu Oddziału, (w tym dr Jarosław Oczi) oraz zewnętrznymi ekspertami (w tym przede wszystkim prof. Daniela Szymańska oraz dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu Łukasz Jaworski). Rada dyskutowała także o przygotowywanej obecnie nowelizacji strategii rozwoju województwa do 2035 roku. Temat ten był również podejmowany w programie „Rozmowy Dnia” w TVP3 Bydgoszcz, w którym rozmawiano o wyzwaniach związanych z depopulacją czekających nasz region. Gościem programu był Prezes Grzegorz Grześkiewicz.

W dniu 23.07.2026 r. odbyło się seminarium dla członków PTE - Oddział w Bydgoszczy pt. **„Człowiek + AI. Duet przyszłości czy wyzwanie współczesności”**. Spotkanie poprowadziła dr Anita Kubanek, która zaprosiła Uczestników do rozmowy nie tylko o możliwościach sztucznej inteligencji, ale również o odpowiedzialności, krytycznym myśleniu i świadomym wykorzystywaniu nowych technologii.

W gronie przedstawicieli biznesu, administracji publicznej i organizacji pozarządowych dyskutowano o tym, gdzie AI może być naszym realnym wsparciem, a gdzie warto zachować ostrożność. Obalono popularne mity, wyjaśniono zagadnienia dot. zagrożeń wynikających z bezrefleksyjnego korzystania z AI oraz analizowano praktyczne przykłady zastosowania narzędzi opartych na sztucznej inteligencji. Nie zabrakło również omówienia zasad skutecznego promptowania i prezentacji wybranych rozwiązań wykorzystywanych w codziennej pracy.



Dokumentacja zdjęciowa
Konferencje i wydarzenia o charakterze naukowym



KONFERENCJE I WYDARZENIA

Publikacje:

2021

- **Nowatorski program funkcjonowania klubu dziecięcego „Miś i Margolcia” w Unistawiu** (autorzy: dr Remigiusz Koc, Przemysław Ziółkowski, redakcja Katarzyna Graj, Alicja Kuta, Ewa Chmara). Publikacja powstała w ramach projektu **“Aktywny rodzic i pracownik”** dofinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w ramach działania: 4.3 Współpraca ponadnarodowa, oś IV. Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa.

- **Kompleksowy program wsparcia osób młodych do 29 roku życia w tym obcokrajowców w procesie aktywizacji zawodowej** (autorzy: Robert Lauks, redakcja Agnieszka Kahlau, Ewa Chmara, Grzegorz Grześkiewicz). Publikacja powstała w ramach projektu **“SECOND CHANCE - program kształtowania umiejętności pracy w zespole wielokulturowym”** dofinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w ramach działania: 4.3 Współpraca ponadnarodowa, oś IV. Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa.

- **Instrukcja tworzenia efektywnego systemu propagowania organizacji pracy uwzględniającej zmiany efektywności wraz z wiekiem i platforma REAKTIV50+** (autorzy: dr Joanna Nieżurawska – Zając, Dominika Maciołek, Piotr Szymański). Publikacja powstała w ramach projektu **“REAKTIV50+ - model zarządzania efektywnością pracowników”** dofinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w ramach działania: 4.3 Współpraca ponadnarodowa, oś IV. Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa.

2023

- **Reskilling w branży usług opiekuńczych i rehabilitacyjnych** (autorzy: Giampiero Costantini, Łukasz Mazur, Sandra Rona, Przemysław Ziółkowski). Publikacja powstała w ramach projektu **“RESKILLING – nowe zadania dla firm z sektora MSP z branży usług opiekuńczych”**, współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt realizowany jest w ramach Poddziałania 4.3 „Współpraca ponadnarodowa” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

- **Instrukcje i rekomendacje wdrożeniowe w zakresie wdrażania reskillingu** (autorzy: Giampiero Costantini, Łukasz Mazur, Sandra Rona, Przemysław Ziółkowski). Publikacja powstała w ramach projektu **“RESKILLING – nowe zadania dla firm z sektora MSP z branży usług opiekuńczych”**, współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt realizowany jest w ramach Poddziałania 4.3 „Współpraca ponadnarodowa” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Olimpiada Wiedzy Ekonomicznej

PTE w Bydgoszczy w kolejnych latach kadencji 2021-2026 współorganizowało wraz z Zarządem Krajowym Olimpiadę Wiedzy Ekonomicznej. Celem Olimpiady jest edukacja ekonomiczna młodzieży, umacnianie wiedzy o współczesnej gospodarce oraz wspieranie rozwoju uczniów szczególnie uzdolnionych. Przyjęta formuła Olimpiady ma na celu sprawdzenie zdobytej wiedzy ekonomicznej i sprzyja rozwojowi samodzielnego myślenia. Należy ona do największych i najważniejszych przedsięwzięć z zakresu edukacji ekonomicznej, przede wszystkim dlatego, że zawsze porusza aktualne tematy, które w bieżącej kadencji prezentowały następujące hasła przewodnie:

edycja XXXV
(2021/2022)

„Rola giełd
w rozwoju społeczno-
gospodarczym”

edycja XXXVI
(2022/2023)

„W świecie rosnącej inflacji.
Wymiar mikro-
i makroekonomiczny”

edycja XXXVII
(2023/2024)

„Kapitał społeczny
w procesie
gospodarowania”

edycja XXXVIII
(2024/2025)

„Polska w Unii Europejskiej
- bilans XX-lecia”

edycja XXXIX
(2025/2026)

„Protekcjonizm w teorii
i w praktyce”



OLIMPIADA WIEDZY EKONOMICZNEJ

OLIMPIADA WIEDZY EKONOMICZNEJ

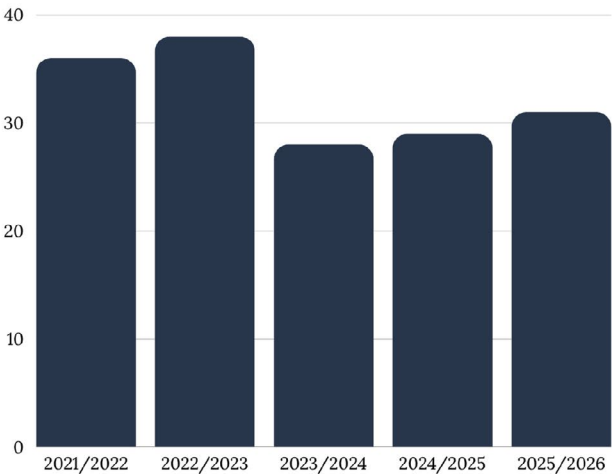


Skład osobowy Komitetu Okręgowego oraz jury Olimpiady Wiedzy Ekonomicznej w latach 2021-2026

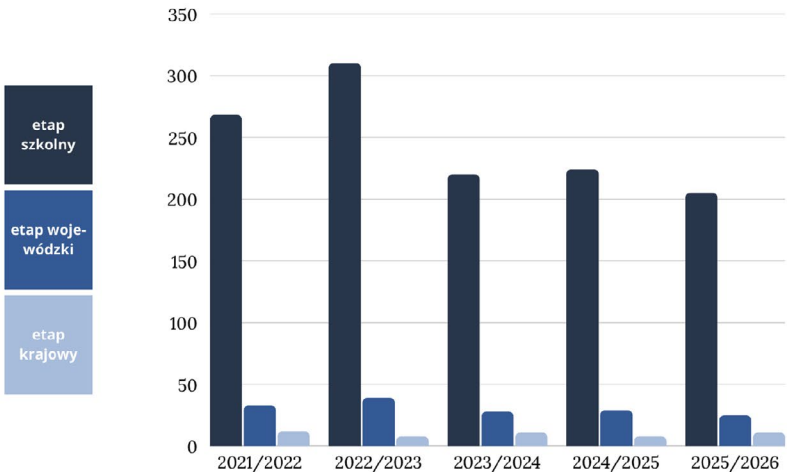
Skład Komitetu Okręgowego	Skład jury
Przewodniczący dr Dariusz Piotrowski	Członek Jury dr Dariusz Piotrowski
Wiceprzewodniczący mgr Stanisław Krause	Członek Jury dr hab. inż. Małgorzata Gotowska
Sekretarz mgr Ewa Chmara	prof. PBŚ
	Członek Jury dr Małgorzata Szczepaniak
Członek mgr Grzegorz Grześkiewicz	Członek Jury dr Paweł Antoszak
Członek dr Jarosław Oczki	Członek Jury mgr inż. Agnieszka Kahlau
Członek dr Małgorzata Szczepaniak	Członek Jury dr Jarosław Oczki
Członek dr Paweł Antoszak	
Członek dr hab. inż. Małgorzata Gotowska	
prof. PBŚ	
Członek mgr inż. Małgorzata Goede	
Członek mgr Jakub Lizurej	

W ramach działań Komitetu Okręgowego OWE w Bydgoszczy organizowane są etapy szkolny oraz okręgowy Olimpiady. Ponadto przygotowywane są cyklicznie konferencje dla uczestników OWE, dzięki którym uczniowie szkół średnich z województwa kujawsko-pomorskiego mają okazję brać udział w wykładach dotyczących haseł przewodnich. Bydgoski Komitet Okręgowy, wstuchując się także w uwagi uczestników OWE, regularnie organizuje zajęcia praktyczne, podczas których uczniowie nabywają umiejętności rozwiązywania zadań analitycznych. W kontekście organizacji Olimpiady Wiedzy Ekonomicznej w województwie kujawsko-pomorskim na szczególne uznanie zasługuje **ogromne zaangażowanie Pana Stanisława Krause**, który jako Wiceprzewodniczący Komitetu czuwa nad sprawnym przebiegiem wszystkich jej etapów. Warto również podkreślić **udaną współpracę z Wyższą Szkołą Gospodarki w Bydgoszczy**, która od lat wspiera Oddział w kwestiach organizacyjnych tego przedsięwzięcia.

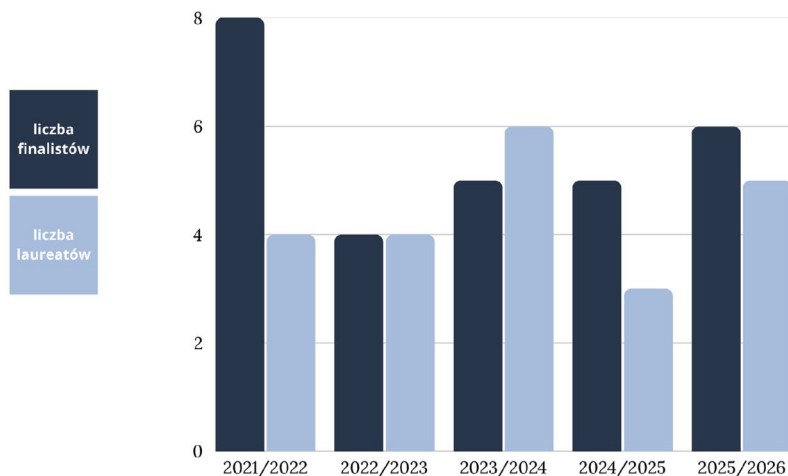
ZAINTERESOWANIE OWE - liczba szkół



ZAINTERESOWANIE OWE - liczba uczestników



WYNIKI NA OWE - podsumowanie



Podjęmowane w ciągu ostatnich 5 lat działania przyniosły wymierne efekty. Olimpiada Wiedzy Ekonomicznej pozostaje wciąż jedną z najbardziej popularnych wśród uczniów z województwa kujawsko-pomorskiego, a opiekunowie naukowci Olimpiady i sama młodzież wysoko oceniają poziom organizacji OWE. W ostatnich 5 latach liczba finalistów i laureatów z województwa kujawsko-pomorskiego utrzymywała się na stałym poziomie.

Podsumowanie zainteresowania OWE i uzyskanych wyników w latach 2021-2026

Rok	Liczba uczestników				Liczba finalistów	Liczba laureatów
	Etap szkolny (szkoły)	Etap szkolny (uczniowie)	Etap wojewódzki (uczniowie)	Etap krajowy (uczniowie)		
2021/2022	36	268	33	12	8	4
2022/2023	38	310	39	8	4	4
2023/2024	28	220	28	11	5	6
2024/2025	29	224	29	8	5	3
2025/2026	31	205	25	11	6	5

Projekty dofinansowane ze środków Unii Europejskiej

W obecnej kadencji PTE w Bydgoszczy kontynuowało w dużej mierze działania realizowane już we wcześniejszych okresach. Pojawiły się jednak też zupełnie nowe typy projektów i nowe rodzaje działań. Prowadzono zadania, które inspirowały i wspierały inicjatywy zmierzające do zrównoważonego rozwoju społeczno-gospodarczego regionu, upowszechniania wiedzy ekonomicznej i szerzenia kultury ekonomicznej w społeczeństwie oraz tworzenia korzystnych warunków dla rozwoju przedsiębiorczości. PTE w Bydgoszczy w kadencji 2021-2026 realizowało działania projektowe w obszarach: rynku pracy, innowacji, edukacji, usług rozwojowych, usług społecznych i przedsięwzięć inwestycyjnych. Pozyskano dofinansowanie na realizację 48 projektów o wartości około 107 mln zł oraz kontynuowano (z okresu poprzedniej kadencji) realizację 19 projektów o wartości prawie 48 mln zł. Wsparciem w ramach projektów realizowanych przez PTE Bydgoszcz objęto **7 915 osób fizycznych i 51 podmiotów**. Projekty realizowane są w różnych formułach: 13 prowadzonych przez Oddział samodzielnie, 22 w partnerstwie z innymi instytucjami, a 32 (na rzecz 19 podmiotów) objętych było wsparciem doradczym i usługą zarządzania.



RYNEK PRACY



PROJEKTY
EDUKACYJNE



PROJEKTY
SPOŁECZNE

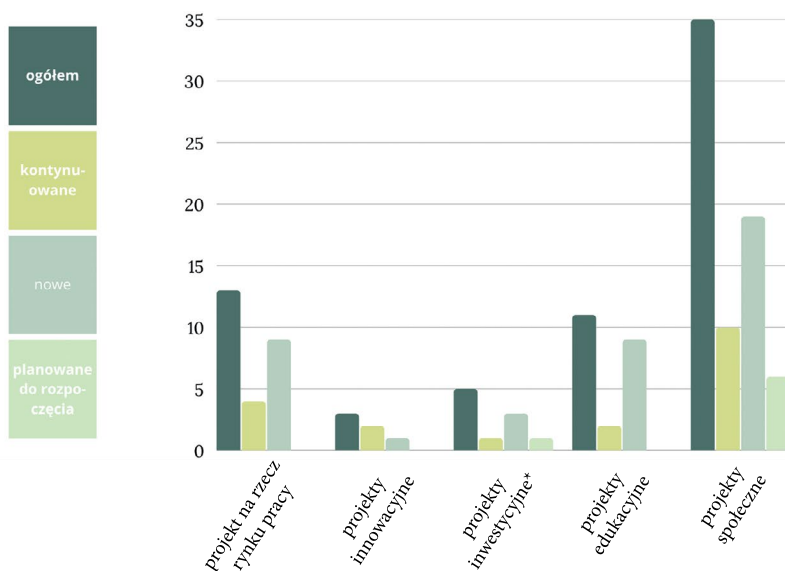
Zakres finansowo-merytoryczny realizowanych projektów

Zakres merytoryczny projektów	Liczba projektów	Wartość projektów [PLN]	Wartość pozyskanego dofinansowania [PLN]	Liczba uczestników - osoby fizyczne	Liczba uczestników - podmioty
projekty na rzecz rynku pracy, w tym	13	45 135 711,51	42 353 639,79	1466	3
nowe projekty	9	27 211 086,94	24 824 896,48	816	3
projekty innowacyjne, w tym	3	1 904 707,39	1 854 621,04	118	17
nowe projekty	1	59 930,00	59 930,00	10	-
projekty inwestycyjne*, w tym	5	11 216 281,08	8 790 432,28	-	4
nowe projekty	3	6 062 964,29	4 225 652,22	-	3
planowane do realizacji w kolejnej kadencji**	1	2 578 773,33	2 399 253,37	-	-
projekty edukacyjne, w tym	11	14 030 687,33	12 837 608,91	4520	27
nowe projekty	9	11 751 615,33	10 774 777,55	3875	25
projekty społeczne, w tym	35	82 588 663,56	76 819 820,63	1812	-
nowe projekty	19	56 754 131,35	56 102 598,39	895	-
planowane do realizacji w kolejnej kadencji**	6	2 605 579,14	2 474 422,17	-	-
SUMA	67	154 876 050,96	142 656 122,65	7915	51
w tym nowe projekty	41	101 839 727,91	98 387 108,01	5596	31
planowane do realizacji w kolejnej kadencji**	7	5 184 352,74	4 873 675,54	-	-

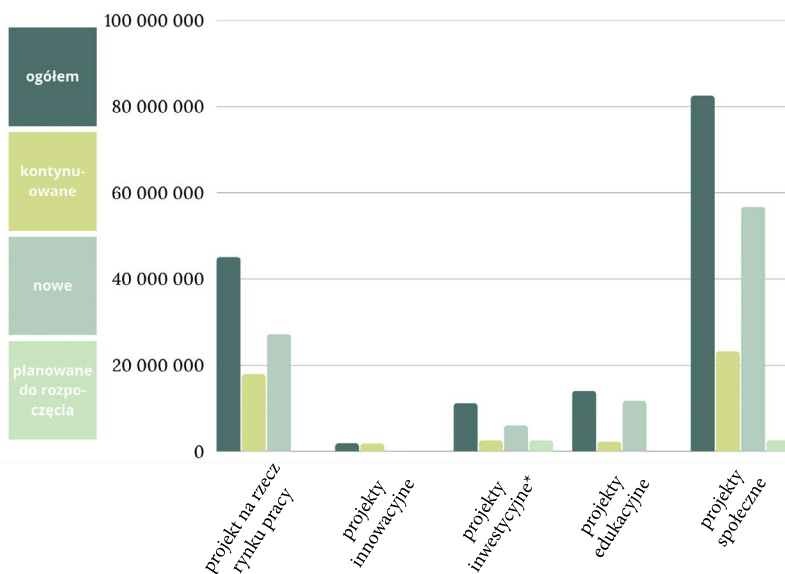
* PTE w Bydgoszczy pozyskało środki na rzecz przedsiębiorstw i JST a także wsparło proces rozliczania projektów.

** Na projekty pozyskano dofinansowanie w kadencji 2021-2026.

PROJEKTY REALIZOWANE W OKRESIE KADENCJI - liczba



PROJEKTY REALIZOWANE W OKRESIE KADENCJI - wartość [PLN]



Projekty na rzecz rynku pracy

projekty realizowane w okresie bieżącej kadencji	13
<i>w tym projekty kontynuowane z poprzedniej kadencji</i>	4
<i>w tym projekty rozpoczęte w okresie bieżącej kadencji</i>	9
projekty kontynuowane w kolejnej kadencji	6
wartość projektów [PLN]	45 135 711,51
wartość dofinansowania w projektach [PLN]	42 353 639,79
liczba osób objętych wsparciem	1 466
przykładowe rezultaty	podjęcie trwałego zatrudnienia, poprawa sytuacji na rynku pracy (np. w wyniku przejścia z umowy zlecenie na umowę o pracę) lub rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej przez uczestników projektów

W ramach środków pozyskanych w obszarze rynku pracy, w latach 2021-2026, realizowano 13 projektów, w ramach których objęto wsparciem osoby, należące do następujących grup:

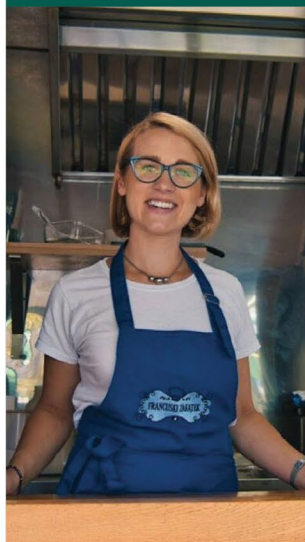
- ✓ osoby bierne zawodowo i bezrobotne,
- ✓ osoby pracujące, znajdujące się w trudnej sytuacji (np. zatrudnione w ramach umów cywilno-prawnych, umów krótkoterminowych czy z minimalnym wynagrodzeniem za pracę),
- ✓ osoby z niepełnosprawnościami,
- ✓ osoby młode wchodzące na rynek pracy,
- ✓ osoby zwalniane, przewidziane do zwolnienia bądź zagrożone zwolnieniem z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

Wachlarz działań podejmowanych w celu aktywizacji zawodowej uczestników projektów obejmował m.in.:

- ✓ wsparcie doradcy zawodowego, pośrednika pracy i psychologa,
- ✓ szkolenia kompetencyjne i kwalifikacyjne,
- ✓ staże zawodowe,
- ✓ doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy,
- ✓ subsydiowane wynagrodzenie,
- ✓ dodatek relokacyjny,
- ✓ szkolenia i doradztwo w zakresie rozpoczęcia i prowadzenia działalności gospodarczej,
- ✓ środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Wszystkie projekty, których okres realizacji się zakończył, zrealizowano z sukcesem. Osiągnięto założone wskaźniki i cele, w tym w zakresie trwałości uruchomionych działalności gospodarczych, czy poprawy sytuacji na rynku pracy.

WSPARCIE FINANSOWE



PODNIOSZENIE KOMPETENCJI I NABYWANIE KWALIFIKACJI

UZYSKIWIENIE DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO



Projekty innowacyjne

projekty realizowane w okresie bieżącej kadencji	3
w tym projekty kontynuowane z poprzedniej kadencji	2
w tym projekty rozpoczęte w okresie bieżącej kadencji	1
wartość projektów [PLN]	1 904 707,39
wartość dofinansowania w projektach [PLN]	1 854 621,04
liczba osób/podmiotów objętych wsparciem	118 / 17
przykładowe rezultaty	wdrożenie innowacyjnych rozwiązań produktowych lub procesowych w przedsiębiorstwach, uruchomienie internetowych innowacyjnych platform

W ramach środków pozyskanych w obszarze innowacyjności w latach 2021-2026 zrealizowano 3 projekty, w ramach, których objęto wsparciem 118 osób i 17 podmiotów, należących do bardzo zróżnicowanych grup obejmujących:

- ✓ przedsiębiorstwa z sektora MŚP zainteresowane wdrażaniem innowacyjnych rozwiązań,
- ✓ podmioty z branży usług opiekuńczych zainteresowane wdrożeniem rozwiązań zwiększających efektywność pracy,
- ✓ osoby młode do 29 roku życia z tak zwanej grupy NEET (ang. not in education, employment or training),
- ✓ osoby zatrudnione w branży usług opiekuńczych.

Podjęmowane w projektach działania miały zróżnicowany zakres i charakter:

- ✓ animacja i nabór wniosków o tzw. vouchery badawcze (umożliwiające przedsiębiorstwom zakup usług badawczo-rozwojowych w jednostkach naukowych/badawczych),
- ✓ uczestnictwo w procesie oceny i przyznawania voucherów badawczych,
- ✓ tworzenie innowacyjnych rozwiązań z obszaru efektywności pracowników, zarządzania zasobami ludzkimi, kwestii społecznych w multidyscyplinarnych i ponadnarodowych zespołach eksperckich,
- ✓ współpraca z zespołami informatycznymi w ramach tworzenia platform informatycznych.

Realizacja projektów innowacyjnych pozwala na poszerzenie sieci współpracy, natomiast członkom, pracownikom i współpracownikom PTE umożliwia rozwój poprzez działania w nowych, interesujących obszarach wiedzy oraz kontakty z jednostkami naukowymi. Wszystkie projekty zostały zakończone, udało się osiągnąć założone wskaźniki i cele.

Projekty edukacyjne

projekty realizowane w okresie bieżącej kadencji	11
w tym projekty kontynuowane z poprzedniej kadencji	2
w tym projekty rozpoczęte w okresie bieżącej kadencji	9
projekty kontynuowane w kolejnej kadencji	6
wartość projektów [PLN]	14 030 687,33
wartość dofinansowania w projektach [PLN]	12 837 608,91
liczba osób/podmiotów objętych wsparciem	4 520 / 27
przykładowe rezultaty	podniesienie kompetencji zawodowych nauczycieli, nabycie kwalifikacji i kompetencji zawodowych przez uczniów, wyrównanie szans edukacyjnych w regionie, podniesienie jakości oferty kształcenia szkół i przedszkoli

W ramach środków z obszaru edukacji w latach 2021-2026 realizowane były projekty nakierowane na wsparcie organów prowadzących w procesie podnoszenia jakości oferty kształcenia, rozwijania kompetencji kadr oraz prowadzenia zajęć dodatkowych. Nasz Oddział nie tylko wspierał organy prowadzące w zarządzaniu projektami, ale także świadczył wsparcie merytoryczne dla uczestników projektów, w tym szkolenia zawodowe, doradztwo zawodowe i zajęcia z obszaru edukacji ekonomicznej dla uczniów. W ramach tych inicjatyw PTE miało możliwość realizacji ciekawych form wsparcia dla dzieci, młodzieży i nauczycieli, obejmujących najnowsze wyzwania edukacyjne, jak zastosowanie sztucznej inteligencji w szkolnictwie, bezpieczeństwo cyfrowe, czy kształtowanie kompetencji interpersonalnych i społecznych, które rozwijają takie cechy jak przedsiębiorczość i umiejętność współpracy w zespole. W ramach wspólnych działań z organami prowadzącymi wyposażone zostały także pracownie szkolne oraz sale przedszkolne. Zakupione zostały do szkół i organów prowadzących nowoczesne pomoce dydaktyczne, w tym np. sprzęt komputerowy, oprogramowanie do nauczania języków, sprzęt do prowadzenia zajęć z robotyki, a w przedszkolach wyposażenie sal integracji sensorycznej, pracowni logopedycznych oraz pomoce do zajęć.

W mijającej kadencji nawiązano i rozwinięto współpracę z samorządami w zakresie wsparcia dla przedszkoli, w tym prowadzenia zajęć z zakresu edukacji ekonomicznej dla dzieci w wieku do lat 3.

W latach 2021-2026 realizowano 11 projektów, w ramach których wsparcie było kierowane do:

- nauczycieli przedszkoli oraz szkół podstawowych i zawodowych,
- dzieci w wieku przedszkolnym,
- uczniów szkół podstawowych oraz zawodowych.

Działania realizowane w ramach projektów edukacyjnych obejmowały m.in.:

- szkolenia i warsztaty podnoszące kompetencje zawodowe nauczycieli,
- studia podyplomowe dla nauczycieli,
- edukację ekonomiczną i zajęcia warsztatowe dla dzieci w wieku przedszkolnym,
- organizację staży zawodowych,
- doposażenie pracowni szkolnych i przedszkolnych,
- doradztwo edukacyjno-zawodowe (w formie indywidualnej i warsztatowej),
- wizyty u przedsiębiorców dla uczniów szkół podstawowych pod hasłem „pierwsze spotkanie z rynkiem pracy”,
- kursy kwalifikacyjne i kompetencyjne dla uczniów techników,
- warsztaty dla uczniów z umiejętności pracy zespołowej, bezpieczeństwa cyfrowego, edukacji ekonomicznej.

Projekty pozytywnie wpłynęły na podniesienie jakości oferty kształcenia szkół i przedszkoli z terenu województwa kujawsko-pomorskiego oraz na poziom kompetencji zawodowych kadr.

Dokumentacja zdjęciowa

Projekty edukacyjne



PROJEKTY EDUKACYJNE

Projekty społeczne

projekty realizowane w okresie bieżącej kadencji	29
w tym projekty kontynuowane z poprzedniej kadencji	10
w tym projekty rozpoczęte w okresie bieżącej kadencji	19
projekty kontynuowane w kolejnej kadencji	9
projekty pozyskane w okresie bieżącej kadencji - planowane do rozpoczęcia realizacji w kolejnej kadencji	6
wartość projektów [PLN]	82 588 663,65
wartość dofinansowania w projektach [PLN]	76 819 820,63
liczba osób objętych wsparciem	1 812
przykładowe rezultaty	utworzenie Centrów Usług Społecznych, kilkaset miejsc opieki w placówkach oferujących usługi opiekuńcze dla osób potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu, cykliczne wsparcie w ramach różnorodnej oferty w klubach seniora



CENTRA USŁUG SPOŁECZNYCH



KLUBY SENIORA

W ramach obszaru usługi społeczne w latach 2021-2026 prowadzono działania obejmujące realizację 29 projektów, w których wsparciem objęto 1 812 osób, należących do bardzo zróżnicowanych grup:

- ✓ osoby potrzebujące wsparcia w codziennym funkcjonowaniu,
- ✓ osoby niepełnosprawne,
- ✓ opiekunowie faktyczni osób potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu i niepełnosprawnych,
- ✓ osoby zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym (długotrwale bezrobotne, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, bezdomne).

Podjęmowane w projektach działania miały zróżnicowany zakres i charakter:

- ✓ tworzenie placówek oferujących usługi opiekuńcze dla osób potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu (przede wszystkim w postaci Dziennych Domów Pobytu/Pomocy),
- ✓ powoływanie Centrów Usług Społecznych oferujących kompleksowe usługi na rzecz mieszkańców gmin,
- ✓ tworzenie i prowadzenie Klubów Seniora oraz realizacja działań animacyjnych na rzecz osób starszych,
- ✓ szkolenia i poradnictwo dla opiekunów faktycznych osób potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu, np. w zakresie korzystania z systemów wsparcia, radzenia sobie ze stresem, pomocy w stanach chorobowych),
- ✓ realizacja kompleksowych programów w zakresie aktywizacji społeczno-zawodowej (m.in. grupy samopomocy, warsztaty motywacyjne, szkolenia i staże zawodowe).

Rola Oddziału PTE w projektach społecznych jest różnorodna, począwszy od opracowania wniosków o dofinansowanie, po rozliczenia i zarządzanie projektami oraz szkolenia i konsultacje w zakresie wdrażania, w tym wsparcie w opracowaniu dokumentacji i procedur. Projekty prowadzone są w ramach partnerstw lub w ramach umów współpracy z kilkudziesięcioma instytucjami z regionu. Część działań Oddział prowadzi również samodzielnie, zwłaszcza w zakresie wielu edycji klubów seniora na terenie Bydgoszczy. W Domu Ekonomisty ma również siedzibę jeden z Dziennych Domów Pomocy. Realizacja projektów społecznych przynosi trwałe rezultaty wśród ich uczestników. Oferowane aktywności pomagają im przełamywać poczucie izolacji, pozwalają na integrację i przeciwdziałają barierom w funkcjonowaniu. Zaplanowane działania dają uczestnikom realne narzędzia do pokonywania niesamodzielności i przeciwdziałają wykluczeniu społecznemu. W zakończonych projektach wskaźniki zostały osiągnięte na wyższym od założonego poziomie.

DZIENNE DOMY POMOCY



Projekty inwestycyjne

projekty realizowane w okresie bieżącej kadencji	4
<i>w tym projekty kontynuowane z poprzedniej kadencji</i>	<i>1</i>
<i>w tym projekty rozpoczęte w okresie bieżącej kadencji</i>	<i>3</i>
projekty kontynuowane w kolejnej kadencji	3
projekty pozyskane w okresie bieżącej kadencji - planowane do rozpoczęcia realizacji w kolejnej kadencji	1
wartość projektów* [PLN]	11 216 281,08
wartość dofinansowania w projektach* [PLN]	8 790 432,28
liczba podmiotów objętych wsparciem	4
przykładowe rezultaty	modernizacja kotłowni, budowa żłobka, budowa ścieżki rowerowej, modernizacja hydroforni, dostosowanie szkół do potrzeb osób z niepełnosprawnościami

Projekty inwestycyjne realizowane były w formule partnerskiej bądź w ramach zleceń na rzecz podmiotów zewnętrznych.

W ramach kontynuacji działań z okresu poprzedniej kadencji sfinalizowano wdrożenie projektu dotyczącego budowy żłobka w gminie Osielsko. Nawiązano ścisłą współpracę z Gminą Kęsowo, dla której pozyskano dofinansowanie, a następnie realizowana była usługa zarządzania 3 projektami: z obszaru modernizacji hydroforni, zwiększenia efektywności kotłowni w dwóch szkołach oraz budowy ścieżki rowerowej.

W ramach działań w końcowej fazie kadencji pozyskano dofinansowanie dla Miasta Inowrocław na dostosowanie 12 szkół do potrzeb osób z niepełnosprawnościami - projekt będzie wdrażany w okresie kolejnej kadencji.

ŻŁOBEK

MODERNIZACJA

Fundusze Europejskie

Dofinansowane przez Unię Europejską

Przybudowa Fudballu w Raconie
zawieszenie ogólnego stożka wóły
dla młodzieży (zawieszenie ogólnego stożka wóły
dla młodzieży)

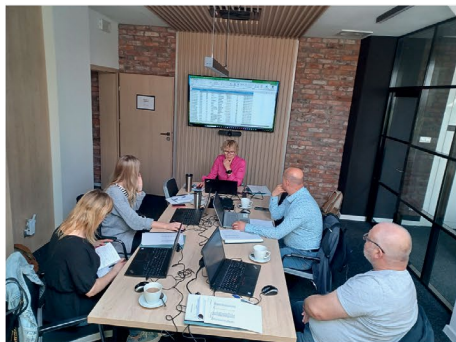
Partnerzy: GMINA KĘSOWO

www.miejscegdzi.pl

Szkolenia, doradztwo, ekspertyzy

Działalność szkoleniowa w latach 2021-2026 była prowadzona w formie kursów oraz szkoleń. Usługi były świadczone na rzecz osób indywidualnych, które rekrutowano w ramach otwartego naboru zgłoszeń. Poza tym znaczącą część zajęć realizowano dla grup zamkniętych, na zlecenie: organizacji pożytku publicznego, stowarzyszeń, uczelni wyższych, samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, administracji samorządowej i rządowej, instytucji kultury, dużych przedsiębiorstw oraz MŚP jak i przedsiębiorstw użyteczności publicznej.

Poniższa tabela przedstawia na zlecenie jakich podmiotów były realizowane kursy i szkolenia, ile edycji przeprowadzono oraz ilu uczestników brało w nich udział. Łącznie zrealizowano 61 różnych usług szkoleniowych dla 21 zleceniodawców, które ukończyło 531 osób. Dla porównania kursów i szkoleń w ramach otwartego naboru zgłoszeń przeprowadzono 58 dla 408 uczestników.



SZKOLENIA, DORADZTWO

Liczba kursów i szkoleń realizowanych na zlecenie poszczególnych instytucji/przedsiębiorstw w latach 2021-2026 z uwzględnieniem liczby przeszkolonych uczestników

nazwa instytucji/przedsiębiorstwa	typ podmiotu	liczba edycji	liczba uczestników
Sokołów Net Sp. z o.o.	duże przedsiębiorstwo	1	1
Piekuś Spółka z o.o. Spółka komandytowa	MŚP	1	2
Wojskowe Zakłady Lotnicze nr 2 S.A.	duże przedsiębiorstwo	1	3
TELE-FONIKA Kable S.A. Zakład Bydgoszcz	duże przedsiębiorstwo	1	5
Chorągiew Kujawsko - Pomorska w Bydgoszczy	organizacja pożytku publicznego - stowarzyszenie	1	6
TE Connectivity Tyco Electronics Sp. z o.o.	duże przedsiębiorstwo	1	6
Envio Group Poland Sp.z.o.o. Sp.k.	MŚP	1	6
Gmina Kijewo Królewskie	administracja samorządowa	2	7
Centrum Onkologii im. Prof. Franciszka Łukaszczyka w Bydgoszczy	samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej	2	7
Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Bydgoszczy	administracja rządowa	2	10
Gmina Kcynia	administracja samorządowa	2	19
Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich	uczelnia wyższa	1	20
KPEC SP. z o.o.	duże przedsiębiorstwo	3	21
FRISTOM Spółka z o.o. Sp. k.	MŚP	3	22
Hans Aa Polska Sp. z o.o.	duże przedsiębiorstwo	3	25
Hub.Tech S.A.	duże przedsiębiorstwo	3	28
Filharmonia Pomorska im. Ignacego Jana Paderewskiego w Bydgoszczy	instytucja kultury	4	35
Bank Spółdzielczy w Kowalu	MŚP	3	42
ID Logistics Polska S.A. Magazyn Bydgoszcz	duże przedsiębiorstwo	7	49
Państwowe Gospodarstwo Wodne Wody Polskie, Regionalny Zarząd Gospodarki Wodnej w Bydgoszczy	administracja rządowa	3	53
MIEJSKIE WODOCIĄGI I KANALIZACJA W BYDGOSZCZY - SP. Z O.O.	przedsiębiorstwo użyteczności publicznej	18	164

Typy i liczba podmiotów zlecających usługi szkoleniowe w latach 2021 - 2026 z uwzględnieniem ilości zrealizowanych na ich rzecz edycji i przeszkolonych uczestników.

typ podmiotu	liczba podmiotów	liczba edycji	liczba uczestników
organizacja pożytku publicznego -stowarzyszenie	1	1	6
samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej	1	2	7
uczelnia wyższa	1	1	20
administracja samorządowa	2	3	26
instytucja kultury	1	4	35
administracja rządowa	2	4	63
MŚP	4	8	72
duże przedsiębiorstwo	8	20	138
przedsiębiorstwo użyteczności publicznej	1	18	164

Na podstawie powyższych zestawień można zauważyć, że najwięcej edycji kursów i szkoleń dla grup zamkniętych przeprowadzono na rzecz Miejskich Wodociągów i Kanalizacji w Bydgoszczy Sp. z o.o. (18 edycji, 164 osoby). Pod kątem liczby uczestników również powyższe przedsiębiorstwo zajmuje pierwsze miejsce. Najwięcej (20 edycji) kursów i szkoleń przeprowadzono na rzecz dużych przedsiębiorstw, ale największa liczba uczestników ukończyła te realizowane na rzecz przedsiębiorstwa użyteczności publicznej (164 os.). Duże przedsiębiorstwa zlecały najwięcej kursów i szkoleń spośród wszystkich podmiotów.

Łącznie w latach 2021-2026 zorganizowano 119 edycji dla 939 uczestników. We wspomnianej grupie osób 920 było czynnych zawodowo a 19 realizowało jeszcze obowiązek nauki. Pod względem płci 29% uczestników stanowili mężczyźni (277 os.) a 71% kobiety (662 os.). W 2025 roku zrealizowano najwięcej kursów i szkoleń (27 edycji) i przeszkolono największą liczbę uczestników (249 os.).

Liczba zrealizowanych kursów i szkoleń z podziałem na poszczególne lata od 2021 do 2026 roku z uwzględnieniem ilości osób, które ukończyły kurs/szkolenie, w tym: pracujących, kobiet i mężczyzn

rok	zlecone/ otwarty nabór	liczba uczestników, którzy ukończyli kurs/ szkolenie	liczba osób pracujących	liczba mężczyzn, którzy ukończyli kurs/szkolenie	liczba kobiet, które ukończyły kurs/ szkolenie
2021	otwarty nabór	109	109	27	82
	zlecone	70	70	23	47
2022	otwarty nabór	90	90	20	70
	zlecone	85	85	22	63
2023	otwarty nabór	71	71	13	58
	zlecone	44	44	12	32
2024	otwarty nabór	55	55	15	40
	zlecone	42	42	23	19
2025	otwarty nabór	53	53	11	42
	zlecone	193	196	63	133
2026	otwarty nabór	30	30	7	23
	zlecone	94	75	41	53

W ramach prowadzonej działalności realizowano kursy i szkolenia o różnej tematyce. Największą popularnością pod względem liczby zrealizowanych zajęć cieszył się kurs MS Excel poziom średniozaawansowany (33 edycje), a pod kątem liczby przeszkolonych osób - MS Excel poziom podstawowy (263 osoby).

tytuł kursu/szkolenia	liczba edycji	liczba uczestników
Power Pivot w MS Excel	1	1
MS Excel	1	6
Język migowy - doskonalący	1	10
Analiza finansowa	1	4

Efektywna współpraca w zespole	1	20
Szkolny inkubator przedsiębiorczości	1	19
Tabele przestawne w MS Excel	1	4
Usługowe prowadzenie ksiąg rachunkowych	1	20
Rozwiązywanie konfliktów w zespole	2	33
Power Query w MS Excel - poz. zaawansowany	2	9
Księgowość budżetowa	2	14
Podstawy rachunkowości i księgowości firmy	3	24
szkolenia z projektów UE	3	13
MS Word - kurs doskonalący umiejętności obsługi programu	3	20
Rady nadzorcze spółek z udziałem Skarbu Państwa	5	45
Power Query w MS Excel - poz. podstawowy	7	25
MS Excel poz. zaawansowany	9	65
Kadry i płace	11	99
MS Excel poz. podstawowy	31	263
MS Excel poz. średniozaawansowany	33	245

Łącznie w latach 2021-2026 przeprowadzono 4335 godzin dydaktycznych zajęć. Łączna wartość zleceń na realizację kursów i szkoleń wyniosła 939 530,53 zł brutto. W poszczególnych latach procentowo rozkłada się to w następujący sposób:

A	B	C	D
2021 r., 2022 r., 2023 r.	2024 r.	2025 r.	2026 r. (do 06.2026)
po 15%	17%	23%	15%

W celu promocji prowadzonych kursów i szkoleń wykorzystano:

- Instagram,
- Facebook,
- broszury informacyjne z aktualną ofertą, wysyłane do wybranych podmiotów lub rozdawane podczas wydarzeń, w których Oddział brał udział – np. targi pracy,
- ogłoszenia radiowe w lokalnych rozgłośniach,
- stronę internetową Oddziału – pte.bydgoszcz.pl.

Oddział realizował w zdecydowanej większości zajęcia we własnych salach szkoleniowych w Domu Ekonomisty, ale także w salach wynajmowanych oraz w siedzibie Zamawiających.

Kursy i szkolenia były prowadzone weekendowo (głównie dla grup utworzonych w wyniku otwartego naboru zgłoszeń) jak i w dni powszednie, w godzinach 8-16 ale też wieczornych.

Zajęcia organizowano w formule stacjonarnej, zdalnej i hybrydowej. Konieczność całkowitego lub częściowego przejścia na nauczanie online zaistniała podczas pandemii Covid-19. Obecnie zajęcia w formie zdalnej lub hybrydowej realizowane są tylko, gdy zaistnieje taka konieczność np.: jest taki wymóg Zamawiającego usługę szkoleniową i kiedy uczestnik kursu lub szkolenia nie może brać udziału w zajęciach na miejscu, ale ma możliwość połączenia się online. Do zajęć w formie zdalnej wykorzystywany jest program MS Teams. Formuła hybrydowa zajęć stosowana jest aktualnie na każdym kursie rad nadzorczych, gdzie znaczna część grupy jest z różnych części Polski, często spoza województwa kujawsko-pomorskiego.

Dla każdego kursu czy szkolenia znajdującego się w stałej ofercie PTE, określono wymagania wstępne jakie uczestnik musi spełnić zgłaszając się do udziału w nim. W przypadku niektórych, np. z zakresu MS Office, stosowane były testy poziomujące, które określały poziom zaawansowania uczestnika.

Do prowadzenia zajęć wykorzystywano programy takie jak: Symfonia, Rewizor, Płatnik, MS Office w wersji 365, platforma Moodle. Podczas kursów i szkoleń realizowanych w siedzibie Oddziału zapewniano dla uczestników komputery szkoleniowe. Wykładowcy przeważnie opracowywali własne: skrypty, zbiory ćwiczeń,

SZKOLENIA DORADZTWO



instrukcje, prezentacje, ale korzystali także z dostępnej literatury jak i aktów prawnych. W trakcie zajęć stosowano różne metody/formy pracy: warsztaty, zajęcia praktyczne, wykład, praca na komputerach, studium przypadku, gra, instruktaż, praca w grupach, dyskusja.

Po zakończeniu większości kursów prowadzona była weryfikacja wiedzy i umiejętności w formie testów zamkniętych jak i zadań praktycznych. Po każdej zakończonej formie szkoleniowej przeprowadzana była także ewaluacja w postaci badania ankietowego. Wyniki prowadzonych działań były zebrane w raporcie poszkoleniowym.

Potwierdzeniem jakości świadczonych usług szkoleniowych są liczne referencje jakie Oddział otrzymał za realizowane kursy i szkolenia. Są one dostępne na stronie internetowej.

Oddział cały czas posiadał wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych (od 2026 r. do Bazy Usług Rozwojowych), który był każdego roku odnawiany. Ponadto w 2024 r. przyznany został PTE Certyfikat potwierdzający realizację kursów i szkoleń według Standardu Usług Szkoleniowo-Rozwojowych Polskiej Izby Firm Szkoleniowych (SUS 2.0). Standard został wypracowany przez ekspertów i odnosi się do doświadczenia rynkowego oraz eksperckiego środowiska z obszaru usług szkoleniowo-rozwojowych. Koncentruje się na kilku obszarach określając wymagania wobec firm szkoleniowo-rozwojowych, tj.: zarządzanie firmą, sposób świadczenia usług, kompetencje kadr, organizacja i logistyka usług. Potwierdza potrzebę ciągłego doskonalenia usług, odnosi się do efektów uczenia się i rozwoju oraz osiąganych wyników, jednocześnie zachowując dowolność działań służących tym celom. Standard określa jakie praktyki firmy szkoleniowej prowadzą do zamierzonych rezultatów i zapewniają wysoką jakość wykonania usług. Spełnienie standardu potwierdza audyt przeprowadzony przez niezależną organizację certyfikującą o międzynarodowej renomie, specjalizującą się w audytach systemów zarządzania – DEKRA Certification. Certyfikat jest sygnowany przez Polską Izbę Firm Szkoleniowych – największą w Polsce organizację branżową zrzeszającą firmy świadczące usługi szkoleniowo-rozwojowe. Posiadanie wspomnianego certyfikatu umożliwiło PTE wpis do Bazy Usług Rozwojowych (BUR) prowadzonej przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) i świadczenie usług dofinansowanych z EFS.

PTE – Oddział w Bydgoszczy współpracował z kadrą dydaktyczną posiadającą odpowiednie kwalifikacje i doświadczenie zawodowe na potrzeby realizacji kursów i szkoleń o określonej tematyce. Na stronie internetowej został zamieszczony opis w formie notki biograficznej wykładowców, którzy najczęściej prowadzili zajęcia.

Działalność pożyczkowa

Polskie Towarzystwo Ekonomiczne – Oddział w Bydgoszczy prowadzi działalność pożyczkową od 1997 roku. W okresie 2021-2026 prowadzono rozliczenia pożyczek w ramach 3 funduszy pożyczkowych:

- ✓ „Powiększenie funduszu pożyczkowego działającego przy Polskim Towarzystwie Ekonomicznym Oddział w Bydgoszczy” (RPO – w ramach działania 5.1 RPO WK-P, projekt), realizowany w latach 2010-2016 r. (do 2030 roku wydłużono okres realizacji instrumentów polityki wyjścia) – w kadencji nie udzielano pożyczek, natomiast prowadzono działania sprawozdawcze związane z działalnością funduszu oraz równoległe prowadzone są działania windykacyjne mające na celu odzyskanie należności lub umożliwienie uznania pożyczek za stracone zgodnie z obowiązującymi procedurami.
- ✓ Fundusz realizowany ze środków Kanadyjsko-Polskiej Fundacji Przedsiębiorczości (PARP), Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (dokapitalizowanie w wysokości 1 mln zł w 2003 r.), w kadencji nie udzielano pożyczek w ramach funduszu. Dokonano natomiast gruntownego audytu, w wyniku czego prowadzone są postępowania windykacyjne, zmierzające do uregulowania sytuacji prawnej i finansowej funduszu.
- ✓ W 1997 r. uzyskano środki z Banku Światowego w ramach Programu TOR #10, który stał się istotnym elementem wspierającym finansowo mikro i małe przedsiębiorstwa w rozwoju swojej działalności, sumaryczna wartość powierzonych kapitału 1 000 000,00 dolarów, w kadencji udzielono 1 pożyczkę na łączną kwotę 120 000,00 zł.

Współpraca

Niezmienne istotnym aspektem działalności Oddziału w latach 2021-2026 była szeroko pojęta współpraca z podmiotami z różnych sektorów, publicznego, prywatnego i samorządowego. Na tym polu kontynuowano i rozwijano zawarte wcześniej partnerstwa, ale też poszukiwano nowych możliwości nawiązania współpracy, co pozwalało realizować cele działalności Oddziału i aktywnie wpływać na rozwój społeczny i gospodarczy regionu kujawsko-pomorskiego, a także rozwijać naszą organizację.

W mijającej kadencji PTE w Bydgoszczy utrzymywało aktywność na forum lokalnych organizacji, takich jak np. Sejmik Gospodarczy Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Pracodawcy Pomorza i Kujaw czy Lokalna Grupa Działania „Dwie Rzeki”, a także rozwijało kontakty ponadnarodowe. Współpraca ta otwierała możliwości, w tym pozyskania środków unijnych, realizacji ciekawych przedsięwzięć oraz umocniła pozycję Oddziału na mapie lokalnych podmiotów wspierających rozwój gospodarczy regionu.

Zakres współpracy Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego – Oddział w Bydgoszczy w latach 2021-2026

SEKTOR PUBLICZNY

**jednostki samorządu
terytorialnego**



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

administracja publiczna



NARODOWY
BANK POLSKI

szkoły i uczelnie



SEKTOR PRYWATNY

przedsiębiorstwa



kościelne osoby prawne



**stowarzyszenia,
instytucje otoczenia biznesu**



Pracodawcy
Pomorza i Kujaw



stowarzyszenie
bydgosko-lokalna grupa działania
DWIE RZECI

WSPÓŁPRACA PONADNARODOWA

**przedsiębiorstwa,
instytucje, stowarzyszenia
z terenu Unii Europejskiej**



WSPÓŁPRACA



W mijającej kadencji 2021-2026 w naszym Oddziale położono duży nacisk na rozwój współpracy z jednostkami samorządu terytorialnego, co wynikało po części z dystrybucji środków europejskich w naszym województwie i przesunięcia znacznej ich części do tak zwanego instrumentu polityki terytorialnej leżącej w gestii samorządów. Bydgoski Oddział PTE, jako doświadczony beneficjent funduszy unijnych, oferował jednostkom samorządowym nawiązanie współpracy w zakresie aplikowania o środki, ale też zarządzania projektami i rozliczania dotacji. Potencjał ten zaowocował umocnieniem wcześniejszych partnerstw i nawiązaniem współpracy z lokalnymi gminami w obszarze edukacji, usług społecznych oraz projektów infrastrukturalnych.

Spośród przedsięwzięć zrealizowanych z partnerami z tego sektora w minionej kadencji warto wspomnieć wspólne projekty edukacyjne z Miastem Ciechocinek, Miastem Grudziądz i Miastem Inowrocław mające na celu podniesienie jakości oferty kształcenia szkół ponadpodstawowych, podstawowych i ośrodków wychowania przedszkolnego oraz współpracę w tym samym obszarze z gminami, w tym Gminą Pruszcz, Janowiec Wielkopolski, Rogowo, czy też Gostycyn. Podobnie, do bardzo istotnych działań należały także wspólne projekty z Gminą Lubanie i Gminą Pruszcz w obszarze polityki społecznej, w ramach, których na terenie naszego województwa powstały nowoczesne Centra Usług Społecznych, działające w oparciu o ustawę z 19 lipca 2019 r. o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych.

PTE kontynuuje współpracę z wieloma instytucjami publicznymi o zasięgu regionalnym jak np.: Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu (w zakresie aktywizacji zawodowej mieszkańców regionu), Kujawsko-Pomorski Fundusz Rozwoju (w zakresie realizacji inicjatyw pro gospodarczych) oraz Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu (w zakresie wspierania rozwoju ekonomii społecznej).

i przeciwdziałania zjawiskom wykluczenia społecznego mieszkańców regionu), zaś obszar aktywności Towarzystwa uzupełnia współpraca z partnerami ze środowiska instytucji otoczenia biznesu takimi jak: Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego, Bydgoski Park Przemysłowo-Technologiczny, „Pracodawcy Pomorza i Kujaw” Związek Pracodawców, Izba Przemysłowo-Handlowa w Toruniu, Izba Przemysłowo-Handlowa Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Kujawsko-Pomorska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości, Kujawsko-Pomorski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej, Bydgoski Klaster Przemysłowy, Stowarzyszenie Księgowych w Polsce Oddział Okręgowy Bydgoszcz.

Działalność Oddziału na polu inicjatyw społeczno-gospodarczych w województwie została wyraźnie zauważona, zarówno na forach lokalnych czego wyrazem jest reprezentacja w Radzie Gospodarczej przy Stowarzyszeniu Metropolia Bydgoszcz, jako regionalnym poprzez członkostwo w Radzie Gospodarczej Województwa Kujawsko-Pomorskiego oraz Komitecie Monitorującym FEKP - odpowiadającym za wdrażanie funduszy europejskich w perspektywie 2021-2027. Warto dodać, że Prezes Zarządu Oddziału był przez kilka lat członkiem Wojewódzkiej Rady Pracy działającej przy WUP Toruń.

Podjęmowano także działania, by podtrzymać i rozwijać istotny element w działalności Towarzystwa jako stanowi współpraca z podmiotami zagranicznymi, w tym przedstawicielami władz i instytucji oraz organizacji pozarządowych. W latach 2021-2026 realizowano wspólne projekty z zakresu aktywizacji zawodowej i społecznej z organizacjami z Włoch i Hiszpanii. Projekty te bazowały na wymianie doświadczeń i dzieleniu się wiedzą, zakładały organizację wizyt studyjnych oraz spotkań eksperckich. W ramach



współpracy ponadnarodowej aplikowano o środki dostępne w budżecie krajowym, ale również bezpośrednio do instytucji europejskich np. European Social Fund Agency w ramach inicjatywy Social Innovation. Z tych środków pozyskano dotację na realizację kolejnego programu mobilności ponadnarodowej dla osób z grupy NEET. Projekt ten stanowił okazję do zapoznania się z procedurami aplikowania o środki i rozliczania projektów, które obowiązują poza granicami kraju, co otworzyło nowe możliwości pozyskiwania dofinansowania. Pozwolił także Oddziałowi zaistnieć w ogólnoeuropejskiej sieci organizacji oferujących usługi z zakresu mobilności ponadnarodowej i nawiązać nowe kontakty.

Przy okazji wdrażania projektów ponadnarodowych Członkowie Zarządu i pracownicy PTE w Bydgoszczy brali udział w kilku wizytach studyjnych, m.in. w Hiszpanii, Niemczech i we Włoszech, podczas których prezentowali działalność Oddziału i wymieniali się doświadczeniami. Zdobyta w ten sposób wiedza stanowi niezmiennie bardzo cenny kapitał naszej organizacji i źródło nowych doświadczeń, dzięki którym możemy rozwijać jej potencjał. W efekcie czego zaaplikowano także do kolejnych konkursów z inicjatywy ERASMUS PLUS, które realizowane mają być od 2027 r. wspólnie z partnerami z Włoch i Uniwersytetem WSB Merito.



Gotowość do podejmowania nowych wyzwań i otwartość na współpracę lokalną umocniły pozycję Towarzystwa w regionie jako profesjonalnego partnera, co potwierdza członkostwo PTE w lokalnych strukturach, takich jak:

- Rada Rozwoju Gospodarczego przy Marszałku Województwa Kujawsko-Pomorskiego,
- Rada Gospodarcza przy Stowarzyszeniu Metropolia Bydgoszcz,
- „Pracodawcy Pomorza i Kujaw” Związek Pracodawców,
- Sejmik Gospodarczy Województwa Kujawsko-Pomorskiego,
- Lokalna Grupa Działania „Dwie Rzeki”,
- Lokalna Grupa Działania Inowrocław.

Media



PTE - ODDZIAŁ W BYDGOSZCZY
W MEDIACH

Przedstawiciele Zarządu, członkowie, jak również pracownicy Biura Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego – Oddział w Bydgoszczy aktywnie udzielali się w lokalnych mediach, np. TVP Bydgoszcz, Radio PiK, Radio RMF FM, Gazeta Pomorska. W programach telewizyjnych i radiowych, a także na łamach prasy komentowali zmiany społeczno-gospodarcze oraz sytuację na rynku pracy. W programach publicystycznych prezentowana była oferta PTE, w tym m. in. przekazywano informacje o prowadzonych projektach, dostępnych kursach, szkoleniach, usługach eksperckich i doradczych realizowanych przez PTE. Była to nie tylko okazja do promowania działalności i prezentowania dorobku Towarzystwa, ale także upowszechniania wiedzy społeczno-ekonomicznej i szerzenia kultury ekonomicznej i edukacji finansowej.

W 2022 r. na łamach Expressu Bydgoskiego ukazał się obszerny artykuł na temat historii, dokonań oraz aktualnej oferty bydgoskiego Oddziału PTE. Wywiadu, który posłużył do przygotowania artykułu udzielił Prezes Zarządu Oddziału – Grzegorz Grześkiewicz.

Zdecydowanie większą aktywność Oddziału dało się także zauważyć w mediach społecznościowych, które wykorzystywane były do kontaktu z potencjalnymi odbiorcami działań PTE. W tym kontekście warto podkreślić obecność na Facebooku oraz Instagramie. Dzięki tym mediom możemy na bieżąco przedstawiać swoje dokonania, aktualne zadania i pokazywać PTE w przyjaznej i dostępnej formie dla każdego użytkownika mediów społecznościowych. Na Facebooku profil PTE ma już ponad 1 tys. obserwujących, a prowadzenie mediów społecznościowych zostało powierzone w 2022 r. zewnętrznej firmie, która specjalizuje się w budowaniu profesjonalnego i spójnego przekazu w Internecie.



MEDIA | TV | RADIO

www.radiopik.pl

PiK
POLSKIE RADIO

PiK
POLSKIE RADIO

PiK
POLSKIE RADIO

PiK
POLSKIE RADIO

PiK
POLSKIE RADIO

PiK
POLSKIE RADIO

PiK
POLSKIE RADIO

PiK
POLSKIE RADIO



Kontrole

Polskie Towarzystwo Ekonomiczne – Oddział w Bydgoszczy w ramach prowadzonej działalności merytorycznej poddawane jest licznym kontrolom, które mają na celu ocenę działalności Stowarzyszenia. Wynika to przede wszystkim z dużej liczby wdrażanych projektów finansowanych ze środków publicznych. W bieżącej kadencji funkcjonowanie PTE – Oddział w Bydgoszczy było kontrolowane 9 razy, zgodnie z danymi w poniższej tabeli. W okresie kadencji nie przeprowadzono kontroli z Urzędu Skarbowego oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Przeprowadzone kontrole nie wykazały uchybień w działalności Oddziału, a wszystkie zalecenia zostały w trybie natychmiastowym wdrożone do realizacji.

Wykaz kontroli jakim został poddany Oddział w latach 2021-2026

	2021	2022	2023	2024	2025	2026	SUMA
Kontrole w ramach projektów UE	0	4	5	0	0	0	9

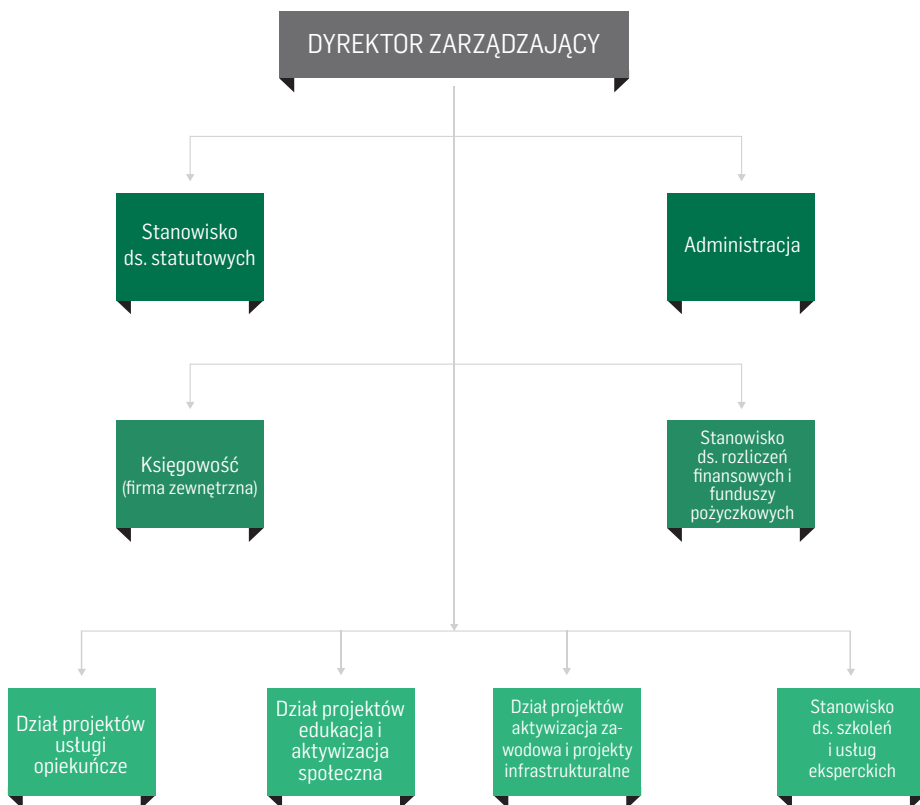
Poza kontrolami działań (projektów) realizowanych bezpośrednio przez Oddział pracownicy Biura biorą również udział w kontrolach projektów, które są zarządzane przez PTE. W tym przypadku do zadań PTE należy dbanie o pełne przygotowanie dokumentacji, współpracę z zespołami kontrolującymi, sprawny przebieg kontroli na miejscu oraz udzielanie wyjaśnień, gwarantując bezpieczeństwo i stabilność realizowanego projektu. Średnio w roku PTE bierze udział w 10 tego typu kontrolach. Kontrole w tym zakresie prowadzone są przede wszystkim przez Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Najwyższą Izbę Kontroli oraz Krajową Administrację Skarbową.



Biuro Oddziału, w tym zatrudnienie

Biuro Oddziału stanowi merytoryczne i organizacyjne wsparcie dla organów statutowych, tj. Zarządu Oddziału, Komisji Rewizyjnej oraz Rady Naukowej. Zadania związane z działalnością Biura nadzoruje Dyrektor Zarządzający, któremu podlegają Dyrektorzy Działów. Za prowadzenie księgowości odpowiada zewnętrzne Biuro Rachunkowe. Zarząd Oddziału w czerwcu 2026 r. podjął uchwałę o aktualizacji struktury organizacyjnej Biura Oddziału. Decyzją Zarządu pracą Biura Oddziału kieruje Dyrektor Zarządzający, a poszczególnymi działami - Dyrektorzy działów.

Struktura organizacyjna Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego – Oddział w Bydgoszczy



W latach 2021-2026 w Biurze Oddziału udało się utrzymać stabilną sytuację kadrową. Największym wyzwaniem w tym kontekście był początek kadencji, gdzie odczuwano znaczny wpływ pandemii COVID-19. Przed pandemią praca zdalna była wyjątkiem, w trakcie pandemii stała się koniecznością. Potrzeba uregulowania nowych realiów wymusiła wpisanie pracy zdalnej bezpośrednio do Kodeksu pracy oraz stosownych regulaminów Biura Oddziału. Pracownicy PTE płynnie odnaleźli się w nowych, wymagających realiach pracy hybrydowej. W 2024 r. nastąpił spadek przychodów PTE związanych z realizacją projektów. Było to związane z zakończeniem tzw. starej perspektywy finansowej Unii Europejskiej a oczekiwaniem na rozpoczęcie nowej. Zarząd zdecydował jednak o tym, by nie redukować zatrudnienia. Decyzja ta wynikała z faktu, że mimo planowanego ograniczenia przychodów ilość pracy związanej z zamykaniem starych projektów i pisanie nowych była bardzo duża. Rok 2024 był rokiem, gdzie konieczne były inwestycje związane z przygotowywaniem wniosków o dofinansowanie projektów, które miały być realizowane w kolejnych latach. W tym zakresie Biuro Oddziału może pochwalić się dużymi sukcesami. W wyniku fluktuacji kadrowej nastąpił spadek zatrudnienia w Oddziale, co nie przełożyło się jednak na zmniejszenie skali realizowanych działań, z uwagi na wzrost efektywności pracowników oraz specyfikę projektów realizowanych przez PTE. Nasz zespół realizuje zadania związane z zarządzaniem projektami, jak również bezpośrednie zadania merytoryczne w projektach. W konsekwencji optymalizacji struktury zatrudnienia towarzyszy rosnące zaangażowanie zewnętrznych wykonawców usług w projektach (np. doradcy zawodowi, psychologowie, doradcy ds. opracowania biznesplanu).

Struktura zatrudnienia w Biurze Oddziału w latach 2021-2026

	Liczba zatrudnionych w ramach umów o pracę
2021	13
2022	11
2023	10
2024	9
2025	10
2026	12

DZIAŁANIE



INTEGRACJA



PRACA

FINANSE ODDZIAŁU

Sytuacja finansowa Towarzystwa w latach 2021–2025 charakteryzowała się wysoką zmiennością, przechodząc od dynamicznego wzrostu (2021–2023), przez trudniejszy moment w 2024 roku (wynikający z okresu przejściowego pomiędzy finansowaniem projektów w ramach starego i nowego okresu programowania Unii Europejskiej). W 2024 r. Oddział przygotowywał wiele projektów i wniosków o dofinansowanie, których dofinansowanie rozpoczęło się dopiero w 2025 r. Efektem było generowanie kosztów funkcjonowania Oddziału z odłożonymi w czasie przychodami. W roku 2025 można zauważyć ponowną stabilizację w strukturze przychodów oraz wygenerowanym zysku netto. Łączny skumulowany zysk netto za cały 5-letni okres wyniósł 672 056,52 zł, co świadczy o zachowaniu długoterminowej rentowności.

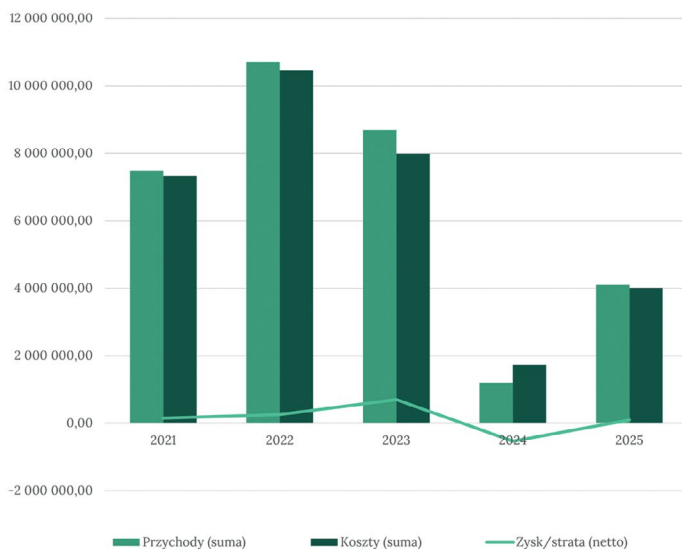
Podsumowanie wyników finansowych i struktury majątku PTE – Oddział w Bydgoszczy w latach 2021-2025

KATEGORIA	2021	2022	2023	2024	2025
zysk / strata z działalności statutowej	-65 555,90	109 973,32	212 874,76	-474 942,54	-112 012,76
zysk / strata z działalności gospodarczej	129 435,73	159 112,39	449 404,74	5 287,12	215 333,44
zysk / strata z działalności operacyjnej	-21 548,38	177 331,22	575 114,01	-596 995,05	-26 824,12
zysk / strata brutto	153 145,41	256 369,99	699 680,65	-531 625,71	94 486,18
zysk / strata netto	153 145,41	256 369,99	699 680,65	-531 625,71	94 486,18

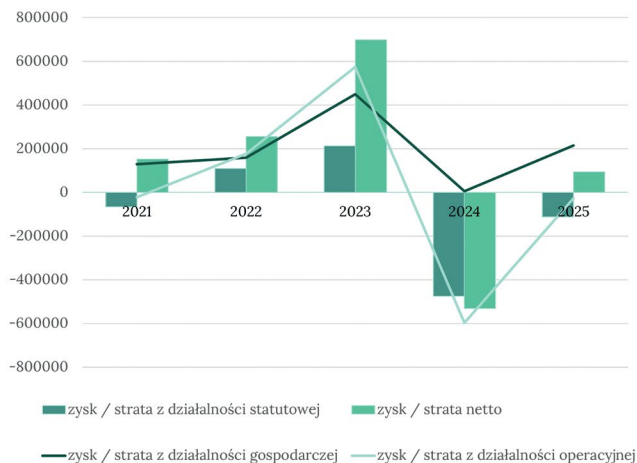
KATEGORIA	2021	2022	2023	2024	2025
Aktywa trwałe	579 582,60	593 995,00	551 605,15	527 319,34	472 498,42
Aktywa obrotowe	10 536 218,83	12 345 894,32	6 834 786,82	6 587 415,03	6 957 949,55
Należne wpłaty na fundusz statutowy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	3 809 225,78	4 065 595,77	4 765 276,42	4 233 650,71	4 328 136,89
zysk / strata netto	7 306 575,65	8 874 293,55	2 621 115,55	2 881 083,66	3 102 311,08
suma bilansowa	11 115 801,43	12 939 889,32	7 386 391,97	7 114 734,37	7 430 447,97

Podsumowanie wyników finansowych PTE – Oddział w Bydgoszczy w latach 2021-2025

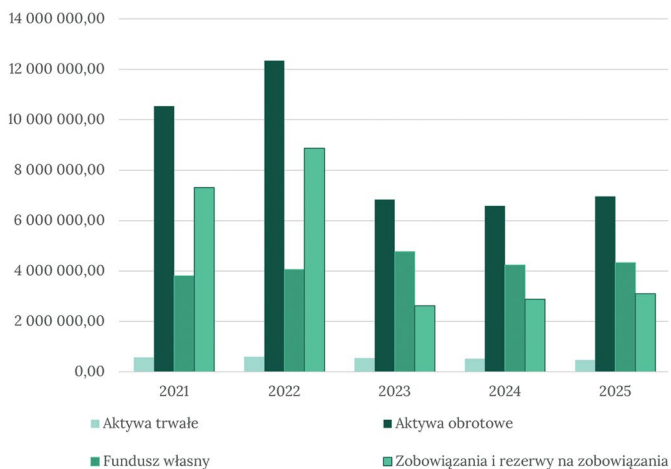
Wartość przychodów, kosztów i wyniku finansowego netto w latach 2021 - 2025 [wartość w PLN]



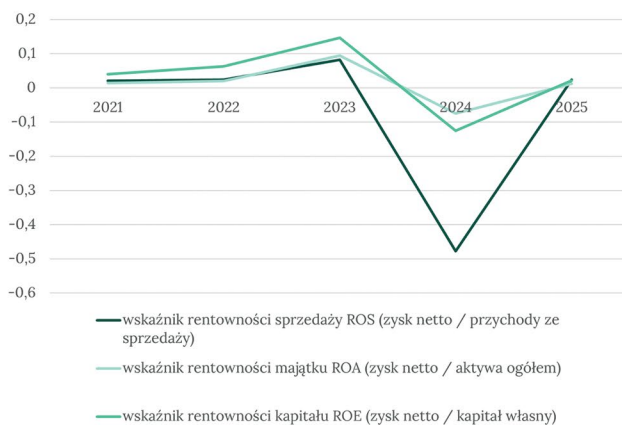
Wyniki finansowe w latach 2021-2025 [wartość w PLN]



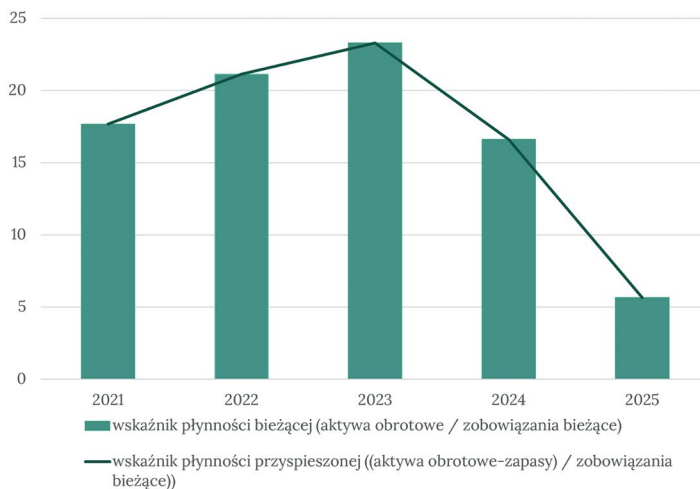
Struktura majątku i kapitału w latach 2021-2025 [wartość w PLN]



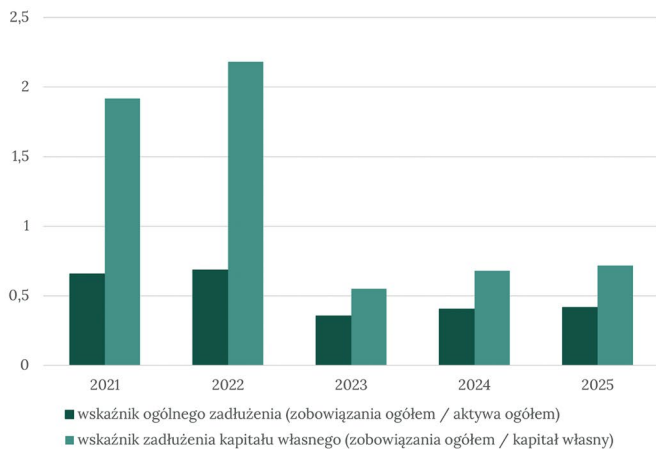
Zmiana poziomu wskaźników rentowności w latach 2021-2025



Zmiana poziomu wskaźników płynności w latach 2021-2025



Zmiana poziomu wskaźników wypłacalności w latach 2021-2025



PROPONOWANY PRZEBIEG XVI ZJAZDU ODDZIAŁU

W ramach działań organizacyjnych, dotyczących przygotowania XVI Zjazdu Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego – Oddział w Bydgoszczy, uchwałą Zarządu Oddziału przyjęta została uchwała w sprawie zaakceptowania propozycji Regulaminu Wyborów, Regulaminu Obrad oraz Porządku Obrad XVI Zjazdu.

Proponowany Regulamin obrad Zjazdu Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego - Oddział w Bydgoszczy

- 1** Zjazd Oddziału (dalej Zjazd) jest najwyższym organem Oddziału i zwoływany jest na zasadach i w trybie określonym w Statucie.
- 2** Zjazd Oddziału proceduje zgodnie z porządkiem obrad i podejmuje Uchwały jedynie w sprawach objętych tym porządkiem.
- 3** W Zjeździe Oddziału biorą udział:
 - a** z głosem decydującym – członkowie zwyczajni i honorowi Towarzystwa zrzeszeni w Oddziale,
 - b** z głosem doradczym – przedstawiciele organów naczelnych Towarzystwa, członkowie organów Oddziału, honorowi prezesi Oddziału oraz honorowi członkowie Towarzystwa zrzeszeni w Oddziale, o ile nie są uprawnieni do udziału w Zjeździe Oddziału z głosem decydującym, a także członkowie wspierający – osoby fizyczne bądź przedstawiciele osób prawnych oraz goście zaproszeni przez Zarząd Oddziału (w tym pracownicy Biura Oddziału zapewniający obsługę Zjazdu oraz przedstawiciel kancelarii prawnej obsługującej Oddział).
- 4** Obrady Zjazdu otwiera Prezes Zarządu Oddziału, a następnie zarządza wybór w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów, trzyosobowego Prezydium Zjazdu w składzie Przewodniczący i dwóch członków.
- 5** Obradami Zjazdu kieruje zgodnie z przyjętym porządkiem obrad Przewodniczący Prezydium. W przypadku konieczności opuszczenia obrad zjazdu Przewodniczący przekazuje prowadzenie obrad jednemu z członków Prezydium. Przewodniczący Prezydium kieruje pracami Zjazdu na podstawie przyjętego porządku obrad oraz niniejszego regulaminu, czuwa nad zachowaniem spokoju i powagi Zjazdu oraz zapewnia wyczerpanie wszystkich spraw objętych porządkiem obrad.

- ❖ Przewodniczący może zarządzać przerwy w obradach, zależne od przebiegu Zjazdu oraz ustalać czas wypowiedzi oraz liczbę dyskutantów, a w szczególnych sytuacjach, może odebrać głos uczestnikowi dyskusji. W tym przypadku osoby zgłoszone do dyskusji mogą złożyć swoje wystąpienie do protokołu Zjazdu.
- ❖ Zjazd dokonuje wyboru Komisji Zjazdowych: Skrutacyjnej oraz Uchwał i Wniosków. Członkami Komisji Zjazdowej mogą być wyłącznie mandatariusze (członkowie zwyczajni i honorowi Towarzystwa, zrzeszeni w Oddziale, uprawnieni do głosowania w czasie Zjazdu). Zgłoszeni kandydaci do Komisji Skrutacyjnej nie mogą kandydować w wyborach do władz Oddziału, w wyborach delegatów na Zjazd Krajowy PTE oraz w wyborach do Rady Naukowej Oddziału.
- ❖ Komisja skrutacyjna potwierdza ważność obrad Zjazdu, przygotowuje karty do głosowania, nadzoruje prawidłowość przeprowadzonych głosowań, zlicza głosy, przedstawia ich wyniki Przewodniczącemu Prezydium.
- ❖ Głosowanie w sprawie Uchwał odbywa się jawnie, z wyłączeniem wyborów członków Władz stowarzyszenia, członków Rady Naukowej Oddziału oraz delegatów na Zjazd Krajowy PTE. Głosować można tylko osobiście.
- ❖ Uchwały Zjazdu są podejmowane zwykłą większością głosów, a w przypadku wyboru Prezesa Zarządu bezwzględną większością oddanych ważnych głosów (więcej niż 50%) w pierwszym lub w razie potrzeby w drugim głosowaniu.
- ❖ W głosowaniach mogą brać udział jedynie członkowie zwyczajni i honorowi Towarzystwa zrzeszeni w Oddziale, legitymujący się mandatem na Zjazd (mandatariusze). Głosowania jawne odbywają się przez podniesienie mandatów. Decyzje zapadają zwykłą większością głosów. Wyniki głosowania oblicza Komisja Skrutacyjna i przedstawia je Przewodniczącemu Prezydium. Dopuszcza się głosowania z wykorzystaniem elektronicznych systemów głosowań. Wynik głosowania ogłasza Przewodniczący Prezydium.
- ❖ Z obrad Zjazdu sporządza się protokół. Podjęte uchwały, protokół Komisji Skrutacyjnej a także zgłoszone wnioski oraz inne dokumenty stanowią załącznik do protokołu.
- ❖ Protokół sporządza wyznaczona przez Prezesa Oddziału osoba z Biura Oddziału. Protokół podpisuje Prezydium Zjazdu i osoba sporządzająca protokół. Podjęte Uchwały podpisuje Prezydium Zjazdu i protokolant.
- ❖ Protokół z obrad Zjazdu wraz z załącznikami Zarząd Oddziału przechowuje w siedzibie Oddziału. Protokół wraz z załącznikami jest do wglądu dla wszystkich członków Oddziału.
- ❖ W przypadku wątpliwości co do interpretacji poszczególnych punktów niniejszego Regulaminu, ustalenie właściwej wykładni należy do Prezydium Zjazdu.

Proponowany Regulamin wyborów XVI Zjazdu Oddziału PTE w Bydgoszczy

- 1** Zjazd dokonuje wyboru:
 - Prezesa Zarządu Oddziału,
 - Członków Zarządu Oddziału,
 - Członków Komisji Rewizyjnej,
 - Członków Rady Naukowej Oddziału,
 - Delegatów na Krajowy Zjazd PTE.
- 2** W wyborach mogą brać udział wyłącznie członkowie legitymujący się mandatem na Zjazd (mandatariusze).
- 3** Kandydatów wraz z uzasadnieniem zgłaszają mandatariusze. Zgłoszenie odbywa się ustnie do Prezydium Zjazdu. Zgłoszeni kandydaci muszą być członkami zwyczajnymi lub honorowymi Towarzystwa zrzeszonymi w Oddziale. Kandydaci wyrażają w ustnym oświadczeniu zgodę na kandydowanie oraz oświadczają pisemnie, że nie są skazani prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe.
- 4** Mandatariusze mogą wnieść wraz z uzasadnieniem zastrzeżenia do zgłoszonych kandydatów.
- 5** Wybory obejmują:
 - a** ustalenie liczby osób wybieranych do Władz Towarzystwa,
 - b** ustalenie w trybie jawnym listy kandydatów odrębnie:
 - na Prezesa Zarządu Oddziału,
 - na Członków Zarządu Oddziału,
 - do Komisji Rewizyjnej Oddziału,
 - do Rady Naukowej Oddziału,
 - na delegatów na Krajowy Zjazd PTE.
 - c** dokonanie wyborów (oddanie głosów) w głosowaniu tajnym na poszczególnych kandydatów.
- 6** Zamknięcie list kandydatów następuje przez głosowanie jawne mandatariuszy na wniosek Przewodniczącego Prezydium.

- 7** Komisja Skrutacyjna odpowiada za prawidłowe sporządzenie kart do głosowania (nazwiska i imiona kandydatów muszą być wymienione na listach alfabetycznie, bez żadnych tytułów i innych określeń) oddzielnie na kandydatów w wyborach Prezesa Zarządu, Członków Zarządu, do Komisji Rewizyjnej Oddziału, do Rady Naukowej Oddziału, na delegatów na Krajowy Zjazd PTE.
- 8** Akt głosowania (wybory) przeprowadza Komisja Skrutacyjna w głosowaniu tajnym w następującym trybie:
- a** każdy mandatariusz otrzymuje karty do głosowania,
 - b** mandatariusz wrzuca karty do urny w obecności członka Komisji po okazaniu mandatu. Członek Komisji Skrutacyjnej odnotowuje oddanie głosów na liście mandatariuszy, tak, aby wykluczyć możliwość ponownego głosowania,
 - c** głosować można tylko osobiście.
- 9** Głosowanie polega na umieszczeniu znaku „x” w kratce przy nazwisku kandydata wybieranego. Mandatariusz ma prawo wybrać dowolną liczbę kandydatów, jednak nie więcej niż ustalona przez Zjazd liczba miejsc wybieranych. Głos jest nieważny w przypadku wyboru większej liczby osób niż ustalona przez Zjazd liczba miejsc wybieranych, a także gdy na karcie do głosowania umieszczono dodatkowych kandydatów nieznajdujących się na liście lub wpisano inne uwagi.
- 10** Po zebraniu kart do głosowania Komisja Skrutacyjna dokonuje we wskazanym zamkniętym pomieszczeniu otwarcia urny, ustala liczbę oddanych głosów ważnych i nieważnych. Następnie przeprowadza obliczenie głosów ważnych oddanych na poszczególnych kandydatów. Przy liczeniu głosów nie dopuszcza się możliwości udziału osób nie wchodzących w skład wybranej przez Zjazd Komisji Skrutacyjnej.
- 11** Prezesem Zarządu Oddziału zostaje osoba, która uzyskała więcej niż 50% oddanych ważnych głosów w głosowaniu tajnym. W przypadku, gdy w pierwszym głosowaniu nie zostanie dokonany wybór Prezesa Oddziału, Przewodniczący Prezydium zarządza niezwłocznie drugie głosowanie z udziałem dwóch kandydatów, którzy w pierwszym głosowaniu uzyskali największą ilość głosów.
- 12** Do Zarządu, Komisji Rewizyjnej, Rady Naukowej Oddziału, na delegatów na Zjazd Krajowy zostaną wybrani kandydaci, którzy otrzymają największą liczbę głosów. W przypadku uzyskania równej liczby głosów, co skutkowałoby brakiem możliwości dokonania wyboru, przeprowadza się ponowne głosowanie wśród kandydatów o tej samej liczbie głosów. W takiej sytuacji wybrany zostanie kandydat, który uzyska większą liczbę głosów w głosowaniu powtórnym.
- 13** Po ustaleniu osób wybranych, przewodniczący Komisji Skrutacyjnej przekazuje Przewodniczącemu Prezydium wyniki wyborów i protokół z czynności Komisji wraz z kartami do głosowania. Przewodniczący ogłasza wyniki wyborów.
- 14** Dopuszcza się głosowania z wykorzystaniem elektronicznych systemów głosowań.
- 15** W przypadku sporu do interpretacji poszczególnych punktów niniejszego Regulaminu ustalenie właściwej wykładni należy do Prezydium Zjazdu.

Proponowany porządek obrad XVI Zjazdu Oddziału Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego w Bydgoszczy

- 1** Otwarcie obrad przez prezesa Zarządu Oddziału i zarządzanie wyboru Prezydium Zjazdu.
- 2** Wybór Prezydium Zjazdu w składzie – Przewodniczący i dwóch Członków (Uchwała nr 1/2026).
 - a** Wybór w głosowaniu jawnym składu Prezydium Zjazdu,
 - b** Prezydium Zjazdu przejmuje dalsze prowadzenie Zjazdu.
- 3** Wybór Komisji Skrutacyjnej (Uchwała nr 2/2026).
- 4** Przyjęcie porządku obrad, Regulaminu obrad Zjazdu i Regulaminu Wyborów. (Uchwały nr 3/2026, nr 4/2026, nr 5/2026).
- 5** Wystąpienia gości.
- 6** Wręczenie odznaczeń.
- 7** Przedstawienie informacji Prezesa z działalności Towarzystwa w kadencji 2021-2026.
- 8** Wykład pt. Polski rynek kredytów dla gospodarstw domowych i mikrofirm - okiem i szkiełkiem Analityka – prof. Waldemar Rogowski.

Zamknięcie części otwartej z zewnętrznymi gośćmi.

Przerwa kawowa

- 9** Wybór Komisji Uchwał i Wniosków. (Uchwała nr 6/2026).
- 10** Stwierdzenie ważności obrad Zjazdu – sprawozdanie Komisji Skrutacyjnej.
- 11** Przedstawienie sprawozdań: Zarządu, Komisji Rewizyjnej, Rady Naukowej.
 - a** wystąpienie Prezesa Zarządu Oddziału,
 - b** wystąpienie Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej,
 - c** wystąpienie Przewodniczącego Rady Naukowej Oddziału.
- 12** Dyskusja nad sprawozdaniami oraz na temat kierunków działania Oddziału w kadencji 2026-2031.
- 13** Głosowanie i przyjęcie uchwał:
 - a** Uchwała nr 7/2026 – w sprawie zatwierdzenia sprawozdania Zarządu Oddziału z działalności za lata 2021-2026,
 - b** Uchwała nr 8/2026 – w sprawie zatwierdzenia sprawozdania Komisji Rewizyjnej z działalności za lata 2021-2026,

- c** Uchwała nr 9/2026 – w sprawie zatwierdzenia sprawozdania Rady Naukowej z działalności za lata 2021-2026,
 - d** Uchwała nr 10/2026 – w sprawie udzielenia absolutorium ustępującemu Zarządowi Oddziału.
- 14** Ustalenie liczby osób wybieranych do władz Oddziału, Komisji Rewizyjnej, Rady Naukowej, delegatów na Zjazd Krajowy Towarzystwa (Uchwała nr 11/2026).
- 15** Zgłoszenie kandydatów oraz zatwierdzenie list kandydatów poprzez głosowanie.
- 16** Wystąpienia kandydatów.
 - a** prezentacja kandydatów na Prezesa,
(15 min. na kandydata, ale nie więcej niż 30 minut na wszystkich kandydatów),
 - b** prezentacja kandydatów na członków Zarządu.
(po 2 min. na kandydata, ale nie więcej niż 30 minut na wszystkich kandydatów).
- 17** Wybory Prezesa Oddziału, członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej, Rady Naukowej i delegatów na Zjazd Krajowy PTE.

Obiad

- 18** Ogłoszenie wyników wyborów oraz przyjęcie uchwał w sprawie:
 - a** Uchwała nr 12/2026 w sprawie wyboru Prezesa Zarządu Oddziału,
 - b** Uchwała nr 13/2026 w sprawie wyboru członków Zarządu Oddziału,
 - c** Uchwała nr 14/2026 w sprawie wyboru Komisji Rewizyjnej Oddziału,
 - d** Uchwała nr 15/2026 w sprawie wyboru Rady Naukowej Oddziału,
 - e** Uchwała nr 16/2026 w sprawie wyboru delegatów na Zjazd Krajowy.
- 19** Przedstawienie projektu uchwały programowej przez Komisję Uchwał i Wniosków Zjazdu.
- 20** Dyskusja nad projektem Uchwały programowej Zjazdu.
- 21** Podjęcie Uchwały programowej Zjazdu (Uchwała nr 17/2026).
- 22** Zamknięcie obrad XVI Zjazdu Oddziału przez Przewodniczącego Zjazdu.



- 🏠 85-034 Bydgoszcz, ul. Długa 34
- 📞 52 322 90 60/511 140 227
- ✉️ biuro@pte.bydgoszcz.pl
- 🌐 www.pte.bydgoszcz.pl
- 📘 www.facebook.com/ptebydgoszcz
- 📷 [@pte_bydgoszcz](https://www.instagram.com/pte_bydgoszcz)

